

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

de la Fédération Régionale des MJC de Bretagne Pays de la Loire

2021
25 juin 2022



SOMMAIRE

AGO 2021 du 25 Juin 2022

RAPPORT MORAL.....	3
RAPPORT FINANCIER.....	5
RAPPORT D'ACTIVITÉS.....	24
État des lieux des MJC.....	24
MJC en Bretagne.....	24
MJC des Pays de la Loire.....	25
Les locaux de la FRMJC sur 3 départements.....	26
Un conseil d'administration qui s'est agrandi.....	26
Une pensée et des remerciements.....	26
1 - LA FRMJC – FONCTION EMPLOYEUR	27
Présentation de l'équipe FRMJC BZH-PDL	27
L'équipe d'animation régionale - une ressource pour la vie de réseau.....	30
L'équipe des directeur-rices des MJC – Pivots du réseau	31
Le dialogue social avec les salarié-es.....	32
Le travail avec le CSE.....	32
2- FRMJC & VIE DE RESEAU, RESSOURCE POUR LES MJC.....	33
Synthèse de la présence fédérale dans les MJC	33
Des administrateur-rices impliqués.....	35
Les instances de la FRMJC.....	36
Une équipe d'animation présente	37
Des outils au service des MJC	37
Des temps de rencontres dans notre réseau - Espaces d'animation thématiques.....	37
Dans son réseau d'affiliation, tout d'abord : un espace privilégié de coopérations avec la CMJCF.....	38
Des espaces de coopération avec d'autres partenaires	43
3- LA FRMJC, ESPACE DE PARTAGES DE PROJETS ET D'ACTIONS	46
Web-série.....	46
Le Service Civique.....	47
Accueil de volontaires dans le cadre du Corps Européen de Solidarité.....	49
Juniors Associations.....	51
Les malles pédagogiques.....	51
Mois du Film Documentaire	58
Séjours Murs-Murs avec la MJC de Lamballe	
Maison, Uni.e.s, Responsable, Solidaires – Mer Utopies Rigolade et Sport	58
"Laisse tomber la Haine"	60
4- LA FRMJC, UN CENTRE DE FORMATION- UN SECTEUR D'ETUDES ET DE CONSEILS	62
Le DEJEPS	63
La VAE	63
Le DESJEPS	63
LE BPJEPS	63
Les formations courtes	63
Des missions d'études et conseils	65
RAPPORT D'ORIENTATIONS	66

RAPPORT MORAL

AGO 2021 du 25 Juin 2022

Bonjour à toutes et tous

Tout d'abord je voudrais saluer deux militants de l'Éducation Populaire qui nous ont quittés brutalement depuis la dernière AG :

En Novembre 2021, David Cotica animateur à la MJC de Lamballe, incarnant dans son quotidien avec les adhérents jeunes et moins jeunes le projet MJC.

En Mars 2022, Paskal Henry administrateur à la MJC de Scaër et à la FRMJC, militant investi pour l'Éducation populaire et la solidarité internationale

Je voudrais saluer aussi ici en Côtes d'Armor l'arrivée d'une nouvelle MJC à Callac (D2).

L'année 2021 aura été marquée par la persistance du COVID et de toutes les précautions sanitaires qui s'ensuivent. Ce qui a entraîné, en moyenne, une baisse de fréquentation des MJC et dans certaines, une baisse aussi de la fréquentation de l'espace jeunes. Bref, une fragilisation des maisons alors que cette crise augmente la nécessité de lieux cultivant le lien social et la convivialité, l'expression des personnes et des groupes, le faire-ensemble, l'échange et la confrontation des idées, des opinions des cultures, etc....

En effet, nous ressortons de cette crise sanitaire (à supposer qu'elle soit terminée) avec une société encore plus « sans contact », un rôle de plus en plus important du numérique pour les loisirs et la vie quotidienne, le travail. Individualisant les personnes face aux médias, ou alors favorisant une socialisation par affinités mutuelles et renforçant encore la fracture numérique. L'individu devant son terminal personnel est de plus en plus tenté de s'informer là où il pourra conforter son point de vue, ou autre variante : il ou elle subit seule dans son salon un flot d'informations et de débats loin des réalités et formatées par des patrons de chaînes peu scrupuleux.

Plus spécifiquement et très pragmatiquement pour la FRMJC, cela s'est traduit par une acculturation quasi complète aux visio-conférences, permettant une plus grande fréquence de nos réunions de CA, tout en étant moins chronophage pour les administrateur-rices. D'où aussi une baisse confirmée des frais de déplacement. Il faudra porter une attention particulière dans les mois à venir à ménager des temps pour la convivialité et l'interconnaissance. En effet, en réunions réelles il y a plein de choses, de rencontres, d'idées qui germent dans l'informel des repas et autour des chouquettes et des madeleines.

En matière de réunion non virtuelle, nous en avons eu un magnifique exemple en Novembre 2021 avec la réunion de personnes représentant 250 MJC de la FF (AIR MJC) et de la CMJCF, marquant à Port Leucate dans l'Aude la première manifestation concrète du rapprochement de nos deux réseaux. Pendant 3 jours ces personnes ont planché sur une diversité de sujets communs à notre mouvement avec sérieux, profondeur, mais aussi dans la joie et la convivialité (vive la mirabelle !!) sans que l'on devine dans chaque groupe thématique quelles étaient les appartenances fédératives de chacun-e.

Aujourd'hui ce processus est arrivé presque à son but puisque nos 1 000 MJC sont fédérées en une seule organisation « MJC DE FRANCE ».

Cette nouvelle structuration de notre mouvement n'est pas seulement une bonne nouvelle en matière d'efficacité organisationnelle, par exemple pour une représentativité nationale mieux reconnue ou aussi par un panel d'échanges plus fourni permettant plus d'enrichissement d'expériences diverses.

C'est aussi devenu indispensable pour défendre les valeurs que nous portons face à différentes dérives sociétales telles que celles citées plus haut. Tout le monde connaît (mais ne le reconnaît pas toujours) le greenwashing. Nous voyons aussi apparaître de l'"association-washing" avec des dirigeants spécialistes de l'appel à projets, de l'appel à manifestation d'intérêt, ayant des contacts dans toutes les fondations et relations de pouvoir. Nous voyons aussi apparaître un certain "young-washing" qui intéresse beaucoup certains politiques leurs permettant d'afficher de la "parole-de-jeunes" à peu de risques.

Ces derniers mois nous avons eu aussi à nous mobiliser pour convaincre la ville de Brest de relever le subventionnement des postes de directeurs conventionnés au niveau du taux moyen que nous avons établi. Il nous a semblé que cela pouvait être extrêmement dangereux pour notre équilibre financier par le risque de contagion que cela comporte. Mais "à toute chose, malheur est bon" ça nous a permis aussi de discuter avec cette municipalité et nous nous sommes aperçues qu'elle était très convaincue de la nécessité des têtes de réseau. Ces négociations ont été l'occasion d'expliquer que cette nécessité a un coût. Finalement nous avons atteint notre but. L'application des décisions du Conseil d'administration régional mandaté par l'assemblée générale a suscité des échanges tendus avec les MJC concernées et nous rappelle que le réseau n'est pas une institution à part, mais le fruit de l'investissement et de la participation des MJC.

Aujourd'hui c'est une autre ville, Saint-Brieuc qui veut aussi faire des économies sur ce poste. Alors, bien sûr, nous sommes conscientes du fait que la crise sanitaire plus certaines décisions gouvernementales de ces dernières années (suppression de la taxe d'habitation) ont pu abimer les finances de certaines collectivités territoriales. Mais nous pensons que considérer le mouvement associatif et particulièrement au sein de celui-ci, l'Éducation Populaire, comme des variables d'ajustement est un très mauvais calcul à moyen et long terme. Dans une vision comptable, le soutien aux têtes de réseau est une dépense. Mais on peut aussi considérer que soutenir une tête de réseau pour que celle-ci puisse faciliter la mobilité des directeurs, trices, l'échange entre professionnel·les bénévoles, la formation permanente l'entraide, le soutien, la fidélité dans la diversité à une ligne politique (non partisane bien entendu), bref qu'œuvrer à avoir une Éducation Populaire forte et cohérente est un investissement pour notre avenir à toutes et à tous, pour le vivre ensemble, pour la vivacité de la démocratie.

Et puis aussi alors que l'urgence écologique est patente et que tout le monde se targue à tout le moins de "développement durable" (à supposer que ce ne soit pas un oxymore), il est évident que l'avenir de l'événementiel est dans des manifestations au plus près des gens. Il a ainsi été démontré que si un festival de 300 000 spectateur-rices divise son objectif par 10 il divise son impact carbone par 20 ou 30 (The Shift Project sous la dir de JC Jancovici). Nous voyons par-là que nos objectifs de vouloir

faire vivre les territoires, les communes, les quartiers rejoignent l'impératif écologique global de la société. À nos édiles de se positionner.

En 2021, après avoir refusé l'octroi d'une prime, nous avons convenu de rediscuter l'accord d'entreprise. Les salariées ont ainsi pu exprimer leurs souhaits lors de réunions du personnel. Les salariées déléguées au CSE ont ainsi pu défendre leurs revendications.

La position de départ du CA de la FR est :

- accord pour une augmentation de salaire pérenne plutôt qu'une prime
- remettre le chantier du temps de travail sur le métier
- transformer la prime-logement en élément de base du salaire
- éviter les aspects qui nous semblent les plus négatifs de la convention "Éclat" ("maîtrise professionnelle" avec les risques de conflits et d'usine à gaz que cela risque d'entraîner).
- corriger des « erreurs » du passé dans une recherche d'équité des salariées

Cela a fait l'objet de nombreuses réunions, nous espérons conclure dans les semaines à venir.

La question du travail, notamment des directeur-ices, est une question de temps de travail mais aussi de charge mentale. Elle n'est pas simple à résoudre et il ne suffira pas d'un accord d'entreprise. Ça recoupe la revendication globale du mouvement associatif et du CAC (Collectif de Associations Citoyennes) par rapport au poids trop important des appels à projets et plus généralement d'une complexification administrative.

La rédaction de la convention Éclat nous pose problème. Comment peut-on se revendiquer de l'Éduc Pop et proposer une telle convention ignorant les métiers ? soumettant les salariées à un possible arbitraire ? Proposant des évolutions minimales et en pourcentage ? Et instituant une complexité supplémentaire ?

En 2020 était signée la loi dite "renforçant les principes de la République" nous avons dénoncé le caractère dangereux de cette dernière aux mains d'un gouvernement d'extrême droite et de toute façon ayant un caractère ostracisant envers la population de culture musulmane. Nous avons pu constater au cours de l'année passée qu'un gouvernement est prêt à s'en servir pour exacerber les divisions. Fort heureusement, nous sommes dans un État de droit et les juridictions compétentes (nationales ou supra-nationales) ont pu limiter cette censure. Il va falloir continuer à être vigilant-es sur cette question. Rappelons-nous les paroles du pasteur Martin Niemöller : Quand ils sont venus chercher les communistes, je n'ai pas protesté parce que je ne suis pas communiste....

La FRMJC en 2021 a vu aussi des événements créatifs : par exemple, (après 4 années de préparation à l'accouchement) la sortie de la malle-jeu "Kestensex", entièrement conçue et réalisée par des MJC de Bretagne. Un grand merci à Émeline, à Yann, à Solène, à Reynald, à Juliette, à Martine à l'association Liberté Couleurs ainsi qu'à Erwan qui a aidé à la mettre en forme. L'idée de départ est venue de situations concrètes nécessitant des réponses qui ne sont pas évidentes quand elles n'ont pas été discutées précédemment. Saluée par des acteurs de l'éducation et de la prévention, elle nécessite cependant une formation de meneur de jeu pour l'utiliser, pour réagir de la meilleure façon possible face à des situations pas toujours prévisibles, pour l'adapter en fonction des différents publics. L'éducation à la vie affective et sexuelle n'est pas qu'un élément de la vie privée, c'est aussi un apprentissage à vivre en société des rapports de genre plus égalitaires et donc une société plus apaisée à construire.

2021 marque également la formation à l'utilisation de la malle

"Désinfox" excellent outil de décryptage de l'information. Ceci est d'autant plus important à une époque où nous sommes noyés d'informations en tous genres et où beaucoup de "fact checkers" sont plutôt des "fast checkers" et d'ailleurs plutôt "fast" que checkers. Cet outil incite vraiment à aller chercher plus profondément les attendus, ainsi qu'à comprendre l'origine de la diversité des points de vue.

De tels outils (comme aussi "Non à la Haine") sont aussi utiles à l'échange entre personnes des différentes MJC (ça fait réseau), et à nous faire reconnaître en tant que mouvement d'Éduc Pop comme ressource pour la jeunesse.

En matière de "faire réseau" je ne pourrais pas finir ce rapport moral sans parler du projet de Web Série "Le Repère" qui est actuellement en cours de tournage, mobilisant des énergies locales, initiant des jeunes aux métiers du cinéma, et qui sait ? Peut-être révélant des talents locaux.

Et c'est un moyen pour se faire connaître en maîtrisant nous-même notre communication.

"...nous ne pouvons plus jouir de la liberté des Anciens, qui se composait de la participation active et constante au pouvoir collectif. Notre liberté, à nous, doit se composer de la jouissance paisible de l'indépendance privée.(.....). Le but des Anciens était le partage du pouvoir social entre tous les citoyens d'une même patrie. C'était là ce qu'ils nommaient liberté. Le but des Modernes est la sécurité dans les jouissances privées ; et ils nomment liberté les garanties accordées à ces institutions de jouissances." Benjamin Constant (défenseur de Louis Philippe et du libéralisme en 1819). C'est cette vision de la liberté qui a gagné pour l'instant la bataille culturelle (idéologique?)

Or aujourd'hui cette vision butte sur la finitude de notre planète. "Sur une planète finie, il n'est pas possible d'échapper à la nécessité. Conquérir la liberté n'exige pas de triompher du « domaine de la nécessité » ou de le transcender, il s'agit plutôt de s'efforcer d'élaborer une vision de la liberté, du bonheur, de la « vie bonne » dans les limites de la nécessité..." Maria Mies & Vandana Shiva

Et pour élaborer, construire cette vision de la "liberté dans les limites de la nécessité ", il va nous falloir œuvrer à faire (re)vivre cette liberté des Anciens. Ça tombe bien c'est déjà ce que nous essayons toutes et tous de faire chacun à notre manière dans nos maisons en créant du lien social, en aidant les jeunes à devenir citoyens, etc...

Comme disait Simone Weil (la philosophe) : "...il est temps de renoncer à rêver la liberté, et de se décider à la concevoir"

Gérard **BRICET**
Président

RAPPORT FINANCIER 2021

AGO 2021 du 25 juin 2022

INTRODUCTION

L'année 2021 aura été celle de l'adaptabilité de la mise en œuvre de notre projet fédéral, pour les raisons évidemment liées à la pandémie de la COVID 19.

L'adaptabilité dont nous avons dû faire preuve n'a pas empêché la fédération de mener plusieurs projets/actions que nous retrouvons dans notre bilan et compte de résultats 2021. (Web série, développement de l'outil K'est en sexe, réflexion sur un nouvel accord d'entreprise, ...)

Cette année a également été marquée par la transformation de la FRMJC BZH en une seule association appelée FRMJC Bretagne-Pays de la Loire, ce qui se traduit budgétairement par le conventionnement de 3 postes de direction et de nouvelles cotisations.

LE BILAN :

Le total du bilan 2021 s'élève à 994 134€, tandis que celui de 2020 s'élevait à 746 020€.

Il y a d'une part l'actif, qui représente la richesse cumulée de l'association.

ACTIF	N	N-1
Les immobilisations	9 033 €	9 255 €
Les stocks (jeux K'est-en sexe)	7 651 €	0 €
Les créances d'exploitations	334 106 €	258 634 €
Les disponibilités	642 156 €	476 983 €
Les charges constatées d'avances	1 187 €	1 148 €
TOTAL	994 134 €	746 020 €

D'autre part il y a le passif, lui représentant les charges qui pèsent sur l'association.

PASSIF	N	N-1
Les fonds associatifs	388 426 €	259 516 €
Les provisions	208 453 €	108 782 €
Les fonds dédiés	3 510 €	3 510 €
Les dettes	393 745 €	372 813 €
Les produits constatés d'avances	0 €	1 400 €
TOTAL	994 134 €	746 021 €

Nous pouvons constater une augmentation significative du bilan 2021 par rapport à celui de 2020, cela s'explique en partie par :

- Les clôtures budgétaires excédentaires des dernières années, qui se traduisent par un renforcement de nos fonds associatifs.
- L'augmentation de la provision pour des départs à la retraite, cinq salariées seront amenées à quitter l'association en 2022 ou 2023.

Les dettes et créances à la clôture de l'exercice sont liées à la gestion courante de l'association.

LE COMPTE DE RESULTAT 2021 :

Le compte de résultat traduit l'activité de notre association durant l'année 2021. Avec un total des produits à 1 770 517€, un total des charges à 1 641 607€, le résultat comptable de notre association s'établit à + 128 910€.

LES PRODUITS		N (2021)	N-1 (2020)
70	Vente biens et services	76 674 €	75 516 €
74	Subventions d'exploitation	1 472 286 €	1 315 193 €
78	Reprise sur provisions	1 050 €	85 306 €
79	Transfert de charges	173 670 €	105 585 €
75	Autres produits	2359 €	-4 €
756	Cotisations MJC	43 873 €	49 657 €
Total des produits d'exploitation		1 769 913 €	1 631 253 €
76	Produits financiers	604 €	632 €
Total des produits		1 770 517 €	1 631 884 €

LES CHARGES		N (2021)	N-1 (2020)
60	Achats	18 096 €	24 666 €
61/62	Charges extérieures	108 830 €	145 368 €
63	Impôts et taxes	97 104 €	89 415 €
64	Charges de personnel	1 310 860 €	1 173 667 €
68	Les dotations (Amortissements et provisions)	105 570 €	42 535 €
65	Autres charges	1 095 €	749 €
Total des charges d'exploitations		1 641 554 €	1 476 400 €
67	Charges exceptionnelles	0 €	233 €
69	Impôts sur les bénéfices	53 €	56 €
Total des charges		1 641 607 €	1 476 689 €

	N (2021)	N-1 (2020)
Total des produits	1 770 517 €	1 631 884 €
Total des charges	1 641 607 €	1 476 689 €
RESULTAT	+ 128 910 €	+ 155 195 €

Ce que nous pouvons retenir de ce compte de résultat 2021, concernant les produits par rapport à l'année 2020 : une augmentation totale de 138 633€, cela s'explique par :

- La poursuite de nos actions d'accompagnements pédagogiques des professionnelles et bénévoles des MJC. (La formation, l'outillage (tel que les malles Des'infox et

K'est en sexe, etc.)

- L'augmentation des subventions liées au conventionnement de postes de direction des MJC des Pays de la Loire sur toute l'année, pour un montant totale de 218 128 €

Concernant les charges par rapport à l'année 2020 : une augmentation totale de 164 918 €, cela s'explique par :

- L'augmentation des charges de personnels liée aux conventionnement de postes des 3 directions suites à la création de la FRMJC Bretagne-Pays de la Loire, en parallèle nous avons l'augmentation des subventions.
- L'augmentations de la provision pour départs à la retraite.
- Nous pouvons cependant constater une baisse des achats et services extérieurs, qui est liée à la réduction des déplacements et des rassemblements suites aux restrictions gouvernementales.

AFFECTATION DU RESULTAT :

Le conseil d'administration réuni le lundi 23 Mai 2022 vous propose l'affectation du résultat au report à nouveau.

LE BUDGET PREVISIONNEL 2022 :

LES PRODUITS		Prévisionnel 2022	Réalisé 2021
70	Vente biens et services	90 000 €	76 674 €
74	Subventions d'exploitation	1 529 556 €	1 472 286 €
78	Reprise sur provisions	30 472 €	1 050 €
79	Transfert de charges	145 199 €	173 670 €
75	Autres produits	0 €	2359 €
756	Cotisations MJC	40 000 €	43 873 €
76	Produits financiers	600 €	604 €
TOTAL DES PRODUITS		1 835 827 €	1 770 517 €

LES CHARGES		Prévisionnel 2022	Réalisé 2021
60	Achats	20 700 €	18 096 €
6162	Charges extérieurs	122 150 €	108 830 €
6364	Charges de personnel	1 627 058 €	1 407 964 €
68	Les dotations (Amortissements et provisions)	45 696 €	105 570 €
65	Autres charges	0 €	1 095 €
6769	Charges financières	50 €	53 €
TOTAL DES CHARGES		1 815 654 €	1 641 607 €

	Prévisionnel 2022	Réalisé 2021
Total des produits	1 835 827 €	1 770 517 €
Total des charges	1 815 654 €	1 641 607 €
RESULTAT GLOBAL	20 173 €	128 910 €

Ce budget prévisionnel a été construit en prenant en compte les éléments dont nous disposons à ce jour. Nous avons donc pu le construire en prenant en compte les évolutions de la convention collective.

Nous pouvons constater des changements significatifs sur les points suivants :

- **L'augmentation des charges du personnel** : qui s'explique par l'intégration sur toute l'année 2022 des postes de directions des MJC de Pays de la Loire, le transfert d'une salariée de la FDMJC 22 à la FRMJC, le passage à temps plein de la comptable et l'impact du nouvel avenant à la convention collective.
- **L'augmentation des subventions** qui s'explique par des demandes qui ont été faites auprès de plusieurs collectivités concernant le projet de réalisation de la Web série en cours.

Ces dernières années, en augmentant nos fonds associatifs, nous avons amélioré notre capacité financière et par conséquent notre capacité d'action, la situation financière se stabilise. Cependant il nous faudra être vigilant-es à ce qu'elle ne se dégrade pas car elle reste encore insuffisante au regard de notre budget.

Filipe **NOVAIS**
Trésorier



FEDERATION DES REGIONS DES MJC DE BRETAGNE-PAYS DE LA LOIRE
5, rue de Lorraine
35 000 RENNES
exercice clos le 31 décembre 2021

COMPTES ANNUELS

1) BILAN SIMPLIFIE

2) COMPTE DE RESULTAT SIMPLIFIE

3) ANNEXES

4) DETAIL DU BILAN

5) DETAIL DU COMPTE DE RESULTAT

6) INDICATEURS FINANCIERS

FEDERATION DES REGIONS DES MJC DE BRETAGNE-PAYS DE LA LOIRE
exercice clos le 31 décembre 2021

BILAN ACTIF

	31/12/2021			31/12/2020
	Brut	Amort.Prov.	Net	Net
ACTIF IMMOBILISE				
Immobilisations incorporelles				
Concessions, brevets, licences	3 720	3 530	190	906
Immobilisations corporelles				
Autres immobilisations corporelles	32 498	24 270	8 228	7 734
Immobilisations financières				
Autres titres immobilisés	15		15	15
Prêts	52 262	52 262		
Autres immobilisations financières	600		600	600
total	89 095	80 062	9 033	9 255
ACTIF CIRCULANT				
Stocks				
Matières premières, approvisionnement	7 651		7 651	
Créances				
Clients et comptes rattachés	349 589	17 497	332 092	256 622
Autres créances	24 241	22 227	2 014	2 011
Valeurs mobilières de placement				
Disponibilités	642 156		642 156	476 983
COMPTES DE RÉGULARISATION D'ACTIF				
Charges constatées d'avance	1 187		1 187	1 148
total	1 024 824	39 724	985 100	736 764
TOTAL GÉNÉRAL	1 113 919	119 786	994 134	746 020

BILAN PASSIF

	31/12/2021	31/12/2020
	Net	Net
FONDS PROPRES		
Autres réserves	94 051	94 051
Report à nouveau	165 465	10 270
Résultat de l'exercice	128 910	155 195
total	388 426	259 516
PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES		
Provisions pour risques	208 453	108 783
total	208 453	108 783
FONDS DEDIES		
Fonds dédiés sur subventions de fonctionnement	3 510	3 510
total	3 510	3 510
DETTES		
Emprunts et dettes assimilées	500	500
Fournisseurs et comptes rattachés	59 094	83 400
Dettes fiscales et sociales	321 444	288 453
Autres dettes	12 708	460
COMPTES DE RÉGULARISATION PASSIF		
Produits constatés d'avance		1 400
total	393 745	374 213
TOTAL GÉNÉRAL	994 134	746 022

FEDERATION DES REGIONS DES MJC DE BRETAGNE-PAYS DE LA LOIRE
exercice clos le 31 décembre 2021

COMPTE DE RÉSULTAT

	31/12/2021	31/12/2020
	12 mois	12 mois
Produits d'exploitation		
Recettes d'activités	76 674	75 515
Subventions d'exploitation	1 472 286	1 315 193
Reprises/provisions	1 050	85 306
Transfert de charges	173 670	105 585
Autres produits	46 233	49 653
Total produits d'exploitation	1 769 913	1 631 252
Charges d'exploitation		
Fournitures	18 096	24 666
Charges externes	108 830	145 368
Impôts, taxes et versements assimilés	97 104	89 415
Salaires et charges sociales	1 310 860	1 173 667
Dotations aux amortissements	5 900	3 844
Dotations aux provisions	99 670	38 691
Autres charges	1 095	749
Total charges d'exploitation	1 641 554	1 476 400
RÉSULTAT D'EXPLOITATION	128 359	154 852
Produits financiers	604	632
Charges financières		
RÉSULTAT FINANCIER	604	632
Produits exceptionnels		
Charges exceptionnelles		233
RÉSULTAT EXCEPTIONNEL		-233
Impôts sur les bénéfices	53	56
Total des produits	1 770 517	1 631 884
Total des charges	1 641 607	1 476 689
Engagements à réaliser sur subvention de fonctionnement		
RESULTAT NET	128 910	155 195
EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES		
Produits		
Bénévolat	#REF!	62 861
Charges		
Personnel bénévole	#REF!	62 861

FEDERATION DES REGIONS DES MJC DE BRETAGNE-PAYS DE LA LOIRE
exercice clos le 31 décembre 2021

ANNEXE AU BILAN ET AU COMPTE DE RÉSULTAT

NATURE ET ACTIVITÉS DE L'ASSOCIATION

La FRMJC BRETAGNE-PAYS DE LA LOIRE est une association loi 1901 à but non lucratif

La FRMJC BRETAGNE-PAYS DE LA LOIRE assure la fonction employeur :

La FRMJC BRETAGNE-PAYS DE LA LOIRE recrute des directeur.rice.s de MJC qu'elle met à disposition des MJC de Bretagne dans le cadre de conventions avec des collectivités territoriales, avec, parfois le soutien du FONJEP. 16 directrices et directeurs de MJC sont mis à disposition. Ils, elles se réunissent régulièrement pour échanger sur leurs pratiques, leurs modes de management, leurs analyses des besoins, leur méthodologie de travail, leur projet associatif. Nous pouvons parler d'une démarche de réseau coopérative.

La FRMJC BRETAGNE-PAYS DE LA LOIRE anime la vie de réseau :

Notre volonté est de construire un réseau permanent, qui soutient, accompagne les MJC, dans, à la fois des propositions et de la coordination qui vient de la Fédération, mais aussi de manière horizontale à tous les échelons, avec des temps réguliers d'échanges, de concertation, de mise en action partagée, des séminaires.

Des administrateur.rice.s des MJC forment le Conseil d'administration régional, et assument la responsabilité de la FRMJC BRETAGNE-PAYS DE LA LOIRE et le portage du projet, dans la réflexion. Ils, elles représentent la FRMJC BRETAGNE-PAYS DE LA LOIRE Bretagne au sein des différents conseils d'administration des MJC qu'ils suivent régulièrement. Des temps de formation pour les administrateur.rice.s sont mis en place et beaucoup de membres de bureau actifs des MJC partagent et échangent sur leur manière d'assumer les responsabilités qu'ils prennent, et la manière d'exercer leurs mandats en coopération avec les équipes de salarié.e.s. Ils se retrouvent régulièrement : formation aux outils de débat (théâtre forum, méthodes actives de débats..., la fonction de trésorier, de président, les délégations de responsabilités, mais aussi des thèmes plus larges, comme la démocratie, comment s'exprime t'elle, se vit elle dans nos MJC ?)

