

« Je vis dans un monde qui ne se pose pas de questions et ça me pose question. Je vis dans un monde de certitudes et je crois que ce n'est pas mon monde préféré. Je vis dans un monde noir, blanc – et cependant haut en couleurs et silences »

Christine Zottele

Alors que nous finalisons notre lettre au réseau, l'actualité nous rappelait à quel point nous avons besoin de réseaux pour échanger, dialoguer, penser et agir ensemble ! Dans la suite du communiqué commun de la FFMJC et de la CMJCF suite à l'assassinat de Samuel PATY, dans cette période reconfinement, nous souhaitons insister sur un certain nombre de points



EDITO DU PRÉSIDENT

L'actualité c'est le reconfinement, les meurtres atroces, mais aussi de nombreuses interventions, qui au nom de la liberté d'expression amalgament la population musulmane aux terroristes islamistes.

Alors on parle uniquement de ceux qui font des caricatures? Et celles et ceux qui sont choqués par les meurtres et les caricatures, où peuvent ils s'exprimer ? J'oserais cette citation « les banderilles font rarement rire le taureau et ne grandissent pas le torero! »

Mais comment en parler sans tomber dans la polémique? Il faut en parler parce que notre peine est immense . Les DROITS CULTURELS visent à garantir à chacun la liberté de vivre son identité culturelle, comprise comme «l'ensemble des références culturelles par lesquelles une personne seule ou en commun, se définit, se constitue, communique et entend être reconnue dans sa dignité» (déclaration de Fribourg sur les droits culturels, 2007).

Depuis quelques années nous avons collectivement essayé de saisir et comprendre l'ensemble des enjeux que comporte et apporte cette notion. Cela peut-il nous aider à comprendre le monde tel qu'il est aujourd'hui? Nous aider à nous positionner dans le maelstrom d'informations (véridiques et trafiquées), de prises de positions tranchées de la part de leaders d'opinions ?

Ces droits, par définitions ne s'opposent pas à la liberté d'expression, au contraire ils l'appuient. Ils promeuvent la possibilité de publier des caricatures, et aussi la possibilité de critiquer celles-ci et leurs auteurs et leurs soutiens. Là nous parlons du cadre général. Mais les droits culturels nous interrogent aussi au niveau individuel. Ils nous demandent dans cette confrontation d'opinions, de cultures de respecter la dignité des personnes, de ne pas jeter l'anathème sur une partie de la population, de laisser une réelle place aux différentes paroles (bien sûr limitées aux opinions acceptant le principe démocratique).

Mais que faire de concret? Peut-être exiger de nos médias plus d'ouverture aux différents points