La FRMJC BRETAGNE-PAYS DE LA LOIRE réunit aussi régulièrement les coordinateur.rice.s et animateur.rice.s à l'échelle régionale, mais aussi départementale ou locale avec des rencontres régulières entre professionnels. De la même manière, les personnels administratifs se retrouvent également pour travailler sur des thématiques (droits culturels, travail social, jeunesse, questions d'égalité...), des outils (comptabilité, paye, tableaux de bords financiers, éléments juridiques).

Pour animer et fédérer son réseau, la FRMJC BRETAGNE-PAYS DE LA LOIRE c'est une équipe d'administratrices et d'administrateurs et de salarié.e.s., des outils d'accompagnement du réseau (paye, expertise financière, soutien juridique, de l'accompagnement RH, des chantiers coopératifs de travail thématiques, des thématiques de réflexion...

La FRMJC BRETAGNE-PAYS DE LA LOIRE est agréée « Organisme de formation » :

Formations Professionnelles ; BPJEPS, DEJEPS, DESJEPS.

VAE aux diplômes des métiers de l'Animation professionnelle (BP JEPS, DEJEPS, DESJEPS).

VAE Licence Professionnelle et Master dans le cadre de l'Animation et de l'intervention socioculturelle en lien avec PARIS Créteil Est.

Formations des bénévoles associatifs.

Formations courtes.

CONVENTIONS GÉNÉRALES COMPTABLES

- indépendance des exercices
elles ont été appliquées conformément aux règles générales d'établissement et de présentation des comptes annuels.
- L'exercice a une durée de 12 mois, recouvrant la période du **01-01-2021 au 31-12-2021**
- Les notes ou tableaux ci-après font partie intégrante des comptes annuels.
- La valorisation des apports en nature n'est pas intégrée au compte de résultat mais reprise en bas de tableau

FAITS CARACTERISTIQUES DE L'EXERCICE

1) Evaluation des contributions volontaires

BENEVOLAT

#REF!

La valorisation du bénévolat est effectuée suivant le barème suivant :

- Fonction Dirigeant (bénévoles administrateurs) : #REF! horaire (indice 400)
augmenté des charges patronales (50%).
- Le nombre d'heure de bénévolat est évalué à #REF! heures

2) Charges exceptionnelles :

dont :

- Charges exceptionnelles :
- Charges/exercice antérieur :

3) Produits exceptionnels :

dont :

- Produits sur exercices antérieurs

4) Immobilisations :

Les immobilisations sont évaluées à leur coût d'acquisition
(prix d'achat et frais accessoires)

5) Fonds dédiés

les fonds restant à engager pour la formation des bénévoles sont de 3 510 €

6) Rémunération des cadres dirigeant bénévoles et salariés

La rémunération du directeur régional est conforme à la convention collective de l'animation.
Aucune indemnité ou avantage en nature n'est perçu par les administrateurs de l'association.

7) Engagements en matière de retraite

l'association n'a signé aucun accord particulier en matière d'engagement de retraite.
Ces derniers se limitent donc à l'indemnité conventionnelle de départ à la retraite.

La dotation de l'exercice est de 75 346 €
Au 31/12/2021 la provision pour indemnité de fin de carrière est de 146 835 €
et tient compte de l'assujettissement aux cotisations sociales.

8) Convention FD22/FRMJC

A effet du 1/01/2021 la Fédération départementale des Côtes d'Armor et l'association ont convenu
d'un accord de compensation des créances et des dettes entre les parties pour l'année 2021.

9) Covid 19

La crise sanitaire liée à la pandémie de Covid-19 n'a pas eu d'impact significatif sur l'activité de la FRMJC, Une baisse de la cotisation sur le nombre des adhérents dans les MJC a été enregistrée.

FEDERATION DES REGIONS DES MJC DE BRETAGNE-PAYS DE LA LOIRE
exercice clos le 31 décembre 2021

IMMOBILISATIONS

	Valeur brute début d'exercice	Acquisitions	Cessions ou rebut	Valeur brute fin d'exercice
Immobilisations incorporelles				
205 000 CONCESSIONS, BREVETS, LICENCES	3 720			3 720
total	3 720			3 720
Immobilisations corporelles				
215 400 MATERIEL PEDAGOGIQUE ET EXPOSITIONS	5 600			5 600
218 100 INSTALLATIONS GENERALES, AGENCEMENTS	2 862	4 900		7 762
218 300 MATÉRIEL DE BUREAU ET INFORMATIQUE	7 922	0		7 922
218 400 MOBILIER	10 438	777		11 215
total	26 822	5 676		32 498
Total général	30 542	5 676		36 218

AMORTISSEMENTS

	Valeur brute début d'exercice	Augmenta° (dotations)	Diminut° (sorties)	Valeur brute fin d'exercice
Immobilisations incorporelles				
280 500 CONCESSIONS, BREVETS, LICENCES	2 814	716		3 530
total	2 814	716		3 530
Immobilisations corporelles				
281 540 MATERIEL PEDAGOGIQUE ET EXPOSITIONS	1 606	3 196		4 802
281 810 INSTALLATIONS GENERALES, AGENCEMENTS	2 862	0		2 862
281 830 MATÉRIEL DE BUREAU ET INFORMATIQUE	5 155	1 518		6 673
281 840 MOBILIER	9 465	469		9 934
total	19 088	5 182		24 270
Total général	21 902	5 898		27 800

FEDERATION DES REGIONS DES MJC DE BRETAGNE-PAYS DE LA LOIRE
exercice clos le 31 décembre 2021

ETAT DES CREANCES ET DES DETTES

ETAT DES CREANCES	Montant brut	à 1 an au plus	à plus d'1 an
De l'actif circulant			
CLIENTS DOUTEUX			
CREANCES CLIENTS	349 589	349 589	
FOURNISSEURS DEBITEURS	1 280	1 280	
PERSONNEL & COMPTES RATTACHES			
SECURITE SOCIALE & AUTRES ORGANISMES SOCIAUX	134	134	
DIVERS (PRODUITS A RECEVOIR)			
DEBITEURS DIVERS	22 227	22 227	
CHARGES CONSTATEES D'AVANCE	1 187	1 187	
Total	374 417	374 417	

ETAT DES DETTES	Montant brut	à 1 an au plus	de 1 à 5 ans	à plus de 5 ans
EMPRUNTS ET DETTES FINANCIERES DIVERSES (1) (2)	500	500		
FOURNISSEURS & COMPTES RATTACHES	59 094	59 094		
PERSONNEL & COMPTES RATTACHES	156 284	156 284		
SECURITE SOCIALE & AUTRES ORGANISMES SOCIAUX	131 495	131 495		
IMPÔTS SUR LES BENEFICES	53	53		
AUTRES IMPÔTS, TAXES & VERSEMENTS ASSIMILES	32 706	32 706		
PRODUITS CONSTATES D'AVANCE				
Total	392 839	392 839		

PROVISIONS INSCRITES AU BILAN

	Montant début d'exercice	dotations	reprises	Montant fin d'exercice
Provisions pour risques & charges				
PROVISIONS POUR RISQUE				
PROVISIONS POUR PENSIONS & OBLIGATIONS SIMILAIRES	71 489	75 346		146 835
PROVISIONS RESERVE FORMATION	37 294	9 323		46 617
PROVISIONS POUR CHARGES		15 000		15 000
total	108 783	99 670		208 453
Provisions pour dépréciations				
SUR AUTRES IMMOBILISATIONS FINANCIERES	52 262			52 262
SUR COMPTES CLIENTS	17 497			17 497
AUTRES PROVISIONS POUR DEPRECIATIONS	23 277		1 050	22 227
total	93 036		1 050	91 986
Total	201 819	99 670	1 050	300 438
dont dotations & reprises d'exploitation		99 670	1 050	

FONDS DE DEDIES

	Montant début d'exercice	dotations	reprises	Montant fin d'exercice
Fonds dédiés				
SUR SUBVENTIONS DE FONCTIONNEMENT	3 510			3 510
total	3 510			3 510
Total	3 510			3 510

FEDERATION DES REGIONS DES MJC DE BRETAGNE-PAYS DE LA LOIRE
exercice clos le 31 décembre 2021

VARIATION DES FONDS PROPRES

Variation des fonds propres	A l'ouverture de l'exercice	Affectation du résultat	Augmentation	Diminution ou Consommation	A la clôture de l'exercice
Fonds propres sans droit de reprise	94 051				94 051
Fonds propres avec droit de reprise					0
Écarts de réévaluation					0
Réserves					0
Report à nouveau	10 270	155 195			165 465
Excédent ou déficit de l'exercice	155 195	-155 195	128 910		128 910
Situation nette					0
Fonds propres consommables					0
Subventions d'investissement					0
Provisions réglementées					0
TOTAL	259 516	0	128 910	0	388 426

FEDERATION DES REGIONS DES MJC DE BRETAGNE-PAYS DE LA LOIRE
exercice clos le 31 décembre 2021

DÉTAIL DU BILAN ACTIF

	31/12/2021	31/12/2020	Variation	
	Net	Net	montant	%
ACTIF IMMOBILISE				
Immobilisations incorporelles				
205 000 CONCESSIONS, BREVETS, LICENCES	3 720	3 720		
280 500 AMORTISSEMENTS CONCESSIONS ...	-3 530	-2 814	-716	
total	190	906	-716	-
Immobilisations corporelles				
215400 MATERIEL PEDAGOGIQUE ET EXPOSITIONS	5 600	5 600		
218 100 INSTALLATIONS GÉNÉRALES, AGENCEMENTS	7 762	2 862	4 900	
218 300 MATÉRIEL DE BUREAU ET INFORMATIQUE	7 922	7 922	0	
218 400 MOBILIER	11 215	10 438	777	
281540 AMORTISSEMENT MATERIEL PEDAGOGIQUE ET EXPOSITIONS	-4 802	-1 606	-3 196	
281 810 AMORT. MATERIEL ANIMATION	-2 862	-2 862	0	
281 830 AMORT. MATÉRIEL DE BUREAU	-6 673	-5 155	-1 518	
281 840 AMORT. MOBILIER	-9 934	-9 465	-469	
total	8 228	7 734	494	6%
Immobilisations financières				
271 000 PART CMB	15	15		
274 000 CONTRIBUTION LOGEMENT	52 262	52 262		
297 400 PROVISION DEPR. CONTRIBUTION LOGEMENT	-52 262	-52 262		
275 000 DEPOTS ET CAUTIONNEMENT / prêts accordés	600	600		
total	615	615		
Total actif immobilisé	9 033	9 255	-222	- 2%
ACTIF CIRCULANT				
Stocks et en cours				
311 000 Matières premières, approvisionnements (boites de jeu)	7 651		7 651	
total	7 651		7 651	
Clients et comptes rattachés				
411 000 COLLECTIF CLIENTS	251 224	274 119	-22 895	
416 000 CLIENTS DOUTEUX				
418 000 CLIENTS PRODUITS NON ENCORE FACTURABLES				
418100 CLIENTS FACTURES A ETABLIR DE JEPS	98 364			
491 000 PROVISION DEPREC. COMPTES CLIENTS				
491 100 PROVISION GIPEC	-17 497	-17 497		
total	332 092	256 622	-7 593	29%
Autres créances				
401 000 FOURNISSEURS DEBITEURS	1 280	900	380	
409 800 RABAIS, REMISES A OBTENIR	600			
421 000 PERSONNEL REMUNERATIONS DUES		611		
425 000 427 000 PERSONNEL AVANCES ET ACOMPTE/OPPOSITIONS				
437 100 IJSS NETTES & PREVOYANCE	134		134	
437 400 PREVOYANCE CHORUM				
467 100 DÉBITEUR DELEPINE	22 227	23 277	-1 050	
467 500 DEBITEURS DIVERS				
468 700 PRODUITS A RECEVOIR		500	-500	
491 200 PROVISION DEPRECIATION DELEPINE	-22 227	-23 277	1 050	
total	2 014	2 011	14	0%
Valeurs Mobilières de Placement				
508 100 COMPTE A TERME CMB				
total				

Disponibilités				
512 100 COMPTE COURANT CMB	345 742	181 170	164 572	
512 200 COMPTE COURANT CREDIT AGRICOLE				
515 000 LIVRET BLEU CMB	77 458	77 072	386	
515 100 ACTIV EPARGNE PRO CMB	218 955	218 736	219	
518 100 INTERETS COURUS				
531000 CAISSE SIEGE SOCIAL	2	5		
total	642 156	476 983	165 176	35%
Comptes de régularisation actif				
486 000 CHARGES CONSTATÉES D'AVANCE	1 187	1 148	39	
total	1 187	1 148	39	
Total actif circulant	985 099	736 764	157 636	21%
TOTAL GÉNÉRAL	994 133	746 020	157 414	21%

FEDERATION DES REGIONS DES MJC DE BRETAGNE-PAYS DE LA LOIRE
exercice clos le 31 décembre 2021

DÉTAIL DU BILAN PASSIF

	31/12/2021	31/12/2020	Variation	
	Net	Net	montant	%
FONDS PROPRE				
106 100 FONDS DE RESERVE	64 051	64 051		
106 110 FONDS DE RESERVE FORMATION	15 000	15 000		
106 810 RESERVE POUR PROJET ASSOCIATIF	15 000	15 000		
110 000 REPORT A NOUVEAU CREDITEUR	165 465	10 270		
119 000 REPORT A NOUVEAU DEBITEUR				
Résultat de l'exercice	128 910	155 195	-26 285	
TOTAL FONDS PROPRE	388 426	259 516	128 910	50%
PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES				
151 000 PROVISION POUR RISQUE				
151 800 PROVISION POUR ENGAGEMENT DE RETRAITE	146 835	71 489	75 346	
151 803 PROVISION RESERVE FORMATION	46 617	37 294	9 323	
158 000 AUTRE PROVISION POUR CHARGE	15 000		15 000	
TOTAL PROVISIONS	208 453	108 783	99 670	92%
FONDS DEDIES				
194 000 FONDS DEDIES SUR SUBV° DE FONCTIONNEMENT	3 510	3 510		
TOTAL FONDS DEDIES	3 510	3 510		-
DETTES				
Emprunts et dettes financières diverses				
168 000 AVANCE DE TRESORERIE	500	500		
total	500	500		
Fournisseurs et comptes rattachés				
401 000 COLLECTIF FOURNISSEURS	25 632	74 230	-48 598	
408 000 FOURNISSEURS FACTURES NON PARVENUES	33 462	9 170	24 292	
total	59 094	83 400	-24 306	- 29%
Clients créditeurs				
419 000 USAGERS CREDITEURS				
total				

Dettes fiscales et sociales				
421 000 PERSONNEL RÉMUNÉRATION DUE	906		906	
428 000 PERSONNEL CHARGES A PAYER				
428 200 DETTE PROVISIONNÉE POUR CONGES A PAYER	101 029	75 376	25 653	
428 210 DETTE PROVISIONNÉE POUR COMPTE EPARGNE TEMPS	55 254	56 416	-1 162	
431 000 URSSAF	35 360	43 303	-7 943	
437 200 MUTUELLE	3 158	2 030	1 128	
437 300 RETRAITE MALAKOFF MEDERIC	10 164	16 028	-5 864	
437 400 CHORUM	341	314	27	
437 500 QUATREM PREVOYANCE	4 589	5 401	-812	
438 200 CHARGES SOCIALES SUR CONGES A PAYER	49 395	36 573	12 822	
438 210 CHARGES SOCIALES SUR COMPTE EPARGNE TEMPS	28 488	28 700	-212	
468600 ORGANISMES SOCIAUX CHARGES A PAYER				
442 100 DGFIP PAS	3 042	3 628		
444 000 ETAT IMPOTS SUR LES BENEFICES	53	56	-3	
447 100 TAXE SUR LES SALAIRES	18 068	10 758	7 310	
447 300 UNIFORMATION	11 596	9 870	1 726	
448 000 ETAT CHARGES A PAYER				
total	321 444	288 453	32 991	11%
Autres dettes				
411 000 CLIENTS	6 823	460		
419 700 CLIENTS AUTRES AVOIRS	5 885		5 885	
467 000 DIVERS CHARGES A PAYER				
total	12 708	460	12 248	2663%
Comptes de régularisation passif				
487 000 PRODUITS CONSTATES D'AVANCE		1 400	-1 400	
total		1 400	-1 400	-
TOTAL DETTES	393 745	374 213	19 532	5%
TOTAL GÉNÉRAL	994 134	746 022	248 111	33%

FEDERATION DES REGIONS DES MJC DE BRETAGNE-PAYS DE LA LOIRE
exercice clos le 31 décembre 2021

DETAIL DU COMPTE DE RESULTAT (I/IV)

	31/12/2021	31/12/2020	Variation	
	12 mois	12 mois	montant	%
PRODUITS D'EXPLOITATION				
Recettes d'activité				
706 000 PRESTATIONS DE SERVICES		532	-532	
706 100 PRESTATIONS VAE				
706 110 SERVICE GESTION	500	2 250	-1 750	
706 130 DEJEPS FRAIS D'INSCRIPTION	975	1 025	-50	
706 134 DEJEPS 14-16				
706 136 DEJEPS 16-18				
706 137 DEJEPS 17-19				
706 138 DEJEPS 18-20		22 319	-22 319	
706139 DEJEPS 19-21	10 827	32 302	-21 476	
706140 DEJEPS 20-22	29 030	11 308	17 722	
706140 DEJEPS 21-23	10 920		10 920	
706150 AUTRES PRESTATIONS DE FORMATIONS	6 720		6 720	
706151 VENTES DE SERVICES	4 839	500	4 339	
706 151 VENTE DE BIENS	500		500	
708 110 PRODUITS D'ACTIVITES ANNEXES	12 364	5 279	7 085	
total	76 674	75 515	1 159	2%
Subventions d'exploitation				
740 100 ETAT JEUNESSE & SPORT		20 114	-20 114	
740 130 CONSEIL DEPARTEMENTAL 35		2 000	-2 000	
740180 CONSEIL REGIONAL DE BRETAGNE	16 720	3 300		
740191 CONSEIL DEPARTEMENTALE 35 (Fonctionnement)	16 750	11 181		
740 210 FEDERATION BRETONNE DES CAF	29 000	29 000		
740 220 ASSOCIATIONS PARTICIPATIONS POSTES	177 620	237 995	-60 375	
740 230 COMMUNES PARTICIPATIONS POSTES	868 158	504 848	363 310	
740 231 FONJEP DIRECTEURS	49 739	61 867	-12 128	
740 240 FONJEP POSTES FEDERAUX	10 661	10 660	1	
740 250 VILLE DE RENNES POSTES	265 754	359 100	-93 346	
740 260 PARTICIPATION COMMUNE - POSTE ANIMATEUR	37 885	37 172	713	
740 374 VILLE DE RENNES FONCTIONNEMENT		37 956	-37 956	
total	1 472 286	1 315 193	157 093	12%
Reprises sur provisions et transferts de charges				
781 500 REPRISE SUR PROVISION POUR R & C		83 806	-83 806	
781 740 REPRISE/PROV DEPREC. ACTIF CIRCULANT	1 050	1 500	-450	
791 000 TRANSFERT DE CHARGES D'EXPLOITATION	2 112	389	1 723	
791 010 REMBOURSEMENTS UNIFORMATION	26 146	4 095	22 051	
791 020 ASP FORFAITS SERVICES CIVIQUES	19 420	15 410	4 010	
791 030 AIDE DE L'ETAT CUI	6 432	3 167	3 265	
791 031 AIDE UNIQUE EMPLOYEUR - APPRENTI	2 000		2 000	
791 040 INDEMNITES LOGEMENTS	75 684	62 022	13 662	
791 050 TRANSFERT DE CHARGES FR/FD	23 853	19 267	4 586	
791 060 INDEMNITES JOURNALIERES PREVOYANCE	18 022		18 022	
791 080 FRAIS HEBERGEMENT DEJEPS		1 117	-1 117	
791 100 ALLOCATION ACTIVITE PARTIELLE		118	-118	
total	174 720	190 891	-16 171	-8%
Autres produits				
756 000 COTISATIONS ASSOCIATIONS AFFILIEES	43 873	49 657	-5 784	
758 000 PRODUITS DIVERS DE GESTION COURANTE	2 359	-4	2 363	
total	46 233	49 653	-3 420	-7%
TOTAL PRODUITS D'EXPLOITATION	1 769 913	1 631 252	138 661	9%

FEDERATION DES REGIONS DES MJC DE BRETAGNE-PAYS DE LA LOIRE
exercice clos le 31 décembre 2021

DETAIL DU COMPTE DE RESULTAT (II/IV)

	31/12/2021	31/12/2020	Variation	
	12 mois	12 mois	montant	%
CHARGES D'EXPLOITATION				
Fournitures				
601 100 ACHATS STOCKÉS - MATIERES PREMIÈRES ET FOURNITURES	8 053			
603 100 VARIATION DES STOCKS DE MATIERES PREMIÈRES ET FOURNITURES	-7 651			
604 000 ACHATS D'ETUDES ET PRESTATIONS DE SERVICES	1 985	2 765	-781	
604 100 PRESTATIONS INTERVENTION DEJEPS	8 267	9 509	-1 242	
606 110 CARBURANT VEHICULES	2 639	908	1 731	
606 300 FOURNITURES DIVERSES	2 700	10 348	-7 648	
606 400 FOURNITURES ADMINISTRATIVES	1 973	1 136	837	
606 500 FOURNITURES PEDAGOGIQUES	129		129	
total	18 096	24 666	-6 570	-27%
Charges externes				
611 000 SOUS TRAITANCE GÉNÉRALE	238			
611 100 PRESTATIONS FD 22	24 660	70 227	-45 567	
612 200 CREDIT-BAIL MOBILIER	864	744	120	
613 100 ABONNEMENT LOGICIEL EN LIGNE	410	277	133	
613 200 LOCATION IMMOBILIERE	5 854	4 409	1 445	
613 300 CHARGES LOCATIVES	3 150	3 054	96	
613 500 LOCATION MOBILIERE	6 667	7 051	-384	
613 800 ABONNEMENT CARTE CARBURANT	72	33	39	
615 100 MAINTENANCE LOGICIELS	3 134	3 070	64	
615 200 MAINTENANCE COPIEUR	849	375	474	
615 300 MAINTENANCE INFORMATIQUE	340	86	254	
615 500 ENTRETIEN/REPARATION MAT INFORMATIQUE	137	564	-427	
615 510 ENTRETIEN REPARATION VEHICULE	292	262	30	
616 100 PRIMES D'ASSURANCE	3 925	4 922	-997	
618 300 DOCUMENTATION TECHNIQUE	652	529	123	
618 600 FRAIS DIVERS	365	275	90	
622 600 HONORAIRES COMPTABLES ET JURIDIQUES	17 411	9 404	8 007	
622 700 FRAIS D'ACTES ET CONTENTIEUX				
622 800 HONORAIRES DIVERS				
622 900 HONORAIRES FORMATIONS DEJEPS				
623 000 PUBLICITES PUBLICATIONS	1 014	1 098	-84	
625 100 DEPLACEMENTS DIRECTEUR REGIONAL				
625 120 DEPLACEMENTS DIRECTEURS MJC		368	-368	
625 122 DEPLACEMENTS CMJCF	704	783	-79	
625 130 DEPLACEMENTS ADMINISTRATEURS/BENEVOLES		798	-798	
625 151 DEPLACEMENTS MISSIONS DEJEPS	5 427	4 265	1 162	
625 210 AUTRES DEPLACEMENTS	9 605	3 885	5 720	
625 222 DEPLACEMENTS DIALOGUE SOCIAL/ACCORD ENTREPRISE	2 308			
625 223 DEPLACEMENTS FORMATION LEADERSHIP ET MANAGEMENT	2 496			
625 224 DEPLACEMENTS FORMATIONS	1 910			
625 610 FRAIS SERVICES CIVIQUES		358	-358	
625 620 FRAIS WEB SERIE	1 513			
625 700 RECEPTIONS	7 329	1858	5 471	
626 100 FRAIS TELECOM	2 654	2 714	-60	
626 200 FRAIS TELEPHONIE MOBILE	1 347	975	372	
626 300 FRAIS POSTAUX	856	484	372	
627 000 SERVICES BANCAIRES	270	162	108	
628 000 COTISATIONS	1 951	21 981	-20 030	
628 600 PRESTIONS INFORMATIQUES	428	357	71	
total	108 830	145 368	-36 538	-25%

FEDERATION DES REGIONS DES MJC DE BRETAGNE-PAYS DE LA LOIRE
exercice clos le 31 décembre 2021

DETAIL DU COMPTE DE RESULTAT (III/IV)

	31/12/2021	31/12/2020	Variation	
	12 mois	12 mois	montant	%
Impôts, taxes et versements assimilés				
631 100 TAXE SUR LES SALAIRES	75 267	70 273	4 994	
631 190 CREDIT D'IMPOT DE TAXE/SALAIRE				
633 300 FORMATION PROFESSIONNELLE	21 837	19 142	2 695	
total	97 104	89 415	7 689	9%
Charges de personnel				
641 100 REMUNERATIONS DU PERSONNEL	952 417	850 159	102 258	
641 200 PROVISION POUR CONGES A PAYER	25 653	-11 084	36 737	
641 210 PROVISION POUR COMPTE EPARGNE TEMPS	-1 161	-6 257	5 096	
641 400 INDEMNITES DE RUPTURES		22 355	-22 355	
641 600 TRANSACTIONS		-13 164	13 164	
641900 SALAIRES BRUTS A PROVISIONNER		-1 099		
total	976 909	840 910	135 999	16%
Charges sociales				
645 010 CHARGES SOCIALES/CP	12 823	-7 006	19 829	
645 020 CHARGES SOCIALES/CET	-212	-2 635	2 423	
645 100 & 110 URSSAF & POLE EMPLOI	187 970	233 920	-45 950	
645 200 MUTUELLE	4 575	3 721	854	
645 300 RETRAITE COMPLEMENTAIRE ARRCO et AGIRC	62 342	61 531	811	
645 400 PREVOYANCE CHORUM	696	2 045	-1 349	
645 500 PREVOYANCE QUATREM	16 765	12 488	4 277	
645 800 CONTRIBUTION DIFFUSEUR ARTISTE	9			
645 900 CHARGES SOCIALES A PROVISIONNER		-549	549	
647 200 COMITE D'ENTREPRISE	15 508	17 466	-1 958	
647 410 FORMATIONS REMBOURSEES	26 109	4 620	21 489	
647 420 FORMATIONS NON REMBOURSEES	1 338		1 338	
647 500 SANTE AU TRAVAIL	2 425	2 022	403	
648 100 TRANSPORT EN COMMUN PERSONNEL	860	679	181	
648 200 INDEMNITES TELETRAVAIL	2 098	3 379	-1 281	
648 300 INDEMNITES VOLONTAIRES SERVICE CIVIQUE	645	1 076	-431	
total	333 951	332 757	1 194	0%
Dotations aux amortissements et provisions				
681 110 DOTATION AUX AMORTISSEMENTS INCORPORELS	716	716	0	
681 120 DOTATION AUX AMORTISSEMENTS CORPORELS	5 183	3 128	2 055	
681 500 DOTATION AUX PROVISIONS D'EXPLOITATION	90 346	30 346	60 000	
681 510 DOTATION AUX PROVISIONS RESERVE FORMATION	9 324	8 345	979	
681570 PROVISION POUR RISQUES SOCIAUX				
total	105 569	42 535	63 034	148%
Autres charges				
651 000 REDEVANCES POUR LICENCES	167		167	
654 000 PERTES SUR CREANCES IRRECOURVABLES		225	-225	
655 100 ACTIONS EN PARTENARIAT				
658 000 CHARGES DE GESTION COURANTE	928	524	404	
658 100 PRESTATIONS FD22				
total	1 095	749	346	46%
TOTAL CHARGES D'EXPLOITATION	1 641 554	1 476 400	165 154	11%
RESULTAT D'EXPLOITATION	128 359	154 852		

FEDERATION DES REGIONS DES MJC DE BRETAGNE-PAYS DE LA LOIRE
exercice clos le 31 décembre 2021

DETAIL DU COMPTE DE RESULTAT (IV/IV)

	31/12/2021	31/12/2020	Variation	
	12 mois	12 mois	montant	%
PRODUITS FINANCIERS				
De participation				
761 000 PRODUITS FINANCIERS	604	632	-28	
CHARGES FINANCIERES				
Intérêts et charges assimilées				
661 000 CHARGES D'INTERETS				
RESULTAT FINANCIER	604	632	-28	-
PRODUITS EXCEPTIONNELS				
Sur opérations de gestion				
772 000 PRODUITS/EXERCICES ANTERIEURS				
total				-
CHARGES EXCEPTIONNELLES				
Sur opérations de gestion				
671 000 & 671 200 CHARGES EXCEPTIONNELLES		233	-233	
672 000 CHARGES/EXERCICES ANTERIEURS				
Dotations exceptionnelles aux amortissements et provisions				
687 620 DOTATION AUX PROV.DEPREC. CONTRIB. LOGEMENT				
total		233	-233	-
RESULTAT EXCEPTIONNEL		-233	233	-
Impôts sur les bénéfices				
695 100 IMPOTS DUS EN France	53	56	-3	
total	53	56	-3	-
Total des produits	1 770 517	1 631 884	138 633	8%
Total des charges	1 641 607	1 476 689	164 918	11%
SOLDE INTERMEDIAIRE	128 910	155 195	-26 285	
Evaluation des contributions volontaires en nature				
Bénévolat				
Prestations en nature				
TOTAL				
Total des produits (y compris contributions en nature)	#REF!	62 861	#REF!	#REF!
Total des charges (y compris contributions en nature)	#REF!	-62 861	#REF!	#REF!
RESULTAT NET	128 910	155 195	-26 285	

FEDERATION DES REGIONS DES MJC DE BRETAGNE-PAYS DE LA LOIRE
exercice clos le 31 décembre 2021

INDICATEURS FINANCIERS

	31/12/2021	31/12/2020
RESULTAT NET COMPTABLE	128 910	155 195
DOTATION AUX AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	105 569	42 535
ENGAGEMENTS SUR SUBVENTIONS		
REPRISES / AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	-1 050	-9 971
CAPACITE D'AUTOFINANCEMENT	233 429	187 759
CAPITAUX PROPRES	388 426	259 516
PROVISIONS POUR RISQUE ET CHARGES	208 453	108 783
FONDS DEDIES	3 510	3 510
DETTES FINANCIERES	500	8 500
ACTIF IMMOBILISE	-9 033	-9 255
FONDS DE ROULEMENT (I)	591 855	371 054
CREANCES A COURT TERME	335 293	259 781
DETTES A COURT TERME	-393 245	-365 713
BESOIN EN FONDS DE ROULEMENT (II)	-57 952	-105 932
TRESORERIE (I - II)	649 808	476 986

RENN·EX·CO

Vous accompagner dans votre développement...

RAPPORTS

DU COMMISSAIRE AUX COMPTES
EXERCICE DU 01/01/2021 AU 31/12/2021

**« FEDERATION DES MJC DES REGIONS
BRETAGNE – PAYS DE LA LOIRE »**

Association

Siège social : 5 rue de Lorraine
BP 58311
35083 RENNES

■ RENNES

10 rue Bignon
35000 RENNES
Tél. 02 99 41 88 49

accueil@rennexco.fr

Expertise-Comptable ■ Conseil aux entreprises ■ Conseil Juridique ■ Conseil social ■ Commissariat aux Comptes

SARL RENN EX.CO au capital de 72 000 euros - SIRET 34771310900010 - APE 6920Z

R A P P O R T

DU COMMISSAIRE AUX COMPTES

SUR LES COMPTES ANNUELS

EXERCICE CLOS LE 31/12/2021

A l'assemblée générale de l'association de la Fédération des M.J.C des Régions Bretagne - Pays De La Loire,

OPINION SUR LES COMPTES ANNUELS

En exécution de la mission qui nous a été confiée par votre assemblée générale, nous avons effectué l'audit des comptes annuels de l'Association "FEDERATION DES MJC DES REGIONS BRETAGNE – PAYS DE LA LOIRE" – 5 rue de Lorraine BP 58311 – RENNES (35083) relatifs à l'exercice clos le 31/12/2021, tels qu'ils sont joints au présent rapport.

Nous certifions que les comptes annuels sont, au regard des règles et principes comptables français, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de l'Association à la fin de cet exercice.

FONDEMENT DE L'OPINION

- Référentiel d'audit

Nous avons effectué notre audit selon les normes d'exercice professionnel applicables en France. Nous estimons que les éléments que nous avons collectés sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont indiquées dans la partie « Responsabilités du commissaire aux comptes relatives à l'audit des comptes annuels » du présent rapport.

- Indépendance

Nous avons réalisé notre mission d'audit dans le respect des règles d'indépendance prévues par le code de commerce et par le code de déontologie de la profession de commissaire aux comptes, sur la période du 1^{er} janvier 2021 à la date d'émission de notre rapport.



JUSTIFICATION DES APPRECIATIONS

La crise mondiale liée à la pandémie de COVID-19 crée des conditions particulières pour la préparation et l'audit des comptes de cet exercice. En effet, cette crise et les mesures exceptionnelles prises dans le cadre de l'état d'urgence sanitaire induisent de multiples conséquences pour les associations, particulièrement sur leur activité et leur financement, ainsi que des incertitudes accrues sur leurs perspectives d'avenir. Certaines de ces mesures, telles que les restrictions de déplacement et le travail à distance, ont également eu une incidence sur l'organisation interne des entreprises et sur les modalités de mise en œuvre des audits.

C'est dans ce contexte complexe et évolutif que, en application des dispositions des articles L.823-9 et R.823-7 du code de commerce relatives à la justification de nos appréciations, que nous vous informons que les appréciations les plus importantes auxquelles nous avons procédé, selon notre jugement professionnel, ont porté sur le caractère approprié des principes comptables appliqués, notamment pour ce qui concerne :

- le suivi des subventions qui représentant un total de 1 472 286 euros soit 83,18 % des produits d'exploitations
- les provisions pour risques et charges qui représentent un total de 208 453 euros soit 20,96 % du passif.

Les appréciations ainsi portées s'inscrivent dans le contexte de l'audit des comptes annuels pris dans leur ensemble et de la formation de notre opinion exprimée ci-avant. Nous n'exprimons pas d'opinion sur des éléments de ces comptes annuels pris isolément.

VERIFICATION DU RAPPORT DE GESTION ET DES AUTRES DOCUMENTS ADRESSES AUX

Nous avons également procédé, conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, aux vérifications spécifiques prévues par la loi.

Nous n'avons pas d'observation à formuler sur la sincérité et la concordance avec les comptes annuels des informations données dans le rapport de gestion et dans les documents adressés aux sur la situation financière et les comptes annuels.

RESPONSABILITES DE LA DIRECTION ET DES PERSONNES CONSTITUANT LE GOUVERNEMENT D'ASSOCIATION RELATIVES AUX COMPTES ANNUELS

Il appartient à la direction d'établir des comptes annuels présentant une image fidèle conformément aux règles et principes comptables français ainsi que de mettre en place le contrôle interne qu'elle estime nécessaire à l'établissement de comptes annuels ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.



Lors de l'établissement des comptes annuels, il incombe à la direction d'évaluer la capacité de l'Association à poursuivre son exploitation, de présenter dans ces comptes, le cas échéant, les informations nécessaires relatives à la continuité d'exploitation et d'appliquer la convention comptable de continuité d'exploitation, sauf s'il est prévu de liquider l'Association ou de cesser son activité.

Les comptes annuels ont été arrêtés par le conseil d'administration.

RESPONSABILITES DU COMMISSAIRE AUX COMPTES RELATIVES A L'AUDIT DES COMPTES ANNUELS

Il nous appartient d'établir un rapport sur les comptes annuels.

Notre objectif est d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes annuels pris dans leur ensemble ne comportent pas d'anomalies significatives. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, sans toutefois garantir qu'un audit réalisé conformément aux normes d'exercice professionnel permet de systématiquement détecter toute anomalie significative. Les anomalies peuvent provenir de fraudes ou résulter d'erreurs et sont considérées comme significatives lorsque l'on peut raisonnablement s'attendre à ce qu'elles puissent, prises individuellement ou en cumulé, influencer les décisions économiques que les utilisateurs des comptes prennent en se fondant sur ceux-ci.

Comme précisé par l'article L.823-10-1 du code de commerce, notre mission de certification des comptes ne consiste pas à garantir la viabilité ou la qualité de la gestion de votre Association.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, le commissaire aux comptes exerce son jugement professionnel tout au long de cet audit. En outre :

-Il identifie et évalue les risques que les comptes annuels comportent des anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs, définit et met en œuvre des procédures d'audit face à ces risques, et recueille des éléments qu'il estime suffisants et appropriés pour fonder son opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative provenant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne ;

-Il prend connaissance du contrôle interne pertinent pour l'audit afin de définir des procédures d'audit appropriées en la circonstance, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne ;

-Il apprécie le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, ainsi que les informations les concernant fournies dans les comptes annuels ;



-Il apprécie le caractère approprié de l'application par la direction de la convention comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments collectés, l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou à des circonstances susceptibles de mettre en cause la capacité de l'Association à poursuivre son exploitation. Cette appréciation s'appuie sur les éléments collectés jusqu'à la date de son rapport, étant toutefois rappelé que des circonstances ou événements ultérieurs pourraient mettre en cause la continuité d'exploitation. S'il conclut à l'existence d'une incertitude significative, il attire l'attention des lecteurs de son rapport sur les informations fournies dans les comptes annuels au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas fournies ou ne sont pas pertinentes, il formule une certification avec réserve ou un refus de certifier ;

-Il apprécie la présentation d'ensemble des comptes annuels et évalue si les comptes annuels reflètent les opérations et événements sous-jacents de manière à en donner une image fidèle.

Fait à RENNES, le 24/05/2022

RENN EX CO

Société de commissariat aux comptes
Inscrite près de la cour d'appel de Rennes
Représentée par Monsieur DJARA Timothé





FEDERATION DES REGIONS DES MJC DE BRETAGNE-PAYS DE LA LOIRE

5, rue de Lorraine

35 000 RENNES

exercice clos le 31 décembre 2021

COMPTES ANNUELS

1) BILAN SIMPLIFIE

2) COMPTE DE RESULTAT SIMPLIFIE

3) ANNEXES

4) DETAIL DU BILAN

5) DETAIL DU COMPTE DE RESULTAT

6) INDICATEURS FINANCIERS



FEDERATION DES REGIONS DES MJC DE BRETAGNE-PAYS DE LA LOIRE
exercice clos le 31 décembre 2021

BILAN ACTIF

	31/12/2021			31/12/2020
	Brut	Amort.Prov.	Net	Net
ACTIF IMMOBILISE				
Immobilisations incorporelles				
Concessions, brevets, licences	3 720	3 530	190	906
Immobilisations corporelles				
Autres immobilisations corporelles	32 498	24 270	8 228	7 734
Immobilisations financières				
Autres titres immobilisés	15		15	15
Prêts	52 262	52 262		
Autres immobilisations financières	600		600	600
total	89 095	80 062	9 033	9 255
ACTIF CIRCULANT				
Stocks				
Matières premières, approvisionnement	7 651		7 651	
Créances				
Clients et comptes rattachés	349 589	17 497	332 092	256 622
Autres créances	24 241	22 227	2 014	2 011
Valeurs mobilières de placement				
Disponibilités	642 156		642 156	476 983
COMPTES DE RÉGULARISATION D'ACTIF				
Charges constatées d'avance	1 187		1 187	1 148
total	1 024 824	39 724	985 100	736 764
TOTAL GÉNÉRAL	1 113 919	119 786	994 134	746 020

BILAN PASSIF

	31/12/2021	31/12/2020
	Net	Net
FONDS PROPRES		
Autres réserves	94 051	94 051
Report à nouveau	165 465	10 270
Résultat de l'exercice	128 910	155 195
total	388 426	259 516
PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES		
Provisions pour risques	208 453	108 783
total	208 453	108 783
FONDS DEDIES		
Fonds dédiés sur subventions de fonctionnement	3 510	3 510
total	3 510	3 510
DETTES		
Emprunts et dettes assimilées	500	500
Fournisseurs et comptes rattachés	59 094	83 400
Dettes fiscales et sociales	321 444	288 453
Autres dettes	12 708	1 460
COMPTES DE RÉGULARISATION PASSIF		
Produits constatés d'avance		1 499
total	393 745	374 213
TOTAL GÉNÉRAL	994 134	746 022

COMPTE DE RÉSULTAT

	31/12/2021 12 mois	31/12/2020 12 mois
Produits d'exploitation		
Recettes d'activités	76 674	75 515
Subventions d'exploitation	1 472 286	1 315 193
Reprises/provisions	1 050	85 306
Transfert de charges	173 670	105 585
Autres produits	46 233	49 653
Total produits d'exploitation	1 769 913	1 631 252
Charges d'exploitation		
Fournitures	18 096	24 666
Charges externes	108 830	145 368
Impôts, taxes et versements assimilés	97 104	89 415
Salaires et charges sociales	1 310 860	1 173 667
Dotations aux amortissements	5 900	3 844
Dotations aux provisions	99 670	38 691
Autres charges	1 095	749
Total charges d'exploitation	1 641 554	1 476 400
RÉSULTAT D'EXPLOITATION	128 359	154 852
Produits financiers	604	632
Charges financières		
RÉSULTAT FINANCIER	604	632
Produits exceptionnels		
Charges exceptionnelles		233
RÉSULTAT EXCEPTIONNEL		-233
Impôts sur les bénéfices	53	56
Total des produits	1 770 517	1 631 884
Total des charges	1 641 607	1 476 689
Engagements à réaliser sur subvention de fonctionnement		
RESULTAT NET	128 910	155 195
EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES		
Produits		
Bénévolat	46 853	62 861
Charges		
Personnel bénévole	46 853	62 861



ANNEXE AU BILAN ET AU COMPTE DE RÉSULTAT

NATURE ET ACTIVITÉS DE L'ASSOCIATION

La FRMJC BRETAGNE-PAYS DE LA LOIRE est une association loi 1901 à but non lucratif

La FRMJC BRETAGNE-PAYS DE LA LOIRE assure la fonction employeur :

La FRMJC BRETAGNE-PAYS DE LA LOIRE recrute des directeur.rice.s de MJC qu'elle met à disposition des MJC de Bretagne dans le cadre de conventions avec des collectivités territoriales, avec, parfois le soutien du FONJEP. 16 directrices et directeurs de MJC sont mis à disposition. Ils, elles se réunissent régulièrement pour échanger sur leurs pratiques, leurs modes de management, leurs analyses des besoins, leur méthodologie de travail, leur projet associatif. Nous pouvons parler d'une démarche de réseau coopérative.

La FRMJC BRETAGNE-PAYS DE LA LOIRE anime la vie de réseau :

Notre volonté est de construire un réseau permanent, qui soutient, accompagne les MJC, dans, à la fois des propositions et de la coordination qui vient de la Fédération, mais aussi de manière horizontale à tous les échelons, avec des temps réguliers d'échanges, de concertation, de mise en action partagée, des séminaires.

Des administrateur.rice.s des MJC forment le Conseil d'administration régional, et assument la responsabilité de la FRMJC BRETAGNE-PAYS DE LA LOIRE et le portage du projet, dans la réflexion. Ils, elles représentent la FRMJC BRETAGNE-PAYS DE LA LOIRE Bretagne au sein des différents conseils d'administration des MJC qu'ils suivent régulièrement. Des temps de formation pour les administrateur.rice.s sont mis en place et beaucoup de membres de bureau actifs des MJC partagent et échangent sur leur manière d'assumer les responsabilités qu'ils prennent, et la manière d'exercer leurs mandats en coopération avec les équipes de salarié.e.s. Ils se retrouvent régulièrement : formation aux outils de débat (théâtre forum, méthodes actives de débats....), la fonction de trésorier, de président, les délégations de responsabilités, mais aussi des thèmes plus larges, comme la démocratie, comment s'exprime t'elle, se vit elle dans nos MJC ?)

La FRMJC BRETAGNE-PAYS DE LA LOIRE réunit aussi régulièrement les coordinateur.rice.s et animateur.rice.s à l'échelle régionale, mais aussi départementale ou locale avec des rencontres régulières entre professionnels. De la même manière, les personnels administratifs se retrouvent également pour travailler sur des thématiques (droits culturels, travail social, jeunesse, questions d'égalité....), des outils (comptabilité, paye, tableaux de bords financiers, éléments juridiques).

Pour animer et fédérer son réseau, la FRMJC BRETAGNE-PAYS DE LA LOIRE c'est une équipe d'administratrices et d'administrateurs et de salarié.e.s., des outils d'accompagnement du réseau (paye, expertise financière, soutien juridique, de l'accompagnement RH, des chantiers coopératifs de travail thématiques, des thématiques de réflexion...

La FRMJC BRETAGNE-PAYS DE LA LOIRE est agréée « Organisme de formation » :

Formations Professionnelles ; BPJEPS, DEJEPS, DESJEPS.

VAE aux diplômes des métiers de l'Animation professionnelle (BP JEPS, DEJEPS, DESJEPS).

VAE Licence Professionnelle et Master dans le cadre de l'Animation et de l'intervention socioculturelle en lien avec PARIS Créteil Est.

Formations des bénévoles associatifs.

Formations courtes.



CONVENTIONS GÉNÉRALES COMPTABLES

- indépendance des exercices

elles ont été appliquées conformément aux règles générales d'établissement et de présentation des comptes annuels.

- L'exercice a une durée de 12 mois, recouvrant la période du **01-01-2021 au 31-12-2021**
- Les notes ou tableaux ci-après font partie intégrante des comptes annuels.
- La valorisation des apports en nature n'est pas intégrée au compte de résultat mais reprise en bas de tableau

FAITS CARACTERISTIQUES DE L'EXERCICE

1) Evaluation des contributions volontaires

BENEVOLAT

46 853 €

La valorisation du bénévolat est effectuée suivant le barème suivant :

- Fonction Dirigeant (bénévoles administrateurs) : 16,67 € horaire (indice 400)
augmenté des charges patronales (50%).
- Le nombre d'heure de bénévolat est évalué à 1 874 heures

2) Charges exceptionnelles :

dont :

Charges exceptionnelles :
Charges/exercice antérieur :

3) Produits exceptionnels :

dont :

Produits sur exercices antérieurs

4) Immobilisations :

Les immobilisations sont évaluées à leur coût d'acquisition
(prix d'achat et frais accessoires)

5) Fonds dédiés

les fonds restant à engager pour la formation des bénévoles sont de 3 510 €

6) Rémunération des cadres dirigeant bénévoles et salariés

La rémunération du directeur régional est conforme à la convention collective de l'animation.
Aucune indemnité ou avantage en nature n'est perçu par les administrateurs de l'association.

7) Engagements en matière de retraite

l'association n'a signé aucun accord particulier en matière d'engagement de retraite.
Ces derniers se limitent donc à l'indemnité conventionnelle de départ à la retraite.

La dotation de l'exercice est de 75 346 €

Au 31/12/2021 la provision pour indemnité de fin de carrière est de 146 835 €
et tient compte de l'assujettissement aux cotisations sociales.

8) Convention FD22/FRMJC

A effet du 1/01/2021 la Fédération départementale des Côtes d'Armor et l'association ont convenu d'un accord de compensation des créances et des dettes entre les parties pour l'année 2021.

9) Covid 19

La crise sanitaire liée à la pandémie de Covid-19 n'a pas eu d'impact significatif sur l'activité de la FRMJC, Une baisse de la cotisation sur le nombre des adhérents dans les MJC a été enregistrée.



IMMOBILISATIONS

	Valeur brute début d'exercice	Acquisitions	Cessions ou rebut	Valeur brute fin d'exercice
Immobilisations incorporelles				
205 000 CONCESSIONS, BREVETS, LICENCES	3 720			3 720
total	3 720			3 720
Immobilisations corporelles				
215 400 MATERIEL PEDAGOGIQUE ET EXPOSITIONS	5 600			5 600
218 100 INSTALLATIONS GENERALES, AGENCEMENTS	2 862	4 900		7 762
218 300 MATÉRIEL DE BUREAU ET INFORMATIQUE	7 922	0		7 922
218 400 MOBILIER	10 438	777		11 215
total	26 822	5 676		32 498
Total général	30 542	5 676		36 218

AMORTISSEMENTS

	Valeur brute début d'exercice	Augmenta° (dotations)	Diminut° (sorties)	Valeur brute fin d'exercice
Immobilisations incorporelles				
280 500 CONCESSIONS, BREVETS, LICENCES	2 814	716		3 530
total	2 814	716		3 530
Immobilisations corporelles				
281 540 MATERIEL PEDAGOGIQUE ET EXPOSITIONS	1 606	3 196		4 802
281 810 INSTALLATIONS GENERALES, AGENCEMENTS	2 862	0		2 862
281 830 MATÉRIEL DE BUREAU ET INFORMATIQUE	5 155	1 518		6 673
281 840 MOBILIER	9 465	469		9 934
total	19 088	5 182		24 270
Total général	21 902	5 898		27 800



ETAT DES CREANCES ET DES DETTES

ETAT DES CREANCES	Montant brut	à 1 an au plus	à plus d'1 an
De l'actif circulant			
CLIENTS DOUTEUX			
CREANCES CLIENTS	349 589	349 589	
FOURNISSEURS DEBITEURS	1 280	1 280	
PERSONNEL & COMPTES RATTACHES			
SECURITE SOCIALE & AUTRES ORGANISMES SOCIAUX	134	134	
DIVERS (PRODUITS A RECEVOIR)			
DEBITEURS DIVERS	22 227	22 227	
CHARGES CONSTATEES D'AVANCE	1 187	1 187	
Total	374 417	374 417	

ETAT DES DETTES	Montant brut	à 1 an au plus	de 1 à 5 ans	à plus de 5 ans
EMPRUNTS ET DETTES FINANCIERES DIVERSES (1) (2)	500	500		
FOURNISSEURS & COMPTES RATTACHES	59 094	59 094		
PERSONNEL & COMPTES RATTACHES	156 284	156 284		
SECURITE SOCIALE & AUTRES ORGANISMES SOCIAUX	131 495	131 495		
IMPÔTS SUR LES BENEFICES	53	53		
AUTRES IMPÔTS, TAXES & VERSEMENTS ASSIMILES	32 706	32 706		
PRODUITS CONSTATES D'AVANCE				
Total	392 839	392 839		

PROVISIONS INSCRITES AU BILAN

	Montant début d'exercice	dotations	reprises	Montant fin d'exercice
Provisions pour risques & charges				
PROVISIONS POUR RISQUE				
PROVISIONS POUR PENSIONS & OBLIGATIONS SIMILAIRES	71 489	75 346		146 835
PROVISIONS RESERVE FORMATION	37 294	9 323		46 617
PROVISIONS POUR CHARGES		15 000		15 000
total	108 783	99 670		208 453
Provisions pour dépréciations				
SUR AUTRES IMMOBILISATIONS FINANCIERES	52 262			52 262
SUR COMPTES CLIENTS	17 497			17 497
AUTRES PROVISIONS POUR DEPRECIATIONS	23 277		1 050	22 227
total	93 036		1 050	91 986
Total	201 819	99 670	1 050	300 438
dont dotations & reprises d'exploitation		99 670	1 050	

FONDS DEDIES

	Montant début d'exercice	dotations	reprises	Montant fin d'exercice
Fonds dédiés				
SUR SUBVENTIONS DE FONCTIONNEMENT	3 510			3 510
total	3 510			3 510
Total	3 510			3 510

FEDERATION DES REGIONS DES MJC DE BRETAGNE-PAYS DE LA LOIRE
exercice clos le 31 décembre 2021

VARIATION DES FONDS PROPRES

Variation des fonds propres	A l'ouverture de l'exercice	Affectation du résultat	Augmentation	Diminution ou Consommation	A la clôture de l'exercice
Fonds propres sans droit de reprise	94 051				94 051
Fonds propres avec droit de reprise					0
Écarts de réévaluation					0
Réserves					0
Report à nouveau	10 270	155 195			165 465
Excédent ou déficit de l'exercice	155 195	-155 195	128 910		128 910
Situation nette					0
Fonds propres consommables					0
Subventions d'investissement					0
Provisions réglementées					0
TOTAL	259 516	0	128 910	0	388 426



RAPPORT SPECIAL

DU COMMISSAIRE AUX COMPTES

SUR LES CONVENTIONS REGLEMENTEES

ASSEMBLEE GENERALE D'APPROBATION DES COMPTES
DE L'EXERCICE CLOS LE 31/12/2021

A l'assemblée générale de l'association de la Fédération des M.J.C des Régions Bretagne - Pays De La Loire,

En notre qualité de commissaire aux comptes de votre Association nous vous présentons notre rapport sur les conventions réglementées.

Il nous appartient de vous communiquer, sur la base des informations qui nous ont été données, les caractéristiques et les modalités essentielles des conventions dont nous avons été avisés ou que nous aurions découvertes à l'occasion de notre mission, sans avoir à nous prononcer sur leur utilité et leur bien-fondé ni à rechercher l'existence d'autres conventions. Il vous appartient, selon les termes de l'article R. 612-6 du code de commerce, d'apprécier l'intérêt qui s'attachait à la conclusion de ces conventions en vue de leur approbation.

Nous avons mis en œuvre les diligences que nous avons estimé nécessaires au regard de la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes relative à cette mission. Ces diligences ont consisté à vérifier la concordance des informations qui nous ont été données avec les documents de base dont elles sont issues.

CONVENTION CONCLUE AU COURS DE L'EXERCICE

Nous vous informons qu'il nous a été donné avis d'une convention nouvelle conclue au cours de l'exercice.

Convention de partenariat entre la FRMJC BRETAGNE – FDMJC des Côtes d'Armor.

- **D'une part la mise à disposition de la FDMJC :**
 - ❖ Une directrice à 20% de son temps,
 - ❖ Une coordinatrice administrative à 30% de son temps

- ❖ Une comptable à 15 % de son temps
- ❖ Du temps de coordination de projets des deux coordinatrices pédagogiques à 10% de leur temps
- ❖ A prendre en charge les frais de fonctionnement suivants:
 - 80% des frais d'hébergement
 - 50 % des frais de fonctionnement
 - 30% du coût de la coordinatrice de réseau en charge des projets internationaux comprenant les cotisations sociales, les charges conventionnelles,
 - Des dépenses engagées dans le cadre de l'animation régionale liés aux projets régionaux

• **D'autre part, la FDMJC s'engage à prendre en charge :**

- ❖ Le coût de poste de la directrice à 20% comprenant les cotisations sociales, les charges conventionnelles, celles de l'accord d'entreprise), déduction faite du montant du FONJEP
- ❖ 30% du coût de poste de la coordinatrice administrative
- ❖ 15 % du coût de poste de la responsable financière incluant.
Les 10% de frais de gestion incluant les frais de fonctionnement de la FRMJC
- ❖ 30% voiture, entretien essence
- ❖ À mettre à disposition 30% du coût de la coordinatrice de réseau en charge des projets internationaux

Fait à RENNES, le 24/05/2022

RENN EX CO

Société de commissariat aux comptes
Inscrite près de la cour d'appel de Rennes
Représentée par Monsieur DJARA Timothé



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2021

AGO 2021 du 25 juin 2022

En préambule

Le 3 juillet 2021, nous actions la création de la FRMJC Bretagne - Pays de la Loire. Dans les faits, notre conseil d'administration était renouvelé et accueillait des membres de plusieurs MJC des Pays de la Loire. Cette petite convergence locale s'inscrit dans une autre, beaucoup plus large, qui a mobilisé élu-es et salarié-es de notre réseau tout au long de l'année et qui s'est concrétisée nationalement le 30 avril 2022 à Nancy. La CMJCF, dans son assemblée générale extraordinaire, a voté son changement de nom. Nous sommes désormais affilié-es aux "MJC de France".



L'équipe des salarié-es FRMJC-FDMJC allait connaître des évolutions : départs à la retraite, recrutements de nouvelles directions, arrêts maladie, arrêt maternité, etc. Sur fond de crise sanitaire, nous n'avons pas encore pu reprendre un fonctionnement où seraient totalement évacuées les questions liées à cette crise et la règle du télétravail s'est imposée à nous à différents moments de l'année.

Une équipe pour animer le réseau : les besoins du réseau sont ceux qui ont été définis dans le cadre d'un travail collectif il y a plusieurs années et qui se réadaptent en fonction de ceux qui s'expriment dans les différentes instances, commissions, groupes de travail thématiques, collectifs de direction, de coordination, etc. Nous sommes attaché-es à la construction collective qui se nourrit des MJC. Ainsi les MJC de Bretagne ont accueilli les MJC des Pays de la Loire et c'est ensemble qu'elles ont commencé à définir leur cadre de fonctionnement mutuel. La convergence étant maintenant actée, nous espérons la fin de la crise sanitaire pour reprendre le chemin de nos réflexions collectives et, dans un cadre plus large, en lien aux enjeux de notre société.

État des lieux des MJC

MJC en Bretagne

- Côtes d'Armor (5) : Bégard, Callac (affiliation 2021), Lamballe, Quintin, Saint-Brieuc (Le Plateau)
- Finistère (8) : Brest (Harteloire, PL Pilier Rouge, Pen Ar Créac'h), Douarnenez (Ti an Dud), Morlaix, Quimper (Kerfeunteun), Scaër (La Marelle), Trégunc (le Sterenn)
- Ille et Vilaine (10) : Corps Nuds (La Rouette), Pacé, Parthenay, Guipry Messac, Rennes (Antipode, Bréquigny, Grand Cordel, La Paillette, Maison de Suède), Servon sur Vilaine (la Caravane)

MJC des Pays de la Loire

- Loire Atlantique : Saint-Herblain (La Bouvardière)
- Maine et Loire : Saumur (échanges en 2021 au moment du recrutement d'une nouvelle direction)
- Sarthe : Le Mans (Jacques Prévert, Le Ronceray), Coulongé, Mayet, Le Lude (en difficulté), Joué L'abbé.
Les MJC de Saint-Hilaire-de-Riez et Saint-Calais ont acté leur dissolution.

Fédérations régionale, départementale et MJC de Bretagne & Pays de Loire



Les locaux de la FRMJC sur 3 départements

- **Rennes** au 5 rue de Lorraine. Une discussion est en cours avec la Ville de Rennes pour que nos locaux soient réaménagés et puissent bénéficier d'une salle de réunion habilitée à recevoir du public. En effet, nos locaux actuels au second étage sont interdits à l'accueil de toute réunion, y compris de nos instances. En lien avec les autres occupant-es, nous avons initié une démarche collective pour réorganiser l'occupation et bénéficier d'une salle de réunion mutualisée.
- **Saint-Brieuc** au 10 bd Charner (en face de la gare) avec une salle de formation habilitée à recevoir du public.
- **Brest** dans un espace associatif partagé, nous disposerons d'un bureau et d'un accès à une salle de réunion.

Un conseil d'administration qui s'est agrandi

Le réseau de MJC, coordonné à présent sur deux régions, est animé par un Conseil d'Administration qui s'est élargi.

Le conseil d'administration élu le 3 juillet 2021 : Marcella SORCI (MJC la Paillette), de Marie-Da SAVANAUD (MJC de Douarnenez), de Laurent CHANOINE (MJC Quintin), Jean-Paul LE COZ (MJC de Morlaix), Claire TOULEMONDE (MJC Trégunc), Patrick LE GALL et Paskal HENRY (MJC Scaër), Sacha BELIN et

Glenn HASCOET (MJC Harteloire), Marine NOIROT (Bégard et FDMJC 22), Morgane LEROY (MJC du pays de Quintin), Filipe NOVAIS (MJC du Plateau), Michel VALLÉE (Antipode Rennes), Gérard BRICET (La Caravane MJC de Servon), André ROUSSEL (MJC de Guipry-Messac), Claudine LEFEUVRE, Jacqueline JOLY (La Bouvardière- Saint-Herblain), Nathalie TULOUP, Bertrand CAUCHOIS (MJC Le Ronceray), Hugues BESNARD (MJC Prévert du Mans),

Les nouveaux statuts prévoient la possibilité d'élire au sein du CA de notre FRMJC Bretagne - Pays de La Loire un-e élu-e titulaire et un-e remplaçant-e de chaque MJC, avec une seule voix, à la condition que cette personne soit désignée par sa MJC, et la possibilité d'inviter des membres intéressé-es à participer. Plusieurs MJC ont participé aux échanges avec plusieurs membres.

Une pensée et des remerciements

Nous saluons l'engagement de Paskal HENRY qui nous a quitté-es en mars 2022 à la suite d'une cruelle maladie. Ce fut un militant de l'Éducation Populaire et de causes internationales. Très vite emporté par la maladie, son décès rapide nous a surpris et peiné.

Merci également à Morgane LE ROY et Hugues BERNARD qui ont dû quitter le CA pour des raisons professionnelles.

1 -La FRMJC – Fonction employeur

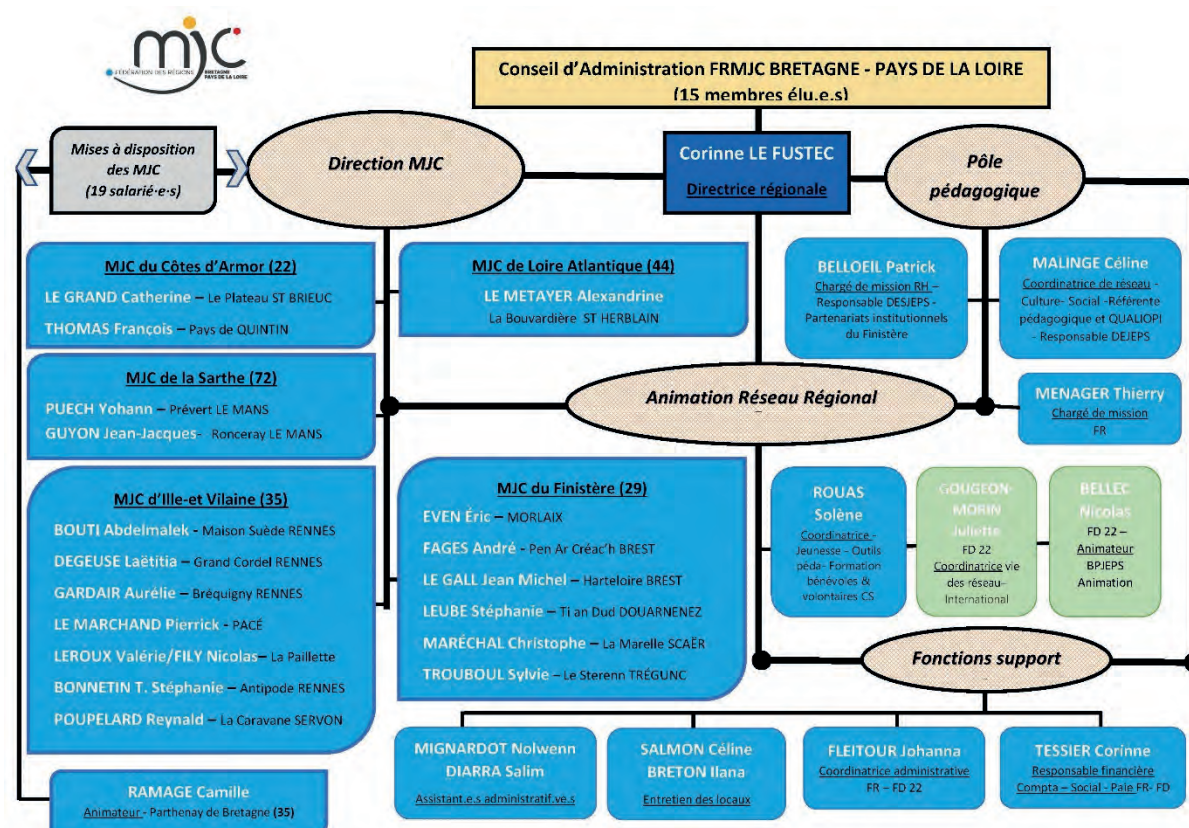
Présentation de l'équipe FRMJC BZH-PDL

Thierry MÉNAGER, Catherine LEGRAND, André FAGES, Jean-Jacques GUYON et Valérie LEROUX ont quitté leur poste de direction. Thierry MÉNAGER a quitté le poste de chargé de mission pour la mise en œuvre concrète de la transition de l'Antipode-MJC et est aujourd'hui chargé de mission à la FRMJC. Catherine LEGRAND a fait valoir ses droits à la retraite. Valérie LEROUX et André FAGES ont quitté le réseau.

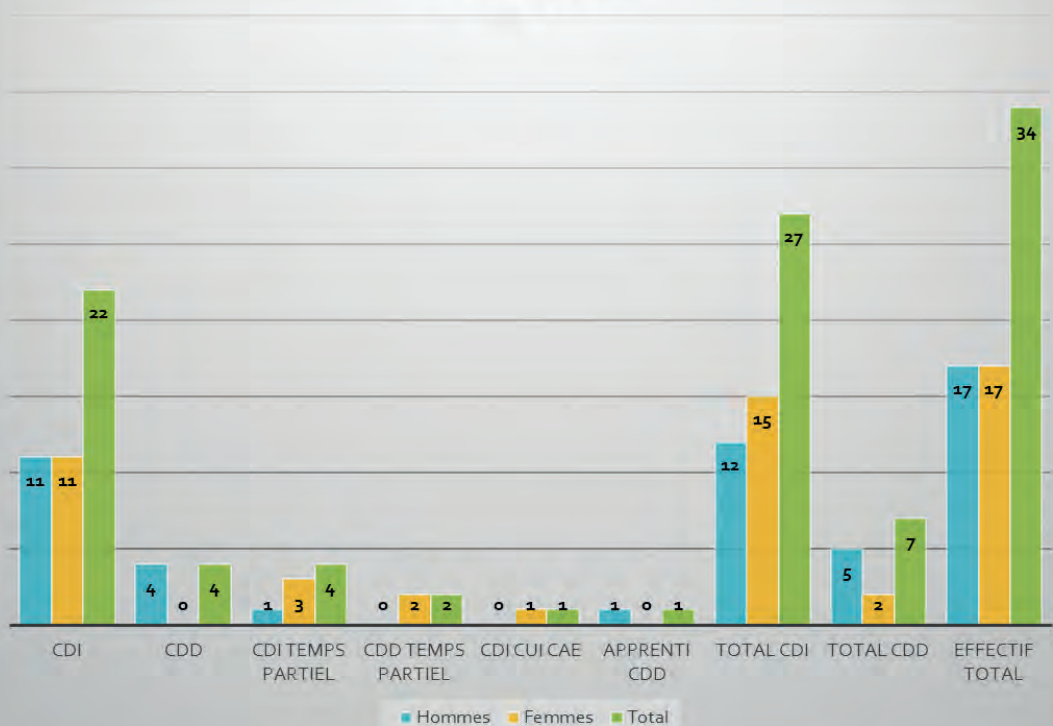
Steve BELLARD a pris la direction de la MJC du Ronceray le 15 mars 2022 et Mustapha TARFAH, celle de la MJC du Plateau le 19 avril 2022. Les MJC

de Pacé, de Pen Ar Créac'h à Brest et de la Paillette à Rennes se cherchent des directeurs ou directrices. Nous lançons un chantier sur la formation et le recrutement. Jusqu'alors épargnée, la FRMJC Bretagne - Pays de la Loire se retrouve elle aussi confrontée à des soucis de recrutement. Même dans ce contexte, le départ d'une direction reste un moment privilégié pour travailler avec les conseils d'administration et réfléchir aux enjeux du métier de directeur-riche de MJC : coopération avec les CA, diagnostic des MJC sur leur territoire et les besoins en direction à partir d'une évaluation de la situation au moment du départ du directeur-riche

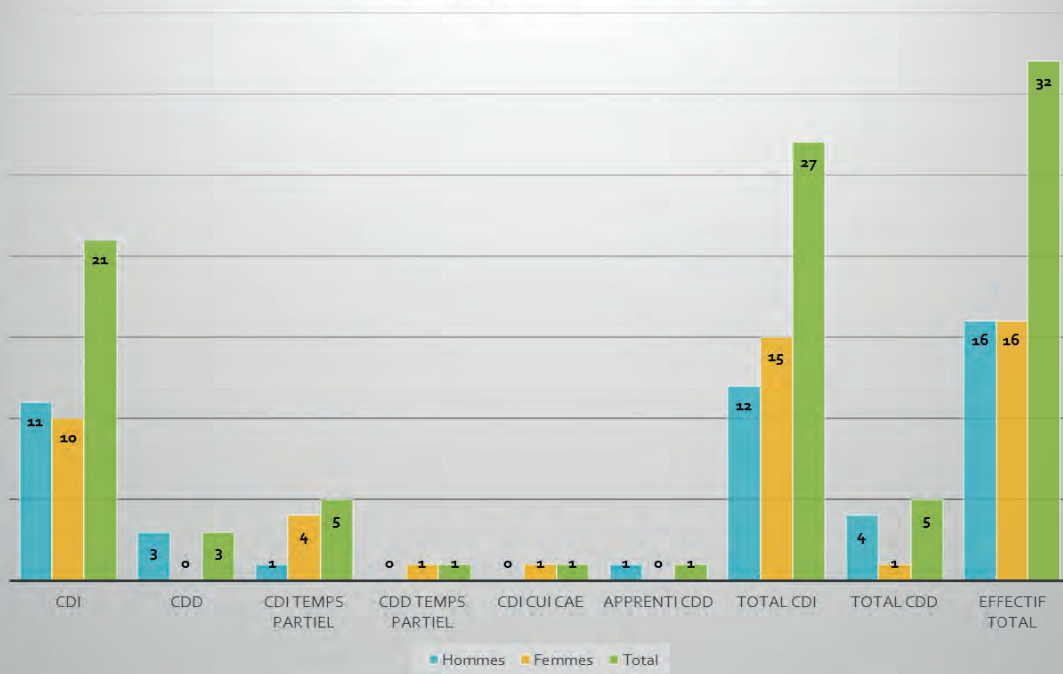
► Organigramme et effectifs 2021 – ci-après

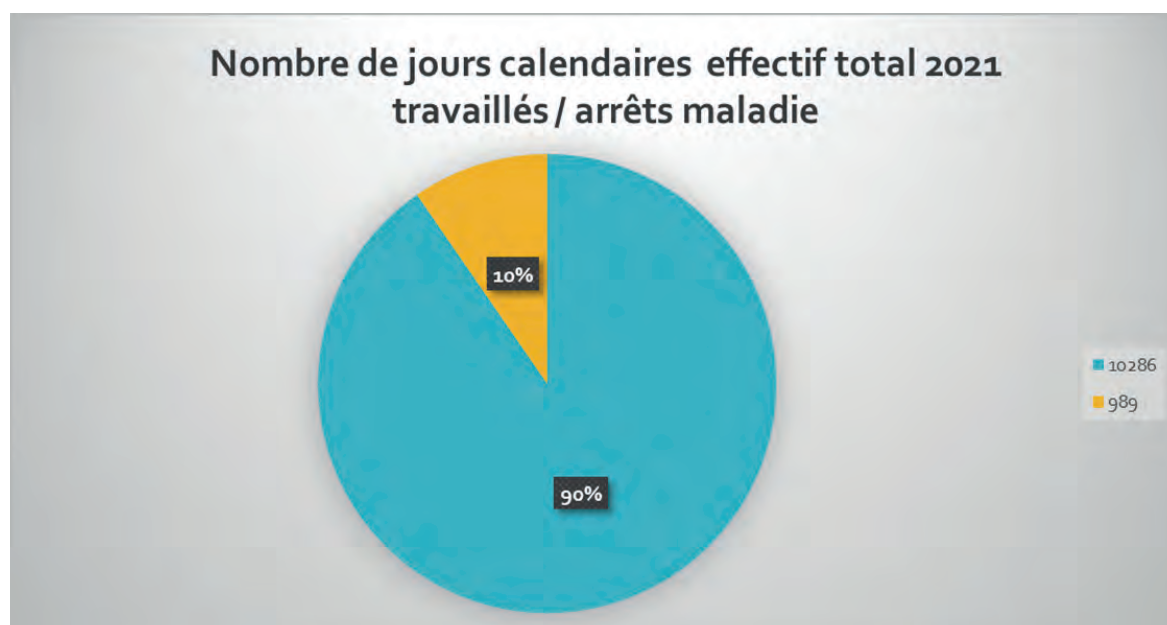
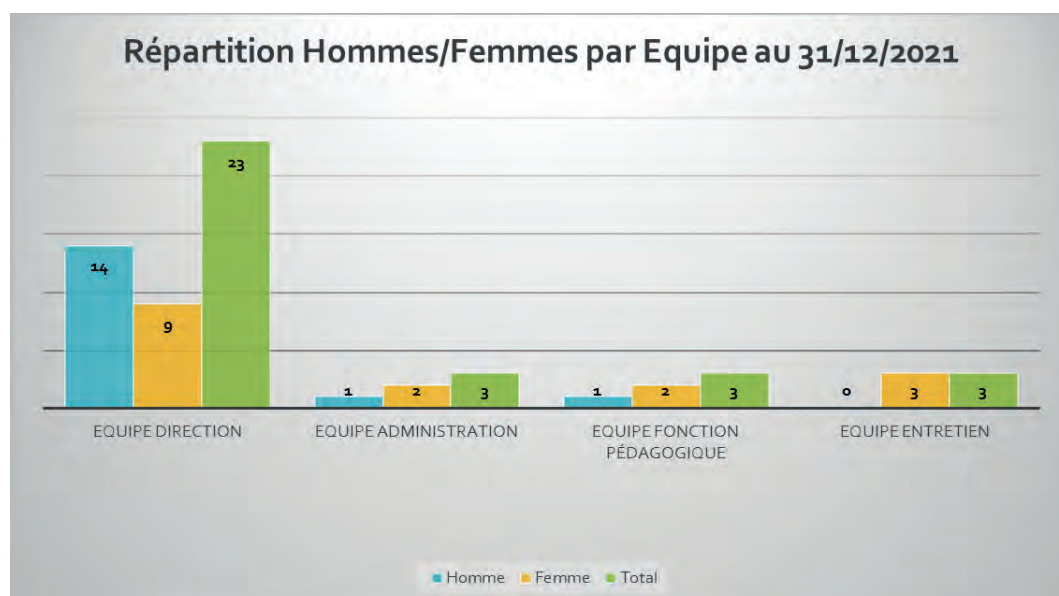
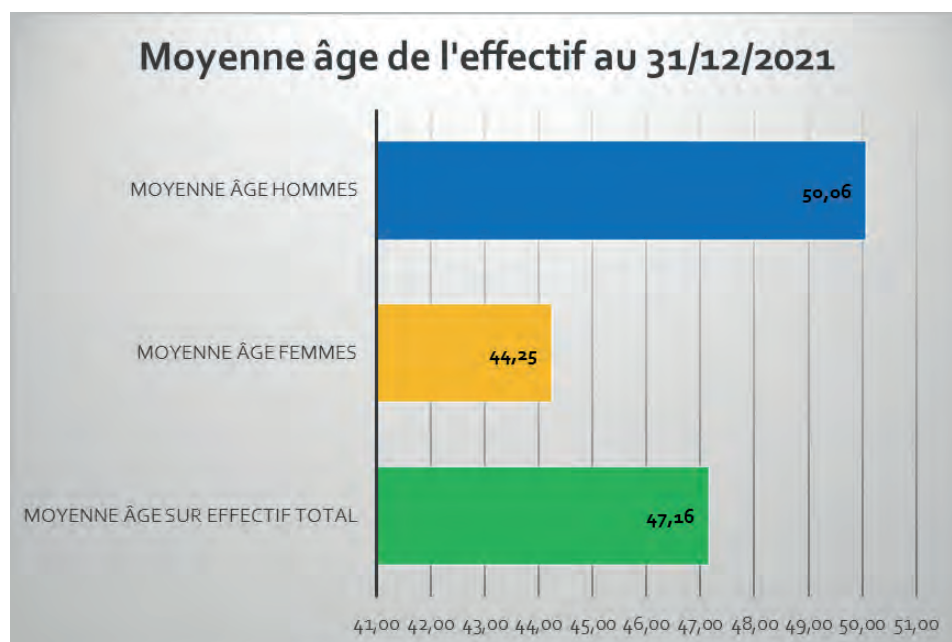


Effectif CDI/CDD sur 2021



Effectif au 31 décembre 2021





L'équipe d'animation régionale - une ressource pour la vie de réseau

L'équipe du siège a aussi connu des bouleversements cette année : un arrêt maladie de la coordinatrice administrative, remplacée successivement par Émilie PADELLEC, que nous remercions pour son travail, puis par Eloïse HUBERT, qui nous rejoint depuis le 28 avril. Corinne TESSIER est à présent à plein temps pour assurer la comptabilité et la gestion financière de la FRMJC et de la FDMJC et la responsabilité du secteur paie qui se structure. Enfin, Salim DIARRA a rejoint notre équipe en tant qu'apprenti assistant en gestion de PME. Juliette GOUGEON-MORIN est à présent salariée de la FRMJC dans le cadre de la convention entre la FDMJC et la FRMJC. Véronique METAYER a remplacé partiellement Céline MALINGE pendant son arrêt maternité pour coordonner notamment les questions relatives au DEJEPS.

La finalisation de notre réorganisation a été freinée par les absences mais nous voyons à présent la fin de ce travail qui va nous permettre d'aborder le futur avec davantage de sérénité. Cela va nous permettre de nous projeter dans des évolutions, notamment en matière de formation à l'Éducation Populaire, sous la forme de formations longues, mais aussi de modules de formation permanente pour outiller nos salarié-es et celles et ceux de nos MJC. Nous avons développé des cycles de formation et des prestations autour d'éléments pédagogiques. Chaque personne de l'équipe pédagogique du siège a développé des compétences de formateur-rices de manière à répartir les temps de formation entre toutes et tous pour que la formation n'excède pas 35 % du temps de travail de chacun-e. Ainsi, chaque membre de cette équipe peut consacrer le reste de son temps à l'animation de réseau, incluant du conseil, sur des thématiques pouvant évoluer au fil des ans. Bien entendu, tout ce travail d'animation de réseau est partagé en équipe autant au niveau des orientations et objectifs que des méthodes.

C'est la garantie pour nous de partager des éléments de diagnostic de manière transversale et de pouvoir répondre aux besoins du réseau dans une analyse qui se partage aussi avec la CMJCF au travers des groupes de travail.

► Les fonctions supports

(Administration - Finances - Communication)

Johanna FLEITOUR, aujourd'hui en arrêt maladie, a été remplacée par Émilie PADELLEC puis par Eloïse HUBERT. Un grand merci à elles deux pour leur remarquable adaptabilité.

Corinne TESSIER a repris le poste de responsable financière de la FDMJC et de la FRMJC à temps plein depuis le 1er octobre 2021. Après avoir remis à plat des outils et procédures comptables & RH, elle a pris en charge un service paie (réalisations des paies de Servon-sur-Vilaine, de la FDMJC et de la MJC du Plateau).

Salim DIARRA a pris ses fonctions d'assistant en gestion administrative et comptable en apprentissage en octobre 2021.

► Les fonctions pédagogiques

Corinne LE FUSTEC assure la direction de la FRMJC. Nous notons cette année encore beaucoup de renouvellements dans l'équipe (plusieurs changements de directions), la concrétisation de l'arrivée des MJC des Pays de la Loire, le travail sur l'accord d'entreprise, la convergence nationale ainsi que le renouvellement des conventions.

Sa fonction nécessite beaucoup d'adaptation aux urgences.

Patrick BELLOEIL a renforcé son soutien aux MJC. On peut noter que l'avenant 182 a été chronophage. Le suivi des conventions sur Brest a aussi mobilisé beaucoup de travail et d'énergie. L'habilitation du DESJEPS a également demandé beaucoup de travail, les nouvelles exigences changeant en permanence. La réponse de la DRAJES est attendue pour la fin juin.

Céline MALINGE a repris la coordination du DEJEPS. Elle est référente QUALIOPI, label de qualité du centre de formation qu'elle a entièrement coordonné. Elle assure l'animation de la vie de réseau, principalement sur les questions de Droits Culturels, de culture et d'animation sociale. Elle mène des études, diagnostics

et missions d'accompagnement à l'interne et à l'externe.

Véronique METAYER l'a remplacée partiellement pendant son arrêt maternité. Un grand merci à elle pour son précieux soutien.

Solène ROUAS continue le développement des malles pédagogiques Non à la Haine, Moi et les Autres et Des Infos, prétextes à la formation et à la dynamique de réseau. Ce travail a été fortement développé auprès des différents conseils départementaux bretons. Elle assure la coordination du service civique et a assuré l'expérimentation du service civique collectif sur Rennes. Elle est Relais Départemental des Juniors Associations. Elle participe aux diagnostics et études, en lien avec Céline Malinge. Elle est présente auprès des partenaires CAF et DDCS sur le département d'Ille et Vilaine et la Ville de Rennes

Juliette GOUGEON-MORIN anime la vie de réseau en coordonnant notamment le volet international, l'accueil de volontaires européen·nes au sein des MJC du réseau et d'une quinzaine de structures partenaires (lycées, collèges, collectivités territoriales, associations). Sur ce même volet, elle coordonne avec les MJC intéressées, l'organisation d'échanges internationaux de jeunes. Elle est référente à la

Commission Internationale de la CMJCF. Elle est aussi présente sur le volet jeunesse, avec la co-animation du collectif animateur·rices et coordinateur·rices des MJC, et des formations civiques et citoyennes. Elle est référente à la Commission Jeunesse de la CMJCF. À l'échelle du département des Côtes d'Armor, elle travaille à l'organisation de projets collectifs, comme le Mois du Film Documentaire et le projet "Laisse tomber la haine".

Sur l'année 2021, Nicolas BELLEC, apprenti BPJEPS, a travaillé à ses côtés pour l'animation du collectif de volontaires européen·nes pour une partie de ses missions. L'autre partie était réalisée dans le cadre de l'accueil de loisirs de la MJC de Bégard.

Chacun·e participe aux commissions, groupes de travail, chantiers de la CMJCF et assure le lien entre les réflexions des MJC de Bretagne, des Pays de la Loire et le réseau national des MJC.

L'ensemble des personnes de l'équipe d'animation régional participe à :

- L'animation du réseau sur l'ensemble de la région en fonction de thématiques,
- Des représentations territoriales
- L'encadrement de formations

L'équipe des directeur·rices des MJC – Pivots du réseau

Dans notre modèle et notre fonctionnement fédéral, aux côtés des administrateur·rices des MJC qui portent le projet politique des MJC, les directeur·rices, cadres mis·es à disposition des MJC, ont un rôle central contributeur d'animation de relais dans la vie fédérale, qui vient s'ajouter à leur travail quotidien d'accompagnement des CA, d'animation des équipes, de participation avec leurs élu·es à la construction des politiques publiques.

La FRMJC, au cours des dernières années, a réaffirmé ce modèle politique et économique qui repose sur des conventions de mises à disposition. Nous continuons à remettre les conventions à niveau dans les négociations sur les bases des décisions que nous avons prises. À ce jour, les villes de Douarnenez et de Brest ne financent pas la totalité du taux moyen, ce qui contraint les MJC à compenser le différentiel. Les négociations avec la ville de Brest ont permis de gagner 29 000 euros

mais il manque encore 6 000 euros. Ces négociations impliquent un soutien des MJC.

Nous réaffirmons l'importance de conventionner les postes de direction avec la FRMJC, pour le réseau d'une part, et pour rompre l'isolement lié à la fonction. La fonction de direction est difficile, complexe dans de multiples dimensions, et requiert de grandes capacités d'adaptation. La situation COVID nous l'a encore davantage démontrée. Aujourd'hui, pouvoir s'appuyer sur un réseau efficient, pouvoir y partager ses questionnements, y trouver des pistes d'analyse, de réflexion et de l'outillage nous semblent indispensables.

La mission tant attendue de soutien aux directions en matière RH s'est développée au cours de l'année, avec notamment l'application de l'avenant 182 qui a mobilisé toutes les MJC. La mission dépasse parfois le cadre RH (questions autour des statuts, de l'accueil des publics) : comme pour la dimension RH,

nous rassemblons des éléments et développons des réponses ensemble.

Principaux sujets traités :

- Pass sanitaire et tests covid
- Gestion des fins de contrats
- Plurivalence

D'un point de vue technique, après avoir collecté les besoins des directions, nous avons développé et/ou mis en œuvre :

- Un outil de calcul de prévisionnel des salaires,
- Des fiches de postes types afin de faciliter l'obligation de leur mise en place à la suite de l'extension de l'avenant 182,
- L'outil de publipostage relatif aux différents contrats de travail, diffusé à celles et ceux qui en ont fait la demande,

- Le calculateur de reconstitution de carrière, également diffusé, puis mis à jour à la suite de la mise en œuvre de l'avenant 182,
- Une journée de formation dans le cadre d'une ACT avec notre syndicat employeur autour de l'avenant 182 à destination de 35 salarié.e.s, principalement les postes de direction et de comptabilité.
- Un temps d'information collectif le 11 janvier sur l'entrée en vigueur de l'avenant 182 à destination des salarié.e.s des MJC qui l'avaient souhaité.

Il n'y a pas eu d'analyses de pratiques cette saison. Néanmoins, chaque directeur-riche peut à la demande solliciter ses collègues pour créer un groupe d'analyses de cas, pour une séance. Anne JIQUEL, Reynald POUPELARD, Corinne LE FUSTEC et Patrick BELLOEIL peuvent animer ces groupes, ouverts à l'ensemble des directions.

Le dialogue social avec les salarié-es

Le travail avec le CSE

Le CSE se réunit afin d'assurer l'expression collective des salarié-es permettant la prise en compte permanente de leurs intérêts dans les décisions relatives à la gestion et à l'évolution économique et financière de l'entreprise, à l'organisation du travail et à la formation professionnelle. Il se réunit chaque mois, le premier lundi du mois. Y ont été traitées cette année les questions suivantes : les recrutements, les arrêts maladie, l'accord d'entreprise, les critères d'attribution des chèques - vacances, l'intégration des collègues des Pays de la Loire, le télétravail.

L'accord d'entreprise a mobilisé beaucoup de temps : la conception de journées de formation au dialogue social, la mise en œuvre et la co-animation de ces journées de travail collectif, les comptes-rendus, la négociation d'un accord collectif intégrant les demandes des salarié-es dans le but de lutter contre la charge mentale liées aux contraintes institutionnelles qui pèsent sur les professionnel-les, et la réflexion sur l'augmentation des salaires tout en

rétablissant de l'équité entre les salarié-es. Deux consultantes et notre avocate ont co-animé ce travail. En 2021, 5 journées ont mobilisé l'ensemble des salarié-es. Les déléguées du CSE et les élu-es mandaté-es par le CA de la FR se sont réunis plus de dix fois pour négocier un accord et des avenants répondant aux demandes majoritaires exprimées. Le travail a été finalisé en mars et les avenants et l'accord ont été adressés aux salarié-es, demandant une réponse avant fin mars. Un délai jusqu'au 3 mai a été accordé suite à la demande des salarié-es. A cette date, seul.e.s deux cadres n'avaient pas répondu et une partie des salarié-es du siège avait refusé collectivement l'accord. Nous avons donc acté la fin de la négociation de cet accord. Le Conseil d'administration étudie les suites à donner. Nous tenons à remercier ici les membres de la commission paritaire pour leur énorme investissement dans ce travail collectif.

2- FRMJC & vie de réseau, ressource pour les MJC

Nous souhaitons rappeler que pour nous, un réseau est à la fois des propositions et de la coordination émanant de la Fédération. Mais c'est aussi un travail horizontal à tous les échelons, avec des temps réguliers d'échanges, de concertation, de formation, de mises en action partagée, des séminaires et des chantiers thématiques. Le réseau n'est pas une institution à côté des MJC devant faire pour mais il est bien le fruit de dynamiques, de volontés, d'envies de faire ensemble.

Cette année encore, la COVID a limité nos déplacements et le télétravail, les visioconférences, les adaptations aux situations de confinements, ont à nouveau mobilisé les énergies et l'attention collective.

Synthèse de la présence fédérale dans les MJC

En synthèse, voici un tableau qui montre la présence des administrateur·rices et des salarié·es de la Fédération auprès des MJC dans les instances, groupes de travail, projet et réflexions collectives :

MJC	RENCONTRES ET OBJETS
MJC BÉGARD	Formation au jeu "K'est'en Sexe ? " et à la malle pédagogique Des-Infox / Instances (4) / Service civique & tutorat / Formation mécanisme de l'engagement chez les jeunes / Numérique / Juniors Associations (JA) / Web série / Soutien RH (2) / Projet Laisse tomber la Haine / Mois du doc / SSA.
MJC LAMBALLE	Formation au jeu "K'est'en Sexe ? " et à la malle pédagogique Des-Infox / Instances (3) / Recrutement (3) / PROJET JEUNES (6) / Service Civique & tutorat / Miroir notre histoire / Formation débat citoyen & mécanisme de l'engagement chez les jeunes / Numérique / JA / Web série / Labellisation volontariat européen (Corps Européen de Solidarité) / Soutien RH (4) / Accueil collectif dynamique Jeunesse / Projet Laisse tomber la Haine / Mois du Doc / Séjours Murs-Murs 2021 / SSA / Bazar Sonores/ Accueil d'un groupe de stagiaires DEJEPS dans le cadre d'un exercice de dialectique et de recherche sur les courants pédagogiques / Animation de la dynamique jeunesse, avec notamment un premier camp de préparation à Murs-Murs et le déplacement en juillet pour provox / Accompagnement de la MJC dans la disparition de David.
MJC QUINTIN	Formation au jeu "K'est'en Sexe ? " et à la malle pédagogique Des-Infox / Instances (3) / Recrutement (8) / rencontre Ville / Moi et les Autres / Formation débat citoyen & mécanisme de l'engagement chez les jeunes / Service Civique & tutorat / Numérique / JA / Accompagnement nouvelle direction / Labellisation volontariat européen (Corps Européen de Solidarité) / Formation DEJEPS / Soutien RH (2) / Projet Laisse tomber la Haine / Mois du Doc / Forum Si JOSE / SSA / Echanges sur le projet social.
MJC du Plateau	Formation au jeu « K'est'en Sexe ? » et à la malle pédagogique Des-Infox / Instances (5) / projet associatif (2) / Accompagnement travail jeunesse / Suivi dossier juridique Non à la Haine / Service Civique & tutorat / Formation débat citoyen & mécanisme de l'engagement chez les jeunes / Numérique/ Labellisation volontariat européen (Corps Européen de Solidarité) / Fiches de paie / Soutien RH (3)/ Culture / Mois du doc / Projet Laisse tomber la Haine / SSA / International : recherche de partenaires internationaux / Bazar Sonores / Travail avec le CA pour le recrutement d'une nouvelle direction / Tuilage / Animation d'un séminaire de travail de 4 jours avec l'équipe jeunesse de la

	MJC / Accompagnement du départ de la direction et recrutement d'une nouvelle direction / Web série.
MJC Harteloire	Formation au jeu « K'est'en Sexe ? » / Instances (5) / Ville de Brest (COBRAEEQ, RV...) (13) / Moi et les Autres / Non à la haine / This game called Life / Bazzars Sonores / Soutien RH (2) / Temps de discussions concernant la convention tripartite.
MJC Pen Ar Creac'h	Instances (7) / Ville de Brest (COBRAEEQ, RV...) (13) / Recrutements et remplacement (8) / Accompagnement et suivi de la procédure de licenciement économique de la MJC de Pen Ar Créac'h (25) / Accompagnement nouvelles directions / Soutien RH / Intérim de direction / Suivi de la convention tripartite / Accompagnement de la crise / Recrutements / Missions.
Pilier rouge	Service civique / Instances (7) / Ville de Brest (COBRAEEQ, RV...) (13) / Suivi de la convention tripartite.
MJC Douarnenez	Formation au jeu « K'est'en Sexe ? » / Emprunt de la malle Moi et les Autres / Instances (3) / Recrutement (8) / rencontres Ville (3) / KTS / Accompagnement nouvelle direction / Web série/ Labellisation volontariat européen (Corps Européen de Solidarité) / Soutien RH (6) / Culture / Bazzars Sonores / Accompagnement du changement dans les renouvellements d'équipe et de CA.
MJC Morlaix	Instances (5) / JA / Labellisation volontariat européen (Corps Européen de Solidarité) / Bazzars Sonores / Rencontre avec la Ville / Web série.
MJC Scaër	Formation au jeu « K'est'en Sexe ? » / Instances (2) / Lancement diagnostic avec la CAF (2) / KTS / Web série / Soutien RH (6) / Culture.
MJC Trégunc	Formation à la malle pédagogique Des-Infox / Emprunt des malles Moi et les Autres et Des-Infox / Instances (2) / Formation débat citoyen & mécanisme de l'engagement chez les jeunes & OC / Service Civique & tutorat / Web série / Soutien RH (2) / Plan de mobilisation régional Jeunesse / Bazzars Sonores / Accueil de la formation DEJEPS.
MJC Kerfeunteun	Formation à la malle pédagogique Des-Infox / Emprunt des malles Moi et les Autres et Des-Infox / Instances / Service Civique / Numérique / Soutien RH (3) / Cap « le projet social » / Formation DEJEPS / Web série.
Antipode MJC	Malle pédagogique Moi et les Autres - Service civique collectif / Instances (8) - Recrutement (20) / Relations ville / DRAC / Comité / Travail RH / Numérique / Culture / Bazzars Sonores.
MJC/Maison de Suède	Formation à la malle pédagogique Des-Infox / Instances (5) / Rencontres (3) / Relations ville / Réflexion sur l'accueil de stagiaires / Service Civique / Service Civique Collectif / Formation DEJEPS / Réflexion sur la situation particulière du quartier, particulièrement en temps de crises / Soutien dans le développement de la MJC.
MJC Bréquigny	Formation au jeu « K'est'en Sexe ? » / Achat d'une boîte du jeu / Moi et les Autres / Service civique collectif / Animation d'une journée de formation civique et citoyenne / Soutien RH (1)/ Service civique / Instances (5) / Relations ville / Numérique / Jazz à l'ouest / Soutien RH (2) / Formation DEJEPS / Web série.
MJC Grand Cordel	Service civique / Service civique collectif / Formation à la malle pédagogique Des-Infox / Comité de pilotage autour du jeu KTS / Instances (5) / Soutien RH (4) / Culture.
MJC La Paillette	Formation à la malle pédagogique Des-Infox / Service civique collectif / Instances (3) / Travail RH (remplacement de la direction en arrêt) / Relations ville / Culture / Accompagnement du changement de direction / Recrutement.
MJC Pacé	Formation à la malle pédagogique Des-Infox / Emprunt des malles Moi et les Autres et Des-Infox / Service Civique Collectif / Service civique / Instances (3) / Convention / Labellisation volontariat européen (Corps Européen de Solidarité) / Formation DEJEPS / Soutien RH (2) / Culture / Recrutement et accompagnement au changement de direction.

MJC Guipry-Messac	Service civique collectif / Instances (3) / Comité de pilotage vie sociale (1) / Travail sur la convention de poste / Formation DEJEPS / soutien RH (1).
MJC Corps-Nuds	Formation au jeu « K'est'en Sexe ? » et à la malle pédagogique Des-Infox / Instances (3) / Accompagnement questions RH / Dynamiser le projet et le CA / Conseil finances / Soutien RH (10).
MJC Servon/vilaine	Formation au jeu « K'est'en Sexe ? » et à la malle pédagogique Des-Infox / Service civique collectif / Service civique / Comité de pilotage jeu KTS / Acquisition d'une boîte du jeu KTS / Instances (1) / Accompagnement CAF / Projet de jeunes / KTS / JA / Droits culturels / CA / Fiches de paie / Accompagnement compta / Accompagnement de la structure dans ses relations à la Ville, dans le renouvellement du bureau / Web série.
MJC Parthenay	Service civique collectif / Service civique / Emprunt de la malle Moi et les Autres / Rencontres avec la Ville (8) / Face à de nouveaux enjeux de développement sociaux, éducatifs et culturels, travail de réflexion pour renforcer les liens sociaux, familiaux et associatifs de la commune en lien avec les élu.e.s locaux / Travail de développement de projet culturel sur la Parth'âges (3ème lieu) / Travail de soutien et d'accompagnement des associations pour favoriser l'engagement citoyen / Anniversaire / Suspension de la convention.
MJC la Bouvardière	Emprunt de la malle Non à la Haine / Accompagnement à l'installation et à l'animation / Instances (2) / Échanges Ville (2) / Labellisation volontariat européen (Corps Européen de Solidarité) / Web série.
MJC J.Prévert	Service civique / Instances (2) / Échanges Ville (2) / Labellisation volontariat européen (Corps Européen de Solidarité) / Mise en place du diagnostic social partagé / Soutien RH (4) / Projection sur l'accueil de la web série.
MJC Le Ronceray	Instances (3) / Echanges Ville (2) / Recrutement et mise en poste d'une nouvelle direction avec un accompagnement.
MJC Saumur	Rencontre du bureau-échanges avec le Président
MJC Le Lude	Rencontres
MJC Coulongé	Rencontres / Soutien RH (2).
MJC joué Labbé	Rencontres / Aide à la refonte des statuts.
MJC Mayet	Rencontres / soutien RH (1).
MJC Joël Sadeler	Vie associative (1).
MJC D2 Asso (Callac)	Soutien RH (1) / Accueil de la MJC dans le réseau.

Des administrateur-rices impliqués

La FRMJC Bretagne – Pays de la Loire a été représentée au cours de l'année par ses administrateur-rices, la directrice régionale et des membres de l'équipe d'animation régionale pour des instances (CA, AG), des temps de travail sur des problématiques, sur des projets, actions, etc.

Les instances de la FRMJC

► Les Conseils d'Administration

Les CA de la FRMJC depuis la dernière Assemblée Générale se sont tenus les 3 juillet, 12 juillet, 13 septembre, 11 octobre, 8 novembre, 11 décembre (journée complète), 24 janvier, 21 février, 7 mars, 4 avril, 9 et 23 mai. Ont été abordés :

- *Les questions liées à l'environnement politique de notre société : loi sur le séparatisme, les élections présidentielles et régionales,*
- *Nos relations avec les financeurs et partenaires principalement les villes avec lesquelles nous sommes conventionnées, (Brest, Rennes, Morlaix, Scaër, Trégunc (renouvellement), le COBRAAEQ à Brest, le comité de pilotage de la Ville de Rennes, le CRAJEP, la CAF.*
- *La CMJCF, ce qu'elle nous apporte, ce en quoi nous contribuons. La convergence a été un sujet important et a mobilisé beaucoup de notre temps avec l'idée de contribuer de la base à la création de notre nouvelle tête de réseau (déplacements à Port Leucate, travail sur les orientations de notre région, sur la proposition des nouveaux statuts, nouveau règlement intérieur, etc.),*
- *Le débat avec les MJC brestoises sur le reconventionnement avec la Ville de Brest,*

- *Les MJC et leurs réalités, avec un fort soutien aux MJC traversant des difficultés (décès, perte de financements, restructuration, changement de directions., etc.)*
- *Des questions RH, remplacements de directions, accueil de nouvelles directions,*
- *Le dialogue social a mobilisé beaucoup d'énergie pour mandater la commission paritaire sur les choix à faire dans le projet de nouvel accord,*
- *Les projets, la web-série, les malles, les formations, les travaux des collectifs thématiques, les travaux des groupes professionnels.*

► Les bureaux

Il n'y a pas eu de bureaux, les CA se réunissant chaque mois. Pour cela la visioconférence a été particulièrement intéressante et a permis aux membres d'être présent-es nombreux et nombreuses aux différents CA qui se sont tenus.

Par ailleurs, un plan de formation des bénévoles a été mis en œuvre, financé conjointement par la région et l'État. Il a été partiellement réalisé en raison de la crise sanitaire (cf partie 4 - Formations).

Une équipe d'animation présente

Des outils au service des MJC

► Les outils de communication

À l'interne - En phase d'études et d'expérimentation

Ce point reste encore à améliorer. Des feuilles en ligne permettent de recueillir des informations comme le nombre d'adhérent-es, le nombre de salarié-es, les numéros de SIRET, etc., et ce dans l'attente d'un outil global d'état des lieux permanent qui sera orchestré par "MJC de France" dans les prochains mois.

Restent des outils à retravailler : livret d'accueil des administrateur-ices, des salarié-es.

À l'externe - Un axe à renforcer

La newsletter ne paraît pas suffisamment régulièrement et son format est à revoir, en lien avec les productions du réseau national.

Le site internet sera très prochainement actualisé et renommé frmjc-bretagne-paysdelaloire.org. Il permet de recenser un certain nombre de données. Toujours dans l'optique d'améliorer la communication, des membres de l'équipe se forment progressivement sur Wordpress pour l'administration du site internet. Ainsi, ont été créés les onglets « outils pédagogiques », « recrutement FRMJC et MJC BZH-PDL » et les pages « formation » alimentées des liens de téléchargement des dossiers d'inscription, calendriers, etc., afin de disposer directement de l'information ou de renvoyer les personnes vers le site, évitant donc mails et PJ.

Un autre objectif en 2021 est de réussir à se dégager du temps afin de créer des sections « intranet » sur le site de la FRMJC, accessibles sur autorisation en fonction du public concerné. Celles-ci permettraient aux salarié-es d'avoir directement accès aux documents administratifs actualisés (fiche de remboursement, fiche de congé, etc.). L'idée est également de créer un espace « ressources » des outils et documents mutualisés et partagés (Gestion, RH) pour les directeur-ices et à plus long terme pour les stagiaires DEJEPS et DESJEPS, les Services Civiques, les volontaires européen-es, etc.

Et bien entendu, la valorisation de la FRMJC dans les travaux des MJC, dans leurs rapports d'activités, dans leur plaquette, dans les actions menées avec les partenaires, est essentielle.

Ces deux éléments méritent notre attention en 2021.

Un travail mené depuis plusieurs mois sur la mise en place d'un outil de gestion RH mutualisable devrait aboutir prochainement : il permettra la simplification de la gestion des ressources humaines (congés, temps de travail etc.).

► Des outils comptables

Clôture des comptes : la FRMJC accompagne la MJC de Servon-sur-Vilaine et la FDMJC des Côtes d'Armor. Elle a pu également en 2020 accompagner en comptabilité la MJC de Servon en l'absence de sa comptable.

Un Service paie a été mis en place. Les MJC de Servon-sur-vilaine, du Plateau et la FDMJC 22 ont confié leurs paies à la FRMJC. Le service est à présent opérationnel et peut se développer. Un questionnaire est actuellement en cours dans les différentes MJC pour recenser les demandes et renforcer le service "paie".

Des temps de rencontres dans notre réseau - Espaces d'animation thématiques

Face à la crise

Des rencontres de directeur-ices, à l'échelle régionale se sont déroulées chaque semaine pour faire face à la crise (comme cité ci-dessus), puis tous les quinze jours. Chacun-e ayant trouvé ses ressources au sujet de la gestion de la crise, ces groupes ont peu à peu été désertés. Il est donc important maintenant de reprendre une vie de réseau centrée sur ce que nous avons à faire ensemble, tout en continuant en

parallèle à gérer les crises, mais sans en faire un objet central, le tout dans le but de se redonner de la perspective.

► Dimension « Social »

La place de la dimension sociale dans le projet MJC se situe au cœur de tous les espaces de rencontres, de

partages et d'animation de nos Maisons. Ce n'est pas un secteur à part, mais bien un sujet qui s'anime auprès de chaque groupe accueilli : enfants, jeunes, parents, pratiquant·es, spectateur·rices, habitant·es, etc. Tout l'enjeu est de faire vivre un agrément EVS ou Centre Social dans le projet global d'Éducation Populaire des MJC.

La FRMJC constate des besoins d'échanges de pratiques et de co-formation dans le réseau pour :

- Mieux connaître l'interlocuteur institutionnel CAF et faire valoir le projet des MJC,
- Créer une méthodologie issue des expériences des autres, dans le développement et/ou renouvellement d'un agrément,
- Se rencontrer entre animateur·rices / référent·es Vie Sociale et Familiale et mutualiser leurs constats, échanger sur leurs réussites et difficultés, pour enfin imaginer et troquer des idées nouvelles.

En lien avec Anne Jiquel (directrice de la MJC de Quimper), nous avons rassemblé le réseau pour entamer une dynamique. Ces réflexions font écho à une dynamique nationale impulsée par le rassemblement du réseau les 29 et 30 juin 2021 à Troyes. Une délégation de 2 bénévoles et de 7 salarié.e.s Bretagne - Pays de la Loire a participé aux réflexions de ce séminaire national sur l'animation de la vie sociale. Nous tenons d'ailleurs les actes de ce colloque à disposition du réseau.

► **Dimension « Culture »**

La CMJCF souhaite interroger le réseau des MJC sur cette question : « Quel acteur culturel des territoires est notre réseau ? ». Pour y parvenir, elle se donne une fiche de route :

§ 4 thématiques de travail du réseau pour contribuer à la réflexion collective, dans un 1er temps :

- Patrimoines (matériel, immatériel – espace d'expérimentations, de transmission – par l'humain, souvent de pair à pair, de savoir-faire, d'histoire... - valorisation des patrimoines du territoire via des actions - le lieu MJC = son histoire, ses murs, son architecture, etc.) ;
- Relations aux artistes (résidences, commandes pédagogiques, engagements réciproques, etc.)
- Culture scientifique et technique incluant la dimension numérique et sociologique ;
- Pédagogies mises en œuvre.

§ 4 autres thématiques, dans un second temps :

- Place dans les filières artistiques > approche pluridisciplinaire par les MJC – positionnement complexe.
- Question des alliances > la MJC dans sa fonction d'agent de développement local = multitude de partenaires – mise en lien avec des réseaux – fédérations nationales, etc.
- Pratiques artistiques en amateur (lien avec le cycle de travail sur la question en Occitanie Pyrénées)
- Droits Culturels (culture et citoyenneté – émancipation, etc.)
- Le groupe qui « coordonne » ce travail se donne une année pour animer la parole et produire un document commun de communication qui rende lisible notre rôle d'acteur culturel.
- Afin de ne pas faire de ce document un outil « hors sol », la FRMJC souhaite associer le réseau breton. Les MJC de la Paillette, de Trégunc, de Douarnenez et de Bégard ont fait part de leur souhait à participer cette réflexion. La FRMJC y est représentée par Céline MALINGE. Avec les chantiers nationaux pour la convergence des 2 réseaux, ces réflexions ont été suspendu.

Dans son réseau d'affiliation, tout d'abord : un espace privilégié de coopérations avec la CMJCF

Notre réseau régional, départemental, est également un réseau national : celui de la CMJCF. Nous y contribuons via des commissions, les Conseils d'Administration, des groupes de travail et des regroupements. Le 30 Avril 2022, un seul réseau des 1000 MJC que compte notre pays a vu le jour : "MJC de

France". Cela favorise le fait que notre voix soit portée et entendue nationalement.

La refondation, entamée il y a près de deux années maintenant, commence à produire des effets. L'équipe nationale s'est renforcée pour être encore plus que jamais un appui et une ressource pour les régions et les MJC, mais aussi un espace de travail horizontal

permettant la mutualisation. Nous le vivons très concrètement dans la crise sanitaire que nous traversons aujourd'hui.

La FRMJC est représentée par Filipe NOVAIS (MJC Le Plateau - Saint-Brieuc) et Marcella SORCI (MJC La Paillette - Rennes) au CA confédéral. Filipe est également membre du groupe de travail sur la convergence qui est fortement mobilisé afin de finaliser la convergence au 1er janvier 2022. D'autres élu-es sont impliqués : Michel VALLÉE sur le Pass Culture, et Gérard BRICET dans les Assemblées Générales et différents temps de travail nationaux.

Corinne participe aux réunions du collectif des directeur-ices régionaux, qui permet de partager des enjeux, des préoccupations, de partager des analyses et de mettre en commun des besoins, ainsi qu'au chantier Formation. Céline est associée aux groupes Culture et Social, Solène aux commissions Jeunesse et Services Civiques, Juliette à la commission Internationale et Patrick au groupe "crise covid". Anne JIQUEL copilote un chantier sur le Social.

Nous remercions également toute l'équipe de la CMJCF avec laquelle au gré des dossiers nous contribuons. Merci tout particulièrement à Marion, notre interlocutrice régionale.

Les différents commissions et chantiers d'Action Prioritaire (CAP) de la CMJCF en cours en 2021-2022

La préparation de la Convergence des MJC de Port-Leucate : cet événement a mobilisé une majorité des commissions. Ce travail nous a permis de faire une évaluation du fonctionnement de cet espace et ses initiatives. Beaucoup de travaux étaient liés à la convergence et à la définition d'orientations prioritaires et d'une organisation pour notre nouvelle tête de réseau. La question du modèle économique et des missions prioritaires était à l'ordre du jour : une tête de réseau avec une fonction plaidoyer importante sur différents sujets, l'animation de son réseau de fédérations régionales, lui-même alimenté de la vie de réseau de ses fédérations, avec les chantiers prioritaires, les besoins, etc.

► **Commission Jeunesse**

La commission Jeunesse confédérale est un lieu de travail sur l'actualité des dispositifs Jeunesse et sur l'action Jeunesse dans le réseau des MJC de France. Cette année les sujets qui ont été travaillé sont :

- La dynamique des Bazars Sonores. Les objectifs de cette initiative sont la création d'un espace d'échange et de libre expression pour les jeunes du réseau des MJC sous la forme d'une émission de radio, ainsi que la constitution d'un collectif d'acteur.ices inter-régional, les complémentarités et le partage de savoir-faire. De cela découle 4 actions : un podcast "Tous égaux ! sauf (des histoires de domination)", une formation "L'outil radio comme outil d'Éducation Populaire", un festival à l'été 2022 pour permettre à des jeunes d'expérimenter, de se former sur l'outil radio au travers différents ateliers : techniques du son, éducations aux médias, oralités, éloquence et écriture et enfin le site internet : <https://bazarssonores-cmjcf.fr> qui rassemble toutes les informations sur la dynamique et comporte un espace ressource pour favoriser le partage entre MJC.

- L'organisation du Rassemblement des Acteur.ices jeunesse des MJC, en novembre 2022 à Lathus. Les rencontres de 2021 ont eu lieu les 25 mars, 15 et 16 octobre, le 20 novembre, les 10 et 11 décembre. Juliette GOUGEON-MORIN y représente la FRMJC.

► **Commission Internationale**

Après plusieurs années de pause, cette commission a été relancée. Elle est un espace de partage et mise en réseau national des personnes travaillant sur des dispositifs comme Erasmus +, le Corps Européen de Solidarité, l'Office Franco-Allemand pour la Jeunesse, et menant une réflexion sur sein de la MJC ou fédération sur les projets internationaux, interculturels.

Les premiers travaux de la commission ont été de créer un répertoire des dispositifs finançant et accompagnant les projets interculturels, une collaboration dans la rédaction des nouveaux labels Erasmus+ et du Corps Européen de Solidarité (CES), la répartition des représentations au sein du conseil d'administration de l'OFAJ, des Comités d'évaluation Erasmus + et CES. Nous avons aussi consacré du temps à la préparation du rassemblement pour la Convergence des MJC. Ce travail a permis de mener une réflexion plus politique sur le lien que la commission fait entre dynamique internationale et Éducation Populaire.

Les rencontres de 2021 ont eu lieu les 7 février, 9 mars, 19 avril, les 16 et 17 juin, le 23 septembre, et le 2 novembre. Juliette Gougeon-Morin y représente la FRMJC.

► Commission Culture

La commission Culture a mis en pause ses réflexions et travaux pour se concentrer à la convergence des deux réseaux.

► Le Pass Culture

Le Pass Culture est né de la volonté, affirmée lors de la campagne présidentielle 2017, de mettre à disposition des jeunes **un nouveau dispositif favorisant l'accès à la culture afin de renforcer et diversifier les pratiques culturelles, en révélant la richesse culturelle des territoires.**

En janvier 2022, le ministère de l'Éducation de la Jeunesse et des Sports s'est joint à ce partenariat dans le cadre de la mise en place du Pass Culture pour les jeunes de 15 à 17 ans, et ceux scolarisés de la classe de quatrième à la terminale, en collaboration avec les ministères de l'Agriculture et de l'Alimentation, des Armées et de la Mer, en charge de l'enseignement agricole, militaire et maritime.

La CMJCF dialogue avec le ministère de la Culture pour le déploiement du Pass Culture dans notre réseau.

Des webinaires sont organisés pour présenter les évolutions du Pass Culture vers les établissements scolaires. Les MJC de Trégunc, Bégard, Bréquigny, Antipode et Jacques Prévert y ont participé.

► Commission Service Civique

Les commissions Service Civique sont le lieu de discussion des acteur·rices du Service Civique à l'échelle nationale. La CMJCF bénéficie d'un agrément collectif et répartit les contrats selon les besoins entre les régions. Le nombre de contrats de Service Civique et plus largement les modalités de l'agrément collectif des MJC sont le fruit de négociations entre l'Agence du Service Civique et la CMJCF, alimentées par cette commission. En 2020, nous avons établi une grille d'auto-évaluation des pratiques dans le réseau des MJC autour du Service Civique et nous avons pour idée de produire prochainement une Charte du Service Civique dans le réseau MJC de France. La FRMJC est représentée par Solène ROUAS.

La volonté de l'État et de l'Agence du Service Civique est de développer le nombre de contrats et donc de jeunes en Service Civique. Le réseau national des MJC

a donc bénéficié d'une enveloppe plus grande de contrats. En Bretagne nous sommes passé d'une possibilité d'accueil de 25 jeunes à 40.

► Cap Formation

Le Cap formation s'est fixé différents objectifs.

Il nous semble crucial de remettre les pratiques d'Éducation Populaire pour les professionnel·les et les bénévoles au centre de nos interventions.

Faire l'état des lieux des pratiques en cours et des besoins en formation. Cela passe notamment par des échanges sur les pratiques pédagogiques des formations conduites et produites dans les FRMJC.

Un autre axe consiste à valoriser les formations des bénévoles (catalogues et formation en cours d'action). Nous avons coordonné la mise en œuvre du catalogue Uniformation pour les MJC. Nous avons maintenant comme priorité de travailler à la formation des directions de MJC, dont le recrutement est de plus en plus difficile. Le réseau des MJC a souhaité faire des propositions pour intégrer le catalogue de formations d'Uniformation. La FRMJC Bretagne - Pays de la Loire a porté administrativement le dossier. Elle a également fait une proposition de formation pour "Animer la participation des enfants et des adolescents" qui a été acceptée. Cette formation aura lieu à Tourcoing en septembre 2022. Aussi, nous souhaiterions à termes que la formation "Consentement, normes, vie affective et postures professionnelles" (formation au jeu K'est'en Sexe ?) intègre le catalogue de formation.

► CAP Accueil inconditionnel et inclusif

En 2021, le CAP Accueil a défini 4 axes sur lesquels il aimerait travailler :

- Les postures ;
- L'aménagement des espaces ;
- Comment communiquer dans l'accueil (matériel et immatériel) ?
- L'accueil, qu'est-ce qu'on entend ? Entre inclusion et insertion.

En mai 2021, le groupe de travail a convié, pour un temps en visioconférence, des référents de la fonction accueil dans les MJC. Partant de la question « En quoi l'accueil dans ma MJC est-il spécifique ? », le temps dédié visait à leur proposer un espace de rencontres et

d'échanges pour partager leurs problématiques, leurs enjeux et leurs retours d'expériences.

Après avoir également invité des personnes ressources sur :

- La fonction d'accueil-secrétariat dans une MJC d'Occitanie Pyrénées ;
- La question des postures dans l'accueil faisant écho à la formation dispensée en Bretagne « Accueillir en respect des Droits Culturels » ;
- L'aménagement des espaces via l'expérimentation d'une MJC bretonne ;
- Les interventions sur les temps "Hors les murs" d'une MJC de Champagne-Ardenne.

Le CAP doit maintenant définir les livrables et attendus qu'il souhaite proposer. Le groupe de travail aimerait produire un livret de récits d'expériences, un catalogue ressource afin de valoriser l'existant mais aussi aller plus loin en proposant des conseils et expertises.

Nombre de réunions : 4

Nombre de régions impliquées : 5

► CAP Outils collaboratifs

Ce CAP a pour ambition de créer un outil collaboratif en ligne, sous forme de carte du réseau des MJC françaises. Elle recenserait dans un premier temps les informations nécessaires pour une vision globale du réseau par les professionnel·les (adresse, date de création de la MJC, nombre d'adhérent·es, équipements, affiliation, budget, activités, fonctions mutualisées etc.). Cet outil devrait voir le jour en 2022 après la finalisation du chantier convergence.

► Cap Social

Formation « Susciter la parole des publics empêchés »
Elle a eu lieu lors de deux jours de mars 2021 puis d'une 3^{ème} journée un mois plus tard à distance. La formation était animée par Michaël BOUILLON, directeur de la Fédération régionale de Champagne-Ardenne. Elle a réuni 14 participants, exclusivement des professionnels issus de 5 Fédérations régionales du réseau national.

Les objectifs de la formation étaient les suivants :

- Permettre aux participants d'échanger et de partager leurs pratiques en termes d'animation

de groupe, d'implication des publics au regard des fondamentaux de l'Éducation Populaire.

- Permettre aux participants la découverte et l'expérimentation d'outils et méthodes participatives afin de susciter la participation des personnes habituellement exclues des espaces délibératifs.
- Permettre aux participants de questionner leur posture d'animateurs au regard de l'Éducation Populaire et des enjeux de la participation (équilibre démocratique).

Les méthodes de formation s'inscrivent dans une démarche participative. Lors de la première journée les stagiaires étaient amenés à vivre une séquence participative (mise en situation) qui a servi de base de référence lors des apports méthodologiques. Ont ensuite été alternés le travail en plénière, en sous-groupes et en ateliers. Une place importante était laissée au récit d'expériences pour laisser parler le vécu. Ces expériences ont nourri les apports théoriques et techniques sur l'Éducation Populaire et la participation. Ont également été proposés des temps de débat permettant de comprendre les enjeux de la participation.

A partir du travail collectif, la formation a cherché à mettre en exergue l'intelligence collective liée au métier d'animateur (de groupes, etc.). Les participants ont été accompagnés afin qu'ils puissent mettre en pratique les outils et contenus abordés lors des deux premières journées de formation par la construction et l'animation d'une séquence participative sur leur territoire (mise en situation). Le 3^{ème} jour de formation, programmé un mois plus tard, a permis à chacun de relater son expérimentation (réussites, difficultés) et de revenir sur certains apports en fonction des besoins.

La participation d'acteurs travaillant au sein de différentes FRMJC ou MJC a garanti la transférabilité des compétences acquises au sein de leurs structures respectives à savoir l'essaimage des pratiques et des compétences acquises au plus près du terrain.

Formation « Evaluation participative du projet social »

Elle a eu lieu pendant trois jours en juin 2021 puis une demi-journée un mois plus tard à distance. La formation était animée par Maïka SEGUIN, directrice de la Fédération régionale du réseau ADL PACA. Elle a réuni 13 participants, exclusivement des

professionnels issus de 5 Fédérations régionales du réseau national.

Les objectifs de la formation étaient les suivants :

- Permettre aux salariés du réseau de la CMJCF d'acquérir la méthodologie et les outils leur permettant de recourir aux démarches et techniques participatives dans le cadre de l'écriture ou du renouvellement du projet social ou du projet associatif.
- De manière spécifique, la formation vise ainsi à :
 - Créer les conditions de l'implication des acteurs dans les démarches d'évaluation de projets ;
 - Développer la capacité à produire, de manière partagée, une connaissance sociale du contexte dans lequel est positionnée l'association ;
 - Favoriser la construction de l'esprit critique au travers de l'analyse des éléments partagés ;
 - Contribuer à une définition collective des axes de travail prioritaires des futures actions et projets à venir ;
 - Initier une volonté de construire ensemble une amélioration du cadre de vie de la zone d'influence de l'association.

Les outils méthodologiques d'animation et de co-construction utilisés sont propres à la pédagogie active, à savoir :

- Apport de techniques et outils créatifs (conduite d'entretiens semi-directifs, cartes mentales, arbre à objectifs, etc.) ;
- Échanges et partages d'expérience ;
- Analyse de pratiques ;
- Mises en situation.

Par l'acquisition de méthodes et d'outils complémentaires à leur formation initiale, les salariés sont ensuite en capacité non seulement d'appliquer cette méthodologie à l'écriture du projet social ou du projet associatif, mais également de l'appliquer dans d'autres actions professionnelles telles que : conduite de réunion, organisation des instances statutaires, ingénierie de projets (éducatifs, pédagogique, d'animation, événementiels, etc.).

De plus, une fois formé-es, les salarié-es seront en mesure d'accompagner eux-mêmes les structures de leurs réseaux dans l'application des démarches participatives, ce qui aura pour effet certain

l'essaimage et la démultiplication des bonnes pratiques.

Le séminaire a eu lieu à Troyes les 29 et 30 juin 2021

70 participants sont venus à Troyes : 55 professionnels et 15 bénévoles, issus de 44 MJC et de 13 régions du réseau national. Marion GARNIER, anciennement salariée du réseau lorrain de la FFMJC a animé le séminaire pendant que Gabriela FAVRYOVA en était la facilitatrice graphique.

Nos partenaires ont honoré l'événement par leur présence : **Eric DESROZIER, conseiller à la direction des politiques familiales et sociales à la CNAF, Pedro RODRIGUES, directeur général de la CAF de l'Aube et Samuel LETERME, conseiller technique de la CAF de l'Aube.**

Le constat était le suivant : aucun espace d'échanges et de rencontres n'avait encore été prévu au sein du réseau confédéral afin que les acteurs de structures portant un agrément puissent partager leurs expériences, leurs enjeux et leurs problématiques. Car les MJC qui deviennent MJC EVS ou MJC CS voient leur projet associatif repensé et modifié de même que leur positionnement dans le paysage partenarial, auprès de leur CAF ou des Centres sociaux entre autres. Pourtant, les MJC qui possèdent un agrément n'en gardent pas moins leurs singularités et leurs missions d'Éducation Populaire qu'elles valoriseront différemment aux yeux des acteurs de leur territoire. Des MJC effectuent leur première demande, certaines sont en cours de renouvellement, d'autres disposent d'un agrément depuis plusieurs années déjà. Très souvent accompagnées par leur Fédération régionale, elles s'accordent toutes à dire que c'est une démarche longue et fastidieuse à mettre en œuvre, tant dans les compétences nécessaires aux équipes bénévoles et salariées, dans les démarches auprès des habitants pour l'élaboration d'un diagnostic que pour se soumettre aux attendus de la CAF.

Pour la première fois, ces deux jours de travail commun ont permis d'aborder les 4 thématiques suivantes :

- L'identité des MJC dans un projet social ;
- La démarche et la méthodologie autour d'un projet social ;
- Les relations politiques et stratégiques avec les partenaires ;
- Les outils et supports au service du réseau.

De plus, une trentaine de MJC présentes au séminaire a répondu à un questionnaire permettant de dresser

un état des lieux non exhaustif des structures disposant d'un agrément EVS ou CS. Cela a permis de se rendre compte que les dates d'obtention des agréments sont assez récentes, majoritairement depuis 2011, que les structures disposant d'un premier

agrément ont toute l'intention de demander un renouvellement ou encore que 97% déclarent pouvoir compter sur un appui de leur CAF de référence.

Des espaces de coopération avec d'autres partenaires

La FRMJC, bien qu'attentive à son réseau interne, n'en est pas moins impliquée avec d'autres partenaires.

► Les Fédérations d'Éducation Populaire amies dans le Finistère

Co-construction de la Journée Jeunesse Finistère avec la Fédération des Centres Sociaux de Bretagne, Familles Rurales du Finistère, l'UBAPAR, Le Centre Social Ty Glazik, la CAF 29 et le Conseil Départemental 29, pour sensibiliser les (nouveaux-elles) élu-es à l'intérêt de mettre en œuvre de réelles politiques Jeunesse et valoriser les initiatives des jeunes. La faible mobilisation des élu.e.s ayant eu raison de la journée prévue en novembre 2021, le comité de pilotage réfléchit à une forme différente de mobilisation, pendant que le travail sur les territoire continue.

► Comité Régional de la Mobilité (CoRéMob)

La fédération est aussi représentée au sein du Comité Régional de la Mobilité. Ce comité est une instance de "concertation et d'action devant permettre de faciliter la coordination et la mise en réseau des acteur-rices du territoire breton concerné-es par la mobilité européenne et internationale. Ce comité est piloté conjointement par le Conseil régional. Il est ouvert à toutes les structures et acteurs de la mobilité internationale, qu'ils et elles soient issu-es du secteur de l'éducation formelle, de l'éducation non-formelle ou de la formation professionnelle."

Durant l'année 2021, différents temps de travail ont été instaurés pour travailler sur la clôture du dossier de coordination régionale d'accueil de volontaires Corps Européen de Solidarité "Breizh European Solidarity Target" que le BIJ de Brest a coordonné sur la période 2019-2021.

En plus de cela, une démarche d'évaluation du CoRéMob a été menée par le Conseil Régional. La

FRMJC a participé à différents temps individuels et collectifs. Ces temps nous ont permis, avec l'ensemble des associations présentes au Comité Partenarial, de faire une nouvelle proposition d'organisation des chantiers du CoRéMob.

C'est aussi dans ce cadre que la FRMJC a co-animé avec Violaine Guinet (CR) un atelier autour de la question de la place des jeunes dans cet espace. Cette animation a permis de poser le constat suivant : avant d'imaginer une place pour les jeunes au sein de la dynamique du CoRéMob, il est nécessaire de prendre le temps de faire un travail de mise à niveau sur le fonctionnement du comité pour les personnes déjà présentes pour ensuite imaginer notre manière d'en accueillir de nouvelles.

► CRAJEP / CESER

Nous travaillons avec le CRAJEP pour une demande de financement équitable entre fédérations d'Éducation Populaire à l'échelle de la région Bretagne. À ce jour, nous ne sommes pas financés par la Région Bretagne. Filipe NOVAIS, trésorier de la FRMJC siège au CRAJEP et le représente au CESER. Il participe toute l'année aux différentes réunions (plénières, commissions, bureaux, groupes de travail) comme tou-tes les représentant-es. Il rend compte à différents moments de l'année au Bureau du CRAJEP des travaux en cours.

► Des Chantiers partagés entre le CRAJEP et la Région

• Chantiers Région

Céline MALINGE a été mandatée pour suivre et s'impliquer dans les travaux du Conseil Régional intitulé "Chantiers du plan de mobilisation Jeunesse breton". La loi « Égalité et Citoyenneté » de 2017 a confié aux Régions une nouvelle responsabilité, celle d'impulser une dynamique mieux coordonnée entre tous les acteur·rices de la jeunesse, qu'il·elles soient public·ques ou privé·es et la traduire dans un plan de mobilisation régionale pour améliorer les réponses aux attentes exprimées par les jeunes. Une « conférence Jeunesse » regroupant collectivités, services de l'État, têtes de réseaux d'acteurs pour la jeunesse et jeunes a été créée en 2018. La situation sanitaire a freiné la mise en place des chantiers. Aujourd'hui la FRMJC est présente sur 2 chantiers :

- *Faciliter la diffusion de l'information sur la mobilité internationale : vectrice d'ouverture au monde et de découverte, elle devient un élément très important des parcours de vie des jeunes. Ce chantier s'inscrit dans une dynamique déjà existante et à laquelle la FRMJC est très identifiée via le CoRéMob.*
- *Garantir l'égalité femmes-hommes : dès le plus jeune âge, filles et garçons n'ont pas les mêmes jouets, ne font pas les mêmes choix à l'école, n'exercent pas les mêmes sports, n'occupent pas les mêmes lieux, etc. Une première réunion de préparation de ce chantier a eu lieu avec la région, et la FRMJC Bretagne ainsi que Liberté Couleurs et les CEMEA ont été sollicités pour y contribuer. Nous avons évoqué la possibilité de lancer une réflexion sur l'éducation à la sexualité auprès des enfants avec comme entrée la formation des professionnel·les du socio-culturel en lien avec ce public.*

► La CAF

Nous sommes partenaires de la CAF 35, dans le cadre du schéma départemental : participation aux commissions, animation d'un temps sur les EVS, préparation d'un temps où les élu·es des collectivités territoriales seront invité·es à venir échanger sur leur partenariat avec les associations.

La Fédération bretonne des CAF conventionne avec la FRMJC pour l'ensemble de son travail de réseau.

La FRMJC, au côté de la Ligue de l'Enseignement et des Centres Sociaux, et dans le cadre de son rôle de relais départemental pour les Juniors Associations, a également accompagné la CAF à l'élaboration d'un appel à projet à destination de ces Juniors Associations. Ce dispositif n'a pour l'instant pas encore vu le jour.

► Les Villes

La FRMJC coopère avec les villes de :

- Rennes sur les questions de travail inter MJC, politique Jeunesse, fonds de solidarité à la vie associative,
- Brest dans le cadre du COBRAEEQ,
- Douarnenez, le Mans, Morlaix, Quintin, Rennes, Saint-Brieuc, Saint-Herblain, Scaër et Trégunc, pour des conventions de partenariat concernant la mise en œuvre du projet MJC.

La FRMJC est présente particulièrement auprès de la ville de Rennes pour la démarche d'actualisation de la Chartes des Engagements Mutuels ville et associations. Nous avons animé et participé à plusieurs ateliers. Cette charte se déclinera dans les différents quartiers de la ville, en objectifs et perspectives d'actions cohérents avec les réalités des quartiers. Un comité d'évaluation de cette démarche va également voir le jour prochainement.

Nous sommes également représenté·es dans le comité de pilotage des États Généraux de la Vie Associative qui auront lieu sur 15 jours en novembre-décembre 2022 avec un temps fort de deux jours.

Des MJC de Rennes (Grand Cordel, Bréquigny, La Paillette) ont également répondu à l'appel à participation pour le projet "dimanche au Thabor" et la journée "carte blanche aux MJC" devrait avoir lieu le 26 juin 2022.

La ville de Brest avait souhaité remettre à plat l'ensemble des conventions qui régissent ses liens avec les associations animant des équipements de quartier et les fédérations d'Éducation Populaire. Ce long travail collectif a abouti à la signature des conventions

entre la ville, les 3 MJC et la fédération. Ces conventions reconnaissent notamment le modèle économique de la FRMJC. Nous participons également et plus globalement à la définition de la politique jeunesse de la ville dans le groupe de travail "Grandir à Brest", ainsi qu'à la réflexion sur l'égalité femmes-hommes au niveau de la culture dans le cadre du groupe "la culture, partageons-la !"

Nous nous projetons maintenant sur un chantier avec ATEMIS pour 2022-2024 sur un travail collectif d'évaluation de notre travail avec les villes conventionnées.

► **Les Départements**

Les départements des Côtes d'Armor et de l'Ille et Vilaine conventionnent en direct ou via la Fédération Départementale sur le travail de réseau.

La FRMJC a également conventionné avec le département 35 sur une durée de 3 ans pour le développement de nouvelles missions de Service Civique sur le département. Cette convention se traduit par l'engagement de la FRMJC à créer 3 nouvelles missions de volontariat en 2021, 2022 et 5 en 2023. Nous faisons des bilans avec le département en milieu et fin de chaque année.

La FRMJC, au côté de la Ligue de l'Enseignement et des Centres Sociaux, et dans le cadre de son rôle de relais départemental pour les Juniors Associations, a également accompagné le département à l'élaboration d'un appel à projet à destination des Juniors Associations. Une JA accompagnée par la FRMJC a bénéficié en 2021 d'une subvention de 1500 euros dans le cadre de ce dispositif.

3- La FRMJC, espace de partages de projets et d'actions

WEB-SÉRIE

La web-série "Le Repère" est une création originale de docu-fiction composée de 10 épisodes d'une durée de 15 minutes chacun. La première saison a eu lieu en Champagne-Ardenne, la deuxième saison en Bretagne et Pays de la Loire. La fin d'année 2021 a vu le lancement de la saison 1 à Revins le 2 octobre, et la préparation dans le cadre de réunions collectives avec les 16 MJC engagées de la projection de notre saison.

L'accueil de la web-série dans chaque MJC représente un projet à part entière et nécessite une période dédiée. Il s'agit d'une œuvre de fiction qui demande de repérer des décors, d'aménager des espaces, de se déplacer, etc., et non pas d'un documentaire ou d'un reportage dont la réalisation consiste plutôt à capter ce qui se passe en direct. Par exemple : s'il y a un concert dans la MJC, le réalisateur peut filmer quelques images pour valoriser le projet dans la websérie mais il ne s'agit pas d'une scène de fiction qui a été pensée, écrite et tournée spécialement pour un épisode.



Il ne s'agit pas d'un projet en plus, mais bel et bien d'un projet qui nous appartient, qui doit nous correspondre, dans lequel chacun-e est disposé-e à s'investir et qui s'inscrit dans le projet et les valeurs de la MJC. La nature du projet a été pensée dans un esprit 100% Éducation Populaire et celui-ci ne peut aboutir qu'avec la participation des adhérent-es, bénévoles, professionnel-les et amateur-rices des MJC (cœur du dispositif) à toutes les étapes de la réalisation (écriture, réalisation, technique, jeu d'acteur-rices, composition musicale, montage, etc.).

Les besoins et horaires de tournage sont parfois très amples (besoin de tourner tôt le matin, au coucher de soleil, de nuit, impératifs météorologiques) et demandent une adaptabilité de la part des équipes artistiques et techniques. Les temps formels encadrés par les équipes des MJC sont très importants. Il ne s'agit pas d'un tournage classique qui mobilise des professionnel-les déjà parfaitement au fait de leur mission mais d'amateur-rices qui souvent découvrent intégralement l'univers du cinéma et le fonctionnement d'un tournage. Aussi, les prises sont parfois très

nombreuses afin d'arriver à une qualité optimale autant dans le jeu des comédien·nes que dans la technique. Cette exigence est indispensable pour le respect et la dignité des personnes (Droits Culturels). C'est un projet qui demande un fort investissement. Le 1er octobre 2022, la seconde saison sera lancée à l'Antipode MJC.



Le Service Civique

Dès le début du dispositif, les Maisons se sont impliquées de manière collective dans la mise en place d'un Service Civique concerté dans le cadre d'un agrément national. Les thématiques des projets sont variées : accès à la culture, éducation et citoyenneté, égalité femmes-hommes, environnement, transition écologique et climatique, solidarité et innovation sociale. Les participant·es intègrent un réseau de volontaires en service civique et volontaires européen·nes. Riches de désirs d'interculturalité et de rencontres avec l'autre, les volontaires entrent en relation avec des jeunes de différentes origines culturelles et sociales.

L'originalité réside dans la manière dont nous concevons l'accompagnement des volontaires au sein du réseau, à travers la co-construction d'un parcours de formations civiques et citoyennes avec les volontaires et la proximité du suivi que nous mettons en place avec les structures d'accueil.

Les Formations Civiques et Citoyennes sont conçues pédagogiquement et coordonnées par la FRMJC à destination des volontaires du réseau. Sur la saison

d'accueil 2021/2022, elles ont repris en présentiel pour le plus grand plaisir des animatrices et des volontaires (les formations en visioconférences pendant la crise sanitaire étaient très laborieuses en termes de dynamique de groupe) :

- Vendredi 19 novembre à Saint-Brieuc : journée d'interconnaissance entre volontaires du réseau, cadre du Service Civique
- Vendredi 28 janvier à la MJC de Bréquigny : en partenariat avec la MJC de Bréquigny sur le thème "le jeu collaboratif comme créateur de lien social" et sur la vie sexuelle et affective autour du jeu K'est'en Sexe ?
- Jeudi 17 mars à la Maison de la Consommation et de l'Environnement : sur le thème de l'écologie en partenariat avec l'association Alternatiba.
- Vendredi 18 mars : journée de PSC1 à Rennes et à Saint-Brieuc
- Vendredi 6 mai : journée d'évaluation collective des missions de tutorat et de volontariat

Un livret d'accompagnement est toujours proposé aux structures qui accueillent un Service Civique. Ce document a pour but d'aider le ou la volontaire et son ou sa tuteur.rice à s'évaluer, parfois peut-être avec l'équipe et tout au long de la durée du volontariat. L'idée est que chacun-e puisse conscientiser les freins ou leviers dans la réalisation d'une mission, qu'elle soit de volontariat ou de tutorat. Tout n'est évidemment pas repérable. Ce document n'a pas pour ambition de fournir un guide de « bonnes pratiques » qui pourrait correspondre à chaque tuteur.rice ou à chaque volontaire. Mais de permettre à chacun-e d'identifier, de formaliser des pistes de travail dans le suivi d'une mission de volontariat. En effet, chaque volontaire est différent-e et exerce ses missions avec des motivations ou intérêts différents : Est-ce que je souhaite approfondir un domaine professionnel pour lequel j'ai effectué des études ou en découvrir un qui m'était totalement étranger car j'ai besoin d'ouvrir le champ de mes possibles ? Ai-je besoin d'un break loin des préoccupations liées à l'orientation professionnelle ou de découvrir la vie associative ? Les critères pour s'évaluer seront différents en fonction des raisons pour lesquelles on a choisi de faire un volontariat.

Livret disponible ici :

<https://drive.google.com/file/d/1Tzc5r13idRiq84POqIJTtWWqPslWRThF/view?usp=sharing>

En 2021, c'est 25 volontaires qui ont été accueilli-es dans le réseau des MJC de Bretagne (contre 16 en 2020) :

- MJC de Bégard : Participer aux actions enfance
- MJC de Quintin : Soutien à l'encadrement des bénévoles de l'association du FC Le Vieux Bourg
- MJC de Saint-Brieuc : Soutien aux activités culturelles et de proximité ; Appui au pôle jeunesse : accueil de jeunes et découverte de l'Éducation Populaire
- Le Pilier Rouge : Contribuer à la valorisation du projet associatif par l'animation tous publics
- MJC La Marelle : Accompagnement de la salariée et des bénévoles de l'accompagnement scolaire et des sorties adultes et familles
- MJC Maison de Suède : Construire et mener un projet autour des loisirs et de la santé
- MJC Bréquigny : Animation de la ludothèque ; Participer à la mise en place de projets artistiques et culturels - Service Civique Collectif ; Le Grand

Cordel MJC ; Activités numériques et régie technique

- La Paillette MJC : Valorisation du projet associatif de La Paillette - Service Civique Collectif
- La MJC de Pacé : Soutien au secteur de la jeunesse 10-25 ans ; Soutien au secteur de la jeunesse 10-25 ans ; Participer à l'organisation d'événements culturels ; Participer à l'organisation du secteur jeunes – Service Civique Collectif 35 ; Participer à l'organisation du secteur jeunes – Service Civique Collectif 35
- MJC de Parthenay : Accompagner des projets jeunesse et tout public - Service Civique Collectif
- MJC Servon sur Vilaine : Animation des espaces de rencontre de la MJC et soutien aux animateurs techniques ; Soutiens à l'équipe d'animation.
- MJC Jacques Prévert : Communication digitale (service civique d'initiative) ; Animation radio ; Lien entre cinéma et EVS ; Animation émission l'Amphi ; Soutenir les projets visant l'accès à la culture ; Soutenir les projets visant l'accès à la culture.

NB - Une particularité propre à notre réseau, exprimée par l'Agence du Service Civique : les volontariats mis en place dans le réseau des MJC se caractérisent par le fait qu'un nombre très important sont des services civiques d'initiatives. C'est-à-dire que les missions et l'engagement de jeunes en Service Civique se font dans le cadre de co-construction de projets avec des jeunes, à partir de leurs attentes et de leurs motivations.

Le service civique collectif

Emma, Yousra, Antoine et Guillaume sont volontaires en service civique en Ille-et-Vilaine. La Fédération des MJC de Bretagne et Pays de la Loire, ainsi que les MJC de Parthenay-de-Bretagne, Pacé, La Paillette et Bréquigny, les ont réunis au travers d'une mission en deux temps. La première est celle qu'ils et elles accomplissent individuellement dans leurs MJC respectives. La seconde est une mission collective dont le but est de rassembler les MJC du département autour d'un projet fédérateur.

La FRMJC et les MJC les ont accompagnés afin qu'ils et elles prennent toute leur autonomie pour décider du projet qu'ils et elles souhaitaient mener, pour l'élaborer et pour le mettre en œuvre. L'idée de podcast leur est venue à la suite des nombreuses

visites effectuées dans les MJC du 35. Le format permet de parler de plusieurs sujets différents qui relie les MJC, des thèmes qu'elles ont en commun. Le format de podcast permet plus de régularité dans la réalisation du projet et dans la création de liens entre les maisons, aussi bien par le montage que par les rencontres qu'un tel projet suscite. La formation des volontaires en technique de radiophonie est assurée par la radio associative C-Lab, qui met à disposition du groupe son matériel, son studio et ses moyens de diffusion. L'émission est co-produite par C-Lab et la Fédération des MJC de Bretagne et Pays de la Loire.

Premier épisode : MJC & bénévoles

Pour ce premier épisode de Dans Ta MJC, les volontaires parlent de l'importance du bénévolat au sein des maisons des jeunes. Qui sont les bénévoles ? Pourquoi sont-ils essentiels au monde associatif ? Quelles places ont-ils dans les structures ? En plus des MJC impliquées dans le projet dès le départ, le Grand Cordel MJC et la MJC de Guipry-Messac ont contribué

à ce podcast. Les deux prochains épisodes auront pour thèmes l'accompagnement des projets jeunes dans les MJC puis les MJC et la vie de quartier.

Pour l'écouter, c'est par ici : <https://www.c-lab.fr/emission/les-ateliers-radio-de-c-lab/dans-ta-mjc-1-le-benevolat.html>



Accueil de volontaires dans le cadre du Corps Européen de Solidarité

(Mission conventionnée avec la FDMJC 22)

La fédération est labellisée pour la mise en place de projets dans le cadre du Corps Européen de Solidarité. Ce dispositif permet aux jeunes de 18 à 30 ans de s'engager jusqu'à 12 mois dans une action de volontariat, dans une structure en Europe. En 2021, nous avons coordonné 26 accueils, 12 entre janvier et juin, puis 14 à partir d'octobre.

La fédération coordonne 11 structures sur le département des Côtes d'Armor :

- Mairie de Trébeurden : le service petite enfance et enfance de la ville de Trébeurden accueille depuis 4 ans un-e volontaire afin de mener des animations au sein de l'accueil de loisirs avec une volonté de mettre en place un projet de jardin en permaculture.
- Ville de Lannion : depuis deux ans, le service jeunesse de la ville de Lannion accueille une volontaire afin de participer à l'animation jeunesse du territoire, et aussi promouvoir les mobilités internationales.
- Union Régionale pour l'Habitat des Jeunes (URHAJ), antenne de Lannion : le foyer de jeunes travailleurs accueille un-e volontaire afin de proposer des animations au sein des espaces collectifs du foyer

ainsi qu'au « Pixie ». Le « Pixie » est une salle de concerts gérée par l'URHAJ. La volonté de l'URHAJ est de montrer aux jeunes accueillis une des possibilités de mobilité à l'étranger.

- Collège Chombart de Lauwe, Paimpol : le collège accueille un-e volontaire à l'initiative de l'ancienne proviseure (partie en fin d'année scolaire en 2020) de l'établissement et une enseignante d'anglais. Le-a volontaire est en animation sur les temps méridiens, et travaille avec les enseignants-es à la création d'un projet avec les élèves autour de la culture du / de la volontaire. Par exemple, cette année la volontaire est irlandaise, elle a travaillé autour des contes et légendes d'Irlande.
- Lycée Jean Moulin, Saint-Brieuc : le lycée est un établissement professionnel avec des enseignants-es d'éducation socio-culturelle. Une de ces enseignant-es a la volonté d'accueillir un-e volontaire afin de l'associer dans la réalisation de projet. Par exemple, il y a des cours de cuisine du monde, la création d'exposition autour de la culture du / de la volontaire. Un travail avec les internes se fait tout au long de l'année.
- Lycée Saint Charles La Providence, Saint-Brieuc : l'établissement accueille un-e volontaire depuis 4 ans, ses missions sont l'animation sur le temps

méridien, et aussi l'accompagnement des professeurs de langues dans la création de projet, et plus particulièrement autour des séjours scolaires.

- Lycée Rabelais avec le Résia, Saint-Brieuc : le lycée et l'association Résia accueillent à deux structures un.e volontaire afin de renforcer leurs projets communs. Le.a volontaire travaille avec les éco délégué-es, promeut la mobilité européenne au travers du CES, et participe à l'animation de temps organisé par le Résia.
- Conseil départemental des Côtes d'Armor, Saint-Brieuc : le service Europ'Armor accueille depuis 3 ans, 2 volontaires afin de promouvoir la mobilité européenne en se basant sur de l'échange entre pairs. Les volontaires sont amené-es à intervenir dans différents établissements scolaires du département, dans les relais Europe et Points Informations Jeunesse.
- Steredenn, foyer de jeune travailleur de Dinan : l'association Steredenn accueille 2 volontaires. Ils / elles proposent des animations interculturelles au sein du foyer et en lien avec les partenaires de l'association.
- MJC de Quintin : elle accueille un.e volontaire depuis 5 ans, au sein du secteur jeunesse. Le.a volontaire est amené.e à faire des animations avec l'équipe jeunesse de la MJC, en fonction de ses aptitudes, il/elle peut aller découvrir d'autres activités / projets au sein de l'association.

Les volontaires et les organisations coordonné-es par la fédération sont accueilli-es d'octobre à juin. Durant toute cette période, la fédération propose des temps collectifs. Ces espaces s'inscrivent dans deux collectifs :

- Les « projets collectifs » : temps d'échange et de réflexion avec les volontaires européen-nés animé par Juliette Gougeon-Morin et Nicolas Bellec,
- Les « formations civique et citoyenne » : temps d'échange et de réflexion entre les volontaires européen-nés et les volontaires service civique accueilli-es au sein du réseau des MJC, animé par Solène Rouas et Juliette Gougeon-Morin.

La temporalité de ces moments est à minima une fois par mois sur une journée. Ces espaces sont réfléchis de telle manière à ce qu'ils soient complémentaires pour les volontaires. Entre octobre et mi-mai, au regard du contexte sanitaire, l'accompagnement de la fédération s'est réalisé en distanciel.

Le cycle d'accompagnement se découpe en trois phases :

1) La mise en présence des personnes : nous avons commencé par l'accueil des personnes au sein du

collectif. Notre volonté a été de poser le cadre d'accompagnement de la fédération, notamment sur l'accueil des personnes en prenant en compte leurs diversités culturelles. Puis trois journées d'interconnaissance ont été organisées afin que nous apprenions à nous connaître, à nous reconnaître, à voir quelle dynamique de groupe se mettait en place : les rôles et places de chacun-e. La première a été organisée pour les 12 volontaires que la fédération coordonne cette année. La deuxième a été réalisée dans le cadre de la formation civique et citoyenne. Cette journée nous a permis d'aborder le cadre du volontariat, au travers du prisme de l'évaluation : Qu'est-ce que ce mot signifie ? Comment je suis en capacité de conscientiser mes expériences de vie ? La troisième journée a été co-organisée avec les autres structures de coordination du CES en Bretagne, afin de permettre à toutes les volontaires accueilli-es en Bretagne de se mettre en réseau.

2) La mise en mot des personnes : ensuite nous sommes parties de l'envie des volontaires de découvrir la culture bretonne pour dans un premier temps leur faire découvrir une partie de l'histoire bretonne, celle du canal de Nantes à Brest, des Fest Noz, du peintre Mathurin Méheut. Puis au fur et à mesure nous avons tissé des ponts avec les cultures des volontaires afin qu'il et elles se mettent en récit sur leur propre histoire. Sur cette même phase, Juliette Gougeon-Morin et Solène Rouas ont pu animer, deux journées thématiques, dans le cadre de la formation civique et citoyenne sur Droits Culturels, et des Droits des femmes. Notre volonté a été de faire réfléchir les volontaires autour de sujet d'actualité qui sont une montée des mouvements de haine, un repli sur soi identitaire ainsi que les droits des femmes d'un point de vue féministe à l'occasion de la journée internationale des droits des femmes du 8 mars.

3) La mise en action des personnes : enfin nous avons mis en action les volontaires autour d'un projet collectif. Suite à la proposition de trois volontaires, ils et elles ont décidé de travailler sur des animations dans le cadre de la Fête de l'Europe 2021 : cinq animations en visioconférence (une par semaine) sur le mois de mai à destination des jeunes breton-nés ; et de se joindre au week-end d'animation du 15 et 16 mai organisé par les associations Steredenn et Intercultura sur Dinan, en présentiel cette fois-ci. Les volontaires ont choisi d'aborder pour l'ensemble des animations les thématiques suivantes : "Faire sa valise : l'essentiel du voyageur", "Les bons plans pour partir à l'étranger", "Les différents programmes pour partir à l'étranger (Erasmus)", "Le choc culturel", "La place de la femme dans les différentes cultures et dans le voyage".

Le cycle s'est terminé par la rencontre du 4 juin qui est un moment de conscientisation de cette expérience de volontariat, et de projection pour les volontaires. Pour cela nous avons fait le choix de proposer aux

volontaires de se mettre en réflexion sur ce qu'il ou elle a conscientisé durant ces 10 mois derniers.

Juniors Associations

Le dispositif de Junior Association (JA) permet à des jeunes de moins de 18 ans de s'organiser et de mettre en œuvre leurs projets, en étant autonome statutairement. Elle permet de se regrouper et de fonctionner, telle une association loi 1901. L'idée est simple : il s'agit de garantir aux jeunes des droits similaires aux associations déclarées en préfecture. C'est le Réseau National des JA qui va fournir le cadre juridique nécessaire pour qu'ils puissent mettre en œuvre leur projet collectif. Elle offre la possibilité de s'organiser dans une dynamique associative et de s'approprier un mode d'organisation démocratique et citoyen.

L'accompagnateur·rice local·e est une personne ressource qui soutiendra les jeunes, mais qui en aucune façon ne portera le ou les projets. La Junior Association choisira cet·te accompagnateur·rice librement : animateur·rice, professeur·e, éducateur·ice, élu·e, parent, membre d'une autre association, etc. Plusieurs animateur·rice·s des MJC de Bretagne sont déjà accompagnateur·rice·s.

Le Relais Départemental est l'interlocuteur des jeunes et de toute personne souhaitant s'informer sur les Juniors Associations. Il a un rôle de conseil et d'accompagnement dans les démarches des jeunes. Il établit les contacts nécessaires avec les acteurs locaux afin de favoriser la réussite du projet de la JA. Il engage le Réseau National des Juniors Associations dans la demande d'habilitation que lui transmettent les jeunes. Dans notre réseau MJC BZH-PDL, ce rôle est réparti entre 4 personnes : Juliette GOUGEON-MORIN et Vincent DANO (MJC de Bégard) pour le département du 22, Solène ROUAS pour les départements du 35 et 56 et la MJC de Morlaix, pour le nord Finistère.

La FRMJC souhaite développer les relais départementaux de notre réseau car cette fonction

prend sens dans le développement des projets Jeunesses de territoire et elle permet de mieux repérer les MJC comme acteurs forts des questions Jeunesse. La FRMJC ainsi que la CMJCF sont membres à part entière de l'équipe nationale qui coordonne les Relais Départementaux JA.

Comme tous les ans, la FRMJC a également participé à l'organisation de la Rencontre Régionale des Juniors Associations qui a pour but de rassembler les JA de Bretagne sur deux jours. En 2021, cette rencontre a eu lieu sur l'île de Batz et a rassemblé une soixantaine de jeunes. Nous avons associé les JA qui le souhaitent à la préparation de cette journée pour les animations, l'organisation logistique, le programme. Une dizaine de jeunes ont contribué lors d'une journée conviviale à Pontivy.

Ces deux jours ont permis aux JA, sous la forme d'un forum, d'une part de présenter le·s projet·s de leur association, et d'autre part de découvrir de nouveaux projets portés par d'autres JA. Ces deux jours ont favorisé la rencontre entre les jeunes, entre les accompagnateur·rices et les différents relais départementaux présents en Bretagne. Le programme a en effet mis l'accent sur l'interconnaissance au travers de petits jeux (Bingo Humain) et aussi d'un grand jeu collectif (Rally Photo).

Parmi les juniors associations présentes, cette année, nous avons eu la chance d'avoir "La Prod", spécialisée dans la vidéo. Voici ce qu'ils et elles ont réalisé lors de l'événement : <https://youtu.be/gYDKvd2g0us>



Les malles pédagogiques

Des outils d'Éducation Populaire sont au service du réseau, pour la promotion d'un savoir faire des MJC sur les questions Jeunesse.

Les outils pédagogiques de la FRMJC permettent d'aborder des thématiques spécifiques à chaque outil, servant de base à l'animation de groupe d'enfants ou de jeunes en partant de leur représentation du monde pour la complexifier. Ils sont également un support pour créer des rencontres pédagogiques à l'interne du réseau en réunissant les animateur·rices et coordinateur·rices. Ces outils sont mis à disposition des MJC, qui peuvent les réserver sur un planning en ligne. Solène est présente physiquement dans les maisons pour accompagner les équipes à la prise en main de l'outil et pour partager les pratiques des autres MJC.

Ces outils pédagogiques rayonnent également à l'extérieur du réseau, et font donc la promotion d'un savoir-faire des MJC sur les questions Jeunesse. Nombreux·ses sont les enseignant·e·s faisant état de leurs difficultés, par manque de temps ou de formation, de travailler avec leurs élèves sur les questions nécessaires à aborder pour préparer une citoyenneté active. La FRMJC, directement auprès des établissements ou indirectement au travers des relations partenariales des MJC, est un soutien à cette démarche. Ces outils sont également de plus en plus reconnus auprès de nos partenaires institutionnels. Des interventions dans les établissements scolaires

Nous priorisons les dynamiques de territoire, aussi, quand un établissement scolaire nous sollicite, notre premier réflexe est de le mettre en lien avec une MJC s'il en existe une sur son territoire. Si ce n'est pas le cas alors la FRMJC peut être amenée à intervenir directement. En 2021, les outils pédagogiques ont intégré le catalogue des offres pédagogiques du département 56 à destination des collèges. Grâce à ce dispositif, l'intervention de la FRMJC auprès de 6 collèges a été financée par le département :

- Notre-Dame de Saint-Avé - K'est-en Sexe
- Collège Jean Le Coutaller à Lorient - K'est-en Sexe
- Collège Notre-Dame à Lanester - K'est-en Sexe
- Collège Mathurin Martin - Des-Infox
- Collège Notre-Dame de Saint-Avé - Moi et les Autres
- Collège Paul Langelin à Hennebont - Non à la Haine

En plus des établissements dans le 56, la FRMJC a été sollicitée par 3 établissements du département 35 :

- Collège Saint-Magloire à Dol de Bretagne (à l'initiative du département) - K'est'en Sexe ?
- Collège Pierre Brossolette à Bruz - K'est'en Sexe ?
- Lycée Émile Zola à Hennebont - Des-Infox

Non à la Haine

En 2021, la FRMJC en lien avec la MJC de l'Harteloire a accompagné un groupe de jeunes qui souhaitent produire un jeu de cartes sur les discriminations pour un projet d'études. Nous leur avons proposé de l'intégrer à la malle « Non à la Haine ». Ce jeu s'appelle "This Game Called Life" ("ce jeu qui s'appelle la vie") et permet aux joueur-euses d'incarner des personnages qui subissent des oppressions. Nous les avons également accompagné-es dans l'animation d'un temps fort au sein d'un collège à Brest, durant lequel ils ont pu tester leur jeu avec une classe de 4ème et animer en parallèle la malle « Non à la Haine ».

Depuis 2016, cet outil de débat a permis le rapprochement de nos MJC avec des partenaires extérieurs (collèges, lycées, partenaires institutionnels). Il est le fruit d'un travail et d'une réflexion de la FRMJC d'Alsace (encouragée par la CMJCF) en partant d'une observation de la montée de la radicalisation des propos de haine. L'actualité démontre plus que jamais la nécessité de créer des outils pédagogiques qui s'appuient sur l'actualité, afin que chaque personne puisse se forger sa propre opinion, son libre arbitre, en connaissance de cause et en dépassant les préjugés et stéréotypes.



Établissements scolaires ayant bénéficié de la malle : Collège Paul Langelin à Hennebont

MJC ayant emprunté la malle : MJC la Bouvardière

Pour en savoir + sur la malle et ses ateliers :
<https://www.frmjcbretagne.org/non-a-la-haine/>

Moi et les Autres

Cette malle très sollicitée par le réseau des MJC, est une adaptation pour les enfants de « Savoir Comprendre et Agir pour dire Non à la Haine ». C'est un outil interactif où l'on explore la solidarité, les Droits de l'Enfant, les médias, les préjugés, les points de vue et l'altérité. Elle a fait son entrée dans le réseau breton fin 2020, et depuis début 2021, elle a été accueillie par :

Des établissements scolaires :

- École Saint-Nicolas-du-Pélem
- École Marcel Greff à Guichen
- Collège Notre-Dame de Saint-Avé

Des MJC :

- MJC de Bréquigny
- MJC de Kerfeunteun (à 2 reprises)
- MJC de Quintin (à 2 reprises)
- MJC de l'Harteloire
- MJC de Douarnenez
- MJC de Tregunc
- Antipodes MJC (début 2022)

Pour en savoir + sur la malle et ses ateliers :

<https://www.frmjcbretagne.org/moi-et-les-autres/>

Moi et les Autres
Une exposition pour apprendre à vivre ensemble

.....

Cette malle est une adaptation pour les enfants de Savoir Comprendre et Agir pour dire Non à la Haine. C'est un outil interactif où l'on explore la solidarité, les droits, les médias, les préjugés, les points de vues et l'altérité.

Ateliers et objectifs

Toutes égales, toutes différentes
Les enfants construisent un arbre collectif à partir de leurs points communs et différences.

Les points de vue
Un module qui explique qu'on ne voit pas les choses de la même manière en fonction de nos points de vue.

Les droits de l'enfant
Les enfants entrent dans une pièce qui représente une chambre. Ils et elles doivent, en groupe et selon l'âge des enfants, retrouver des objets ou des images en lien avec un des droits fondamentaux de l'enfant. En parallèle, une énigme leur sera soumise.

Qu'est-ce que je décide
Mise en scène de 4 situations dans un environnement familier pour l'enfant, où il doit décider de la suite du scénario à choix multiple en le jouant théâtralement.

Solidarités
Ce module propose aux enfants de vivre une expérience de solidarité par le jeu.

Les préjugés
Sur un livret, les enfants sont invités à imaginer un personnage en fonction d'un énoncé donné. Puis, une illustration ainsi que des exemples réels viennent contrebalancer les éventuels préjugés qu'ils ou elles auraient pu avoir en imaginant le personnage.

- Aider les enfants à mieux se connaître, en identifiant leurs points communs et leurs différences
- Encourager l'affirmation de soi
- Permettre aux enfants de comprendre qu'il y a des intermédiaires et interprétations entre un fait et celui/celle qui le reçoit
- Acquiescer l'esprit critique des enfants
- Définir ce que sont des droits, notamment ceux de l'enfant, et savoir qui les définit et les applique.
- Prendre conscience que chaque enfant a des droits
- Agir pour ses droits
- Comprendre que les actes de chacune ont des conséquences sur les situations
- S'exercer à l'empathie, essayer de s'identifier à l'autre dans ce qu'il ressent
- Écouter et exprimer ses sentiments face à une situation difficile
- Débattre avec l'animateur et les autres de sujets du genre, de l'exclusion, du partage, du harcèlement...

Pour + d'infos,
l'avez pas à nous
demander le livret de
présentation dédié à cette malle
ou à nous joindre
par téléphone aux contacts
indiqués au dos de la
poquette.

Des-Infox

La malle Des-Infox est également un outil interactif. A la différence de Non à la Haine et Moi et les Autres, elle n'aborde qu'une seule thématique, l'Éducation aux Médias et à l'Information, au travers de plusieurs approches complémentaires : linguistique, psycho-sociologique, journalistique et historique. Elle est à destination de tous les publics à partir de la fin de la primaire, début collège.



Cette malle à fait l'objet de 2 sessions de formation de 2 jours. Nous n'avons pas souhaité former uniquement à l'animation de l'outil mais également à la question de l'éducation aux médias et à l'information (trop souvent dépolitisé et réduite à la lutte contre les "infx"). Ces deux sessions de formations étaient ouvertes à l'extérieur du réseau des MJC, en partenariat avec la SDJES :

- Les 25 et 26 novembre au Grand Cordel MJC
- Les 3 et 4 mars à la MJC de Pacé

La FRMJC Bretagne s'inscrit également dans la dynamique nationale autour de cette malle.

Les MJC ayant bénéficié de la formation :

- MJC de Bégard
- MJC de Lamballe
- La rouette MJC
- La Paillette MJC
- Le Grand Cordel MJC
- La Caravane MJC
- La MJC de Kerfeunteun
- La MJC Maison de Suède
- La MJC de Tregunc
- La MJC de Pacé
- La MJC de Quintin

Structures extérieures au réseau ayant bénéficié de la formation :

- L'AFEL
- Le CRIJ

Établissements scolaires ayant bénéficié de la malle

- Lycée Émile Zola à Hennebont - Des-Infox
- Collège Mathurin Martin - Des-Infox

MJC ayant emprunté la malle :

- MJC de Bégard
- MJC de Lamballe
- La MJC de Kerfeunteun
- La MJC de Pacé
- La MJC de Quintin
- La MJC de Tregunc

Pour en savoir + sur la malle et ses ateliers :

<https://www.frmjcbretagne.org/des-infox/>

Des-Infox

.....

À l'heure des médias de masse, les manipulations de l'information ne sont pas nouvelles mais ont pris une dimension sans précédent en raison des canaux inédits de diffusion et de virilité offertes par Internet et les réseaux numériques. Des-Infox est une exposition interactive à destination des adolescents de 12 à 18 ans, et plus largement de tous les publics de plus de 10 ans. Elle est composée de 6 modules différents, dont les supports d'animation varient (jeu de plateau, projection vidéo, immersion sensorielle, panneaux explicatifs...) et sont accompagnés d'éléments graphiques complémentaires en 3D pour créer un environnement scénographique dans l'espace d'installation des modules :

- Module Histoire des Infx - Frise chronologique
- Module Affects et Savoirs - Expérience sensorielle et "Débats d'émotions"
- Module Évaluation des préuves - Jeu de plateau à échelle humaine
- Module Langage et Discours - Jeu de cartes à toute oreille
- Module Fact-Checking
- Module complémentaire - Décryptage de fake-news scientifiques

Les objectifs pédagogiques

- Développer une pratique citoyenne des médias : une lecture critique et distanciée de leurs contenus et une initiation aux langages, aux formes médiatiques pour pouvoir s'informer suffisamment, s'exprimer librement et produire soi-même de l'information.
- Développer des compétences de recherche, de sélection et d'interprétation de l'information ainsi que les méthodes d'évaluation des sources et des contenus.
- Engager une réflexion sur la compréhension des médias, des réseaux et des phénomènes informationnels à géométrie variable, dans toutes leurs dimensions : économique, sociale, technique, éthique.

Pour + d'infos, n'hésitez pas à nous demander le kit de présentation dédié à votre école ou à nous joindre par téléphone aux contacts : contact@frmjcbretagne.org ou 02 99 80 00 00

K'est'en Sexe ?

En 2020, la Caravane MJC a sollicité la FRMJC pour l'accompagner dans la finalisation et la diffusion du jeu « K'est'en Sexe ? ». C'est un jeu de plateau collaboratif à destination des jeunes (à partir de 13 ans). Il a été conçu et porté par le réseau des MJC (plus particulièrement la Caravane MJC à Servon-sur-Vilaine et le Grand Cordel MJC à Rennes), suite à un constat des animateur·rices de terrain du manque d'outils pour aborder les questions liées à la sexualité sous l'angle des pratiques. En effet, l'Éducation Nationale adopte une posture préventive, nécessaire mais incomplète pour englober le rapport des jeunes à leur sexualité (ou future sexualité) et à leur vie affective. Ce jeu, très attendu dans le réseau des MJC mais également à l'extérieur du réseau, est le fruit d'un travail de 4 années en partenariat avec des établissements scolaires, des infirmières et des associations.



Finalisation du jeu

En 2021, la FRMJC a coordonné la finalisation et l'impression de 20 boîtes du jeu " K'est-en Sexe ? ". Il est désormais dans sa forme finale et disponible à l'achat pour les structures qui ont suivi la formation qui l'accompagne.

Sur les 20 boîtes, cinq ont été réparties entre les structures qui ont accompagné le jeu dans sa création : la MJC de Servon sur Vilaine, le Grand Cordel MJC, l'association Liberté Couleurs, la Fédération Départementale des MJC des Côtes d'Armor et la FRMJC. Deux structures ont fait l'acquisition d'une boîte : la MJC de Bréquigny et le centre social Le Chato à Paimpol. Cinq structures ont l'intention d'en faire l'achat : La Bellangerais à

Rennes, la MJC du Plateau à Saint-Brieuc, la MJC de l'Harteloire à Brest, Bruz communauté et la Rouette MJC à Corps Nuds. Trois boîtes sont également réservées pour la FRMJC de la Loire dans le département 42. Les cinq boîtes restantes sont réservées pour le Grand-Est, dans lequel plusieurs formations auront lieu en 2022.

Formations régionales et nationales :

En région, deux sessions de formation ont déjà eu lieu. La première à Scaër en 2021 et la deuxième à la MJC de Lamballe en janvier 2022. La formation n'a pas été pensée comme une formation à l'animation d'un outil mais bien comme une formation aux enjeux que l'outil soulève : normes dans la vie sexuelle et affective, rapport de domination, consentement, postures professionnelles et enjeux de l'éducation à la sexualité en France. Voici la liste des structures qui en ont déjà bénéficié :

- La MJC de Scaër
- La MJC de Douarnenez
- La MJC de Servon sur Vilaine
- La MJC de l'Harteloire à Brest
- La MJC du Plateau à Saint-Brieuc
- La MJC de Bégard
- La MJC de Lamballe
- Le Centre Social le Chato à Paimpol
- Le Grand Cordel MJC
- La MJC de Quintin
- La Rouette MJC à Corps Nuds
- La MJC de Bréquigny

Des sessions de formations sont également prévues à l'échelle nationale :

- 13 & 14 juin et 22 & 23 septembre 2022 : Loire (42)
- 21 & 22 juin 2022 : Narbonne en Occitanie
- 13 & 14 octobre 2022 : Alsace

Note d'intention : l'éducation à la sexualité soulève des enjeux particuliers en France, il était donc important de les rappeler et de positionner le réseau des MJC par rapport aux intentions qu'il porte au travers de ce jeu. Le "comité de pilotage" a

donc produit une lettre d'intention, disponible ici : https://drive.google.com/file/d/1byaEclFzvG_QjH-6ym5O9sGPXQiOgE5b/view?usp=sharing

<https://www.frmjcbretagne.org/kest-ce-ten-sexe/>

Kest'en Sexe ?

A partir de 13 ans



« Kest'en Sexe ? » est un jeu de société sans tabou qui aborde la vie affective et sexuelle dans un cadre sécurisé et permet l'expression dans le respect de chacun et de chacune. La mission des joueurs et des joueuses : atteindre l'Île des Plaisirs en passant par des défis mêlant questions et objets à manipuler. On y joue, on s'interroge, on apprend, on rit souvent en déconstruisant les stéréotypes et en luttant contre les préjugés. C'est une aventure différente à chaque fois. On remporte ou on perd ensemble la partie mais on y gagne tous et toutes à y jouer.

Règles du jeu

- 1 Choisir un plan par équipe de deux et le placer sur la base départ.
- 2 Choisir son niveau de difficulté. L'échelle de difficulté détermine le nombre d'erreurs possibles durant toute la partie. Toutes équipes confondues, « Très facile » donne le droit à 7 erreurs, vous prenez donc moins de risques, « Abominable » c'est le niveau des sorcières et des sorcières, vous n'avez le droit qu'à une seule erreur. À 0 la partie s'arrête.
- 3 C'est parti ! Le premier binôme volontaire lance le dé et avance son pion sur une case de couleur. L'animateur ou l'animatrice du jeu pose alors une question. Chaque couleur correspond à une thématique. Le binôme se concentre avant de répondre, les autres doivent rester silencieux et attentifs. Si le binôme n'a pas la réponse, il peut utiliser un diamant qui permet de solliciter le reste des joueurs et joueuses pour l'aider.
- 4 Attention, il y a seulement 3 diamants pour toute la partie. Vous pouvez adapter le niveau de difficulté du jeu en ne mettant à disposition pour la partie qu'un, deux ou trois diamants.
- 5 Si le binôme répond correctement, on passe à l'étape suivante. Si la réponse est incorrecte le nombre d'erreurs autorisées pour tout le groupe descend sur l'échelle de difficulté puis on passe au binôme suivant.
- 6 Lorsqu'un des binômes arrive au Lac Cyprine, il doit attendre que tous les autres binômes le rejoignent avant de continuer la partie. Il peut les aider dans leur progression sans utiliser de diamant mais seulement à leur demande.
- 7 Si un binôme est à deux cases du Lac Cyprine et qu'il fait 3 ou plus, il doit quand même rester se baigner au Lac Cyprine en attendant les autres. Le principe est le même pour le Mont Veige et les Corges Buceles. Ces trois étapes correspondent aux défis collectifs.
- 8 Une fois que tous les binômes sont arrivés au Lac Cyprine, l'animateur ou l'animatrice choisit un premier défi collectif : le Sac à Trouville, le Puzzle Anatomique, l'Ordre du Rapport, le Quiz Contraseptif, Enfile la Capote ou le Kama Quiz. Tous les binômes doivent relever ensemble le défi.
- 9 L'aventure reprend jusqu'au prochain défi collectif. Lorsque tous les binômes arrivent à l'Île des Plaisirs, l'animateur ou l'animatrice choisit 5 questions à poser au groupe entier. Le groupe doit répondre correctement aux 5 questions pour gagner la partie !

Pour + d'infos, contactez-nous à nous demander le livret de présentation dédié à cette maquette ou à nous joindre par téléphone aux contacts indiqués au dos de la plaquette.

En partenariat avec La Caravane MJC, le Grand Corbel MJC et Libertés Couleurs.

Mois du Film Documentaire

Les quatre MJC du département des Côtes d'Armor ont décidé, dans le cadre du Festival du Mois du Film Documentaire, en Novembre 2021 de projeter le film "Douce France" de Geoffrey Couanon. Ce film documentaire retrace le parcours d'Amina, Sami et Jennyfer, lycéen.nes en banlieue parisienne. "Avec leur classe, ils se lancent dans une enquête inattendue sur un gigantesque projet de parc de loisirs qui implique d'urbaniser les terres agricoles proches de chez eux. Mais a-t-on le pouvoir d'agir sur son territoire quand on a 17 ans ?

Drôle et intrépides, ces jeunes citoyens, nous emmènent à la rencontre d'habitants de leur quartier, de promoteurs immobilier, d'agriculteurs et même d'élus de l'Assemblée Nationale. Une quête réjouissante qui bouscule les idées reçues et

ravive notre lien à la terre ! A l'âge pivot de 17 ans où ils doivent choisir leur orientation de leurs futures études, Amina, Sami, Jennyfer et leur classe posent des questions universelles : Que fabrique-t-on dans nos métiers et dans nos vies ? Quelles activités choisit-on pour nos territoires et quel impact sur nos vies ?

Des questions qui résonnent particulièrement en cette période de réflexion sur un changement de paradigme" (www.doucefrance-lefilm.fr)

Après chaque projection, les MJC ont organisé un débat avec les spectateur.rices afin de voir comment les réflexions amenées dans le film font résonnances avec des questionnements des MJC et des territoires sur lesquels elles sont présentes.

Séjours Murs-Murs avec la MJC de Lamballe : Maison, Uni.e.s, Responsable, Solidaires – Mer Utopies Rigolade et Sport.

Depuis plus de dix ans, la fédération régionale des MJC des côtes d'Armor a initié et accompagne la dynamique internationale "Murs-Murs". Ce projet a pour ambition la découverte et la rencontre de l'autre, le débat démocratique, la confrontation et le partage d'idées, l'éducation non-formelle, et la formation citoyenne. Les rencontres sont vivantes, elles sont le reflet d'une réalité partagée à l'échelle européenne et internationale. Les jeunes échangent, organisent des débats, et découvrent d'autres réalités en acceptant de les confronter à la leur, en acceptant les dissemblances, les contradictions. A travers conférences, débats, ateliers vidéo, d'art, écriture d'un journal, théâtre, ils participent alors au façonnage d'un même monde, à la formation d'une conscience commune, partageant les mêmes préoccupations malgré des réalités parfois bien différentes. Ainsi, huit jeunes et leurs accompagnateurs, venant de six pays, poursuivront leur échange sur la thématique des murs, qu'ils soient réels ou symboliques, mais plus particulièrement sur le thème de la démocratie.

Le contexte sanitaire lié à la COVID-19 ne nous a malheureusement pas permis d'accueillir ce projet à

Lamballe en 2021. Les animateur.rice.s jeunesse se sont donc adapté.e.s et ont proposé de se projeter sur le projet 2022 avec un collectif de jeune.

Ce séjour est un premier point d'étape de la préparation du projet jeunesse internationale MURS-MURS 2022 à Lamballe. Celui-ci se construit avec des partenaires tunisiens, palestiniens, belges et est coordonné par la FRMJC & la MJC de Lamballe.

Le groupe de jeune est composé d'un noyau dur de personnes déjà investies dans le cadre de l'accueil collectif de mineur « Foyer des jeunes » de la MJC de Lamballe. A travers ce séjour, l'équipe d'animation continue d'accompagner leurs parcours d'engagement.

Voici les mots des jeunes pour expliquer leur envie de participer au projet : « Notre collectif de jeunes souhaite organiser l'accueil des partenaires internationaux et des jeunes durant l'été 2022. Nous souhaitons donc nous former aux outils d'animation tout au long de l'année avec le réseau de la MJC. Ce séjour nous permettra d'expérimenter des outils d'animation du groupe et organiser nos actions jusqu'au séjour 2022.

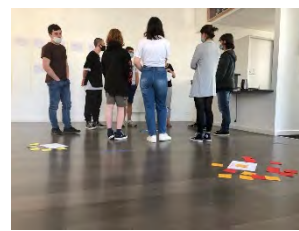
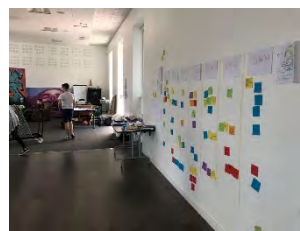
Nous souhaitons participer à l'accueil du projet international MURS-MURS 2022 en Bretagne. Nous voulons rencontrer des jeunes de nationalités différentes et des cultures différentes. Notre but est de pouvoir prendre en charge une partie de l'animation du séjour 2022. Nous voulons partir en séjour pour pouvoir créer des liens, mais également nous divertir et changer d'air pendant cette période de la COVID. Nous voulons sortir de chez nous, changer de cadre et gérer notre séjour en autonomie. Ce séjour nous permettra de nous projeter sur l'an prochain. »

Afin de permettre que chacun.e ait sa place dans la préparation du projet, à partir du mois d'avril 2021, des réunions ont été réalisées afin de construire avec le collectif de jeunes ce projet :

- Samedi 17 avril : présentation du projet aux jeunes
- Samedi 22 mai : ma place dans un groupe et mes besoins
- Samedi 29 mai : construction du cadre sécurisant
- Samedi 5 juin : construction du planning prévisionnel du séjour
- Samedi 12 juin : présentation du projet aux parents par le collectif de jeunes
- Mercredi 16 juin : construction du projet pédagogique avec le collectif de jeunes

Les réunions ont permis d'aborder les notions de dynamiques de groupe et d'initiation au métier de l'animation socio-culturelle. Chaque personne a ainsi pris part dans la construction de ces journées de préparation.

Enfin, par l'intermédiaire de ces réunions, une cohésion de groupe s'est mise en place. Au fur et à mesure, il est facile d'observer des relations de coopération qui se sont installées notamment lors des recherches ou bien lors des différents choix à effectuer entre certains jeunes.



C'est aussi dans ce cadre que le collectif s'est très vite positionné sur des thématiques qu'ils souhaitent aborder dans le cadre de ce séjour :

- L'Autogestion : les membres du groupe évoluent – pour la plupart – d'ores et déjà dans une dynamique de coopération. Le cadre de ce séjour permettrait d'aller plus loin dans cette démarche et que celle-ci soit vécue quotidiennement à travers l'organisation de la vie collective (tâches ménagères, repas, achats etc.).
- L'écologie : cette notion a été prise en compte de manière transversale. La valorisation du patrimoine naturel (développement des connaissances sur les écosystèmes locaux, consommation de produits locaux, consommation raisonnée de produits d'origine animale etc.) nous souhaitons développer le respect environnemental et social ; Objectif que le collectif souhaite favoriser.
- Les diversités culturelles : Dans le cadre d'un projet réunissant des personnes originaires de régions du monde différentes et aux identités diverses, il nous semble important de réfléchir ensemble sur les appartenances identitaires, les normes, les représentations ou encore nos héritages culturels.
- Mon identité et les relations aux autres : l'objectif à travers cette thématique est de déconstruire ensemble le principe d'identité, suite logique des diversités culturelles. Nous souhaitons réfléchir ensemble sur nos appartenances, nos divergences et d'évaluer l'influence de celle-ci dans notre rapport à l'autre.
- La sexualité : Nous souhaitons traiter cette question de la sexualité et des relations affective à travers les apports de la malle pédagogique « K'est'en Sexe ? ».

"Laisse tomber la Haine"

Dans le cadre du festival BROUHAHAS ARTISTIQUES, les membres du Collectif Laisse Tomber, de la MJC Duchère (Lyon) ont créé un spectacle sur leur rapport à la haine.

La haine est le principal vecteur du passage à l'action violente. Elle existe en chacun.e de nous, pour des raisons qui nous sont propres, elle est difficile à contrôler mais nous sommes responsables de ses conséquences lorsqu'elle se libère.

Projet co-construit, les jeunes du Collectif Laisse Tomber ont participé à l'écriture du spectacle, aux choix des thèmes, et se sont servis de leur pratique artistique pour explorer leur rapport à la haine. Danse, théâtre, chant, slam, rap et musique, ils et elles se sont mis.es en scène avec leurs mots, leur âme. Accompagné.es par la danseuse Thaïs Desveronnières du Collectif Librations pour la mise en scène, et du Collectif L'Octopus pour la scénographie lumière les jeunes ont fait émerger un spectacle de 45 minutes en 3 jours.

L'aventure était trop belle pour s'arrêter en si bon chemin. Depuis le collectif jeune Laisse Tomber a multiplié les répétitions et représentations pour faire découvrir ce spectacle.

Dans le cadre des vœux 2022, la fédération départementale des MJC des Côtes d'Armor avec les quatre MJC du département : MJC du Pays de Bégard, MJC de Quintin, MJC du Plateau et MJC de Lamballe, a décidé d'inviter les membres du collectif Laisse Tomber pour créer un projet autour de la haine.

Ce projet s'est déroulé en deux temps. Le premier temps a été le jeudi 17 Février, à la MJC de Bégard, avec une représentation du spectacle « Laisse Tomber La Haine » de 19h à 20h. Cette représentation ouverte à tou.tes, a permis à des jeunes des cinq MJC de venir découvrir le spectacle, puis à l'issue de ce dernier, avoir un temps d'échange, de retours à chaud avec les membres du collectif Laisse Tomber.

Ce spectacle a rassemblé plus de 150 personnes à la MJC de Bégard.

Le deuxième temps s'est déroulé le lendemain, le vendredi 18 février, à la MJC du Plateau à Saint-Brieuc. Ont été réuni.es les membres du collectif Laisse Tomber et les jeunes des quatre MJC des Côtes d'Armor. Cette journée a eu pour objectif de favoriser l'interconnaissance entre les personnes et la création de capsules vidéo sur le thème du spectacle. Les jeunes du collectif Laisse tomber ont déjà expérimenté la création de capsules vidéo sur le thème de la haine. Voici un lien vers leur chaîne YouTube, qui rassemble toutes les capsules qu'ils et elles ont déjà créé :

<https://www.youtube.com/channel/UC4r0CBgY3A3BzrJElvz1OA/videos>

Afin d'accompagner au mieux les jeunes dans la création de ces vidéos, différents ateliers ont été animés par les différent.es professionnel.les des MJC et les jeunes de la MJC Duchère : chant / rap / théâtre / expression orale / dessin / slogan.





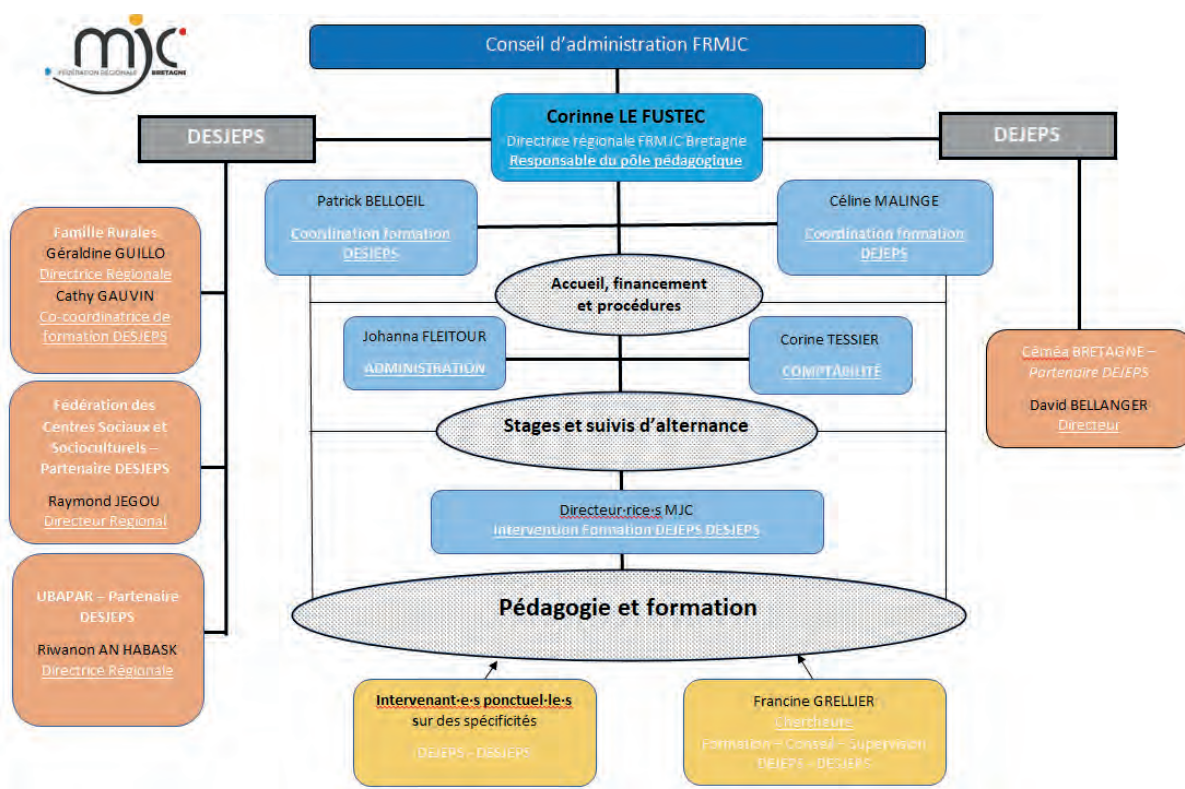
4- La FRMJC, un centre de formation- un secteur d'études et de conseils

La formation est un enjeu essentiel pour la FRMJC Bretagne - Pays de la Loire. Pourquoi ? Car nous sommes des praticien-nés de l'Éducation Populaire. Nous avons constaté un manque de pratiques, d'outils d'Éducation Populaire. Pour cette raison, en 2010, nous avons ouvert un secteur formation au sein de la FRMJC. Nous avons fait le choix d'une équipe de formateur-rices/coordonnateur-rices de réseau, afin de rester pleinement en phase avec les réalités de terrain évoluant sans cesse. Elle nous permet de coordonner avec d'autres partenaires et fédérations d'Éducation Populaire des formations qualifiantes (DEJEPS-DESJEPS), d'encadrer avec les CEMEA Bretagne un BPJEPS et de la formation VAE. Par ailleurs, cela nous permet de répondre à la demande de MJC, collectivement ou seules, en matière de formation sur mesure.

Pour continuer à mener ce travail, il nous a fallu obtenir le label qualité pour la formation (Qualiopi).



La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes : Actions de formation ; Actions permettant de valider les acquis de l'expérience



Le DEJEPS

Cette année, le DEJEPS a accueilli 14 stagiaires, sur 2 promotions : 6 sont en stage dans des MJC de notre réseau, 7 dans diverses associations bretonnes et 1 dans la Fonction Publique territoriale.

Nous remercions les MJC de Lamballe et de Kerfeuteun qui ont accueilli un groupe de stagiaires pour un travail d'observation et de recherche sur les courants pédagogiques.

L'année 2021/2022 est l'année de réhabilitation de la formation auprès des services de la DRAJES.

La formation a reçu les félicitations du Jury Régional DRAJES pour sa qualité et sa pertinence pédagogique. Un grand Bravo aussi à l'ensemble de la promo 2019/2021 qui est sorti diplômé dans sa totalité.

La VAE

La FRMJC accompagne des personnes en VAE. Plusieurs directeur.trice.s bénéficient actuellement d'un accompagnement pour l'obtention du DESJEPS.

Le DESJEPS

Le DESJEPS sur lequel nous continuons de travailler est également porté en partenariat avec Familles Rurales, la Fédération des Centres Sociaux de Bretagne et l'UBAPAR. Notre dossier est, au moment de cette rédaction, déposé pour la quatrième fois car, bien qu'il fasse aujourd'hui 138 pages et qu'il détaille chaque temps de formation il y a encore eu des demandes de compléments. La technocratisation des dossiers d'habilitation nous éloigne des réalités de la direction d'un équipement et tend à nous imposer un modèle de formation opposé à celui que nous défendons et qui fait pourtant ses preuves (taux d'insertion à plus de 95%). Nous allons conjointement avec le CRAJEP prendre rendez-vous avec la DRAJES pour faire part de nos interrogations. C'est d'autant plus surprenant que la certification Qualiopi,

garantissant l'aspect du cadre, a mis en avant la qualité du travail de formation.

Nous avons eu 2 rencontres à ce sujet avec la DRAJES, l'une en compagnie du CRAJEP et l'autre seuls : nous avons pu faire part de notre agacement quant à la standardisation et à la technocratisation des dossiers d'habilitation qui ne prennent pas en compte les spécificités des métiers auxquels nous formons et plus particulièrement de la pédagogie sur laquelle repose ces formations. Ainsi, l'adaptation et le questionnement ne trouveraient plus leur place dans le déroulement des formations.

LE BPJEPS

Les CEMEA ont obtenu l'habilitation pour piloter avec nous un BPJEPS LTP/AC en deux années avec la possibilité d'accueillir des jeunes apprenti-es.

Les formations courtes

La FRMJC Bretagne conçoit pédagogiquement et coordonne différents types de formations courtes :

- Les formations des bénévoles associatif-ves (ouvertes aux salarié-es)
- Les formations professionnelles courtes non-diplômantes (ouvertes aux bénévoles)
- Des formations collectives sous forme d'ACT
- Des formations internes

Les formations proposées :

Formation Mayenne Culture

Sollicitée par Mayenne Culture, association missionnée par le Conseil départemental de Mayenne pour l'assister dans la définition de ses orientations et décisions en matière culturelle, la FRMJC a proposé un temps de formation en direction de responsables, bénévoles et professionnelles, autour de la méthodologie d'élaboration de projet culturel.

Accueillir en dignité humaine et en Droits Culturels (juin 2021 - 2 jours)

Depuis quelques années, les MJC de Bretagne mènent un travail de réflexion sur la question des Droits Culturels. Cette formation a pour objectifs de permettre à chacun-e de pouvoir intégrer la

question des Droits Culturels dans sa pratique et dans son projet associatif, de vulgariser la notion de Droits Culturels et l'intégrer dans le champ de l'Éducation Populaire, pour sortir de la domination intellectuelle et des pratiques sociales aidant-aidé, pour accompagner les personnes vers des démarches collectives et d'outiller les participant-es.



Mécanismes déclencheurs de l'engagement chez les jeunes

Anne Morillon est sociologue et travaille sur les mécanismes déclencheurs de l'engagement chez les jeunes. Son étude interroge les expériences d'engagement en Bretagne et depuis la Bretagne. Nous l'avons sollicitée pour proposer une formation au réseau dont les objectifs sont de comprendre les mécanismes d'engagements chez les jeunes et d'analyser comment ils se traduisent dans leur adhésion ou non aux projets proposés dans les MJC.

Débat citoyen : langage et pouvoir / début 2021

Nous voulions à travers ce temps de formation que chacun-e puisse énoncer ses propres représentations sur les débats, définir ensemble ce qu'est un débat et son utilité, identifier les conditions de réussite d'un débat et analyser les

dynamiques et les rapports de domination qui s'y jouent.

Formation au dialogue social / Avril à septembre 2021

Dans le cadre du nouvel avenant de la convention collective et de la révision de l'accord d'entreprise de la FRMJC, il a été convenu d'organiser à l'attention des administrateur·rices, les directeur·rices et les salarié·es de la FRMJC, une formation au dialogue social, notamment dans le cadre du nouvel avenant 182 de la convention collective qui vient réinterroger la fonction employeur.

Les ateliers de co-développement (cf 1- « Le CSE ») permettant aux salarié·es de se questionner sur leur rapport au travail et de réduire la charge mentale.

La comptabilité des associations

Cette formation à destinations plus spécifiquement des administrateurs s'est déroulée le 5 mars et a accueilli 9 bénévoles du réseau. Elle a permis de faire le point en s'appuyant sur les connaissances de chacun et de découvrir certaines notions relatives à la gestion financière de nos maisons. Elle devrait donner lieu à une prochaine formation, un niveau 2, en somme (pour rester dans le calcul) afin d'explorer notamment les indicateurs et ratios qui permettent une lecture plus fine des différents éléments financiers.

Association Employeur

Le 26 février, 6 administrateur·trices se sont réunis à Rennes afin de plonger dans les arcanes des ressources humaines. En s'appuyant sur l'expérience des participants, nous avons reconstitué le monde du travail de l'Éducation Populaire, au regard de la convention collective, rien que ça ! Mais nous avons surtout interrogé nos pratiques en matière de RH au regard des valeurs portées par nos maisons.

Des missions d'études et conseils

- La MJC du Plateau a sollicité la FRMJC pour accompagner l'équipe jeunesse dans une réflexion de travail collective autour du projet et des postures pédagogiques mises en place au sein de l'accueil jeunes.
Le CA et la Direction de la MJC ont souhaité proposer à l'équipe un temps de travail pour évaluer, diagnostiquer et initier de nouvelles

perspectives pour le secteur jeune. Ce séminaire de travail s'est tenu sur 4 jours les 8 et 9 juin, 24 et 25 juin 2021.

- La MJC Jacques Prévert a sollicité la FRMJC pour accompagner les équipes dans la réécriture de leurs agréments EVS. Céline MALINGE et Solène ROUAS ont travaillé de pair avec les équipes salarié.e.s de la MJC pour mettre par écrit le projet des 2 EVS et accompagner les échanges avec la CAF de la Sarthe.

L'équipe d'animation du réseau - Patrick BELLOEIL, Salim DIARRA, Johanna FLEITOUR, Juliette GOUGEON-MORIN, Eloïse HUBERT, Corinne LE FUSTEC, Céline MALINGE, Véronique METAYER, Emilie PADELLEC, Corinne TESSIER & Solène ROUAS. Avec l'appui de Nicolas BELLEC, Nolwenn MIGNARDOT.

RAPPORT D'ORIENTATIONS 2022

AGO 2021 du 25 Juin 2022

L'année 2022 s'inscrira nous l'espérons, mais n'en sommes pas absolument certain-es dans l'après crise sanitaire.... tout en continuant à faire face à cette crise, aux crises sociales, défis climatiques, divisions de notre société. Il nous faudra puiser dans le collectif toute la force, l'énergie de la construction de réponses collectives à cette situation. Le retour à la normal à la rentrée 2022 ?

L'année 2022 pour la fédération employeur que nous sommes devra finaliser le travail sur l'accord d'entreprise commencé en 2020 de manière collective. Celui-ci rappelons-le, actera d'une autre manière de projeter le temps de travail des directions en lien avec les CA locaux dans une annualisation. Un outil de gestion horaires sera mis en œuvre d'une part à la FRMJC pour la gestion de ses salarié-es, et d'autre part, il sera proposé aux MJC qui le souhaitent, l'idée étant de simplifier le suivi horaire des équipes des MJC, ce qui permettra aux directions d'alléger leur temps de travail sur cette question.

L'année 2022 sera aussi celle des présidentielles et des législatives. Pussions nous faire entendre la voix de nos MJC dans le débat sur les enjeux de la démocratie, des droits culturels, de la jeunesse, la vie associative et remettre au centre l'éducation populaire pour éveiller l'esprit critique et freiner les dérives xénophobes....

Un pas sera totalement franchi en ce premier semestre 2022, avec la création de notre réseau unique rassemblant les 1000 « MJC de France », puisque c'est le nom qu'il s'est choisi ! Une organisation nationale au service des dynamiques des régions elles-mêmes au service des MJC. La FRMJC n'a aucune raison d'exister sans les MJC et en même temps nous devons nous rappeler que ce sont les MJC qui sont et qui font le réseau. Sans elles, il n'y a pas de réseau...

Nous devons donc en 2022, après avoir passé le cap de la convergence et celui de la finalisation du travail sur l'accord d'entreprise reprendre le chemin de nos chantiers collectifs :

- Les formations des administrateur-rices
- réunions des directeur-rices, où se préparent les réflexions sur les besoins, les échanges avec les CA, l'outillage
- Les réunions des coordinateur-rices, animateur-rices, secrétaires, comptables....
- Les groupes de travail thématiques mixtes élu-es et professionnel-les sur la jeunesse, les droits culturels, l'accueil en dignité, social, les outils pédagogiques, les pratiques artistiques et culturelles,
- les projets collectifs : séjours internationaux, l'accueil de volontaires en service civique, ou internationaux.....), le mois du doc, les projets de réseaux....avec ou sans la Fédération.

En fin d'année, nous rappelons la sortie de la seconde saison de la Web série le 1er Octobre 2022 à l'Antipode MJC à rennes, projet qui aura impliqué 16 de nos MJC affiliées.

En fin d'année, suite aux ateliers de notre assemblée générale, nous lancerons avec le cabinet ATEMIS sur l'évaluation de notre projet MJC sur la manière dont il se décline localement, son utilité, son sens et ce avec les villes qui ont contractualisé les postes de direction.

Nous espérons l'habilitation de notre formation DESJEPS avec 3 autres fédérations d'Education Populaire en cours d'année afin de commencer à répondre aux besoins en recrutement de directions. En parallèle de ce travail seront proposées des formations plus courtes aux directeur-rices de nos quatre réseaux.

Nous allons poursuivre également le travail sur le catalogue uniformation en lien avec le réseau national et les régions impliquées.

L'intranet et le partage de données, l'état des lieux national seront finalisés

Nous allons continuer notre structuration sur les Pays de la Loire.

Nos MJC affirment que l'Éducation Populaire et les Droits Culturels sont des ferments pour faire émerger de plus de démocratie. Pour que la dignité de chacun-e passe avant les logiques de rentabilité et le formalisme administratif dans les rapports au monde. Le projet Web série en est une illustration.

**FÉDÉRATION RÉGIONALE DES MJC
DE BRETAGNE PAYS DE LA LOIRE**

5, rue de Lorraine 35 000 RENNES

Tel : 06 50 12 07 96

secretariat@frmjcbretagne.org

www.frmjcbretagne.org



*« la démocratie (...) est l'action qui sans cesse, arrache aux gouvernements oligarchiques
le monopole de la vie publique et à la richesse la toute-puissance sur les vies »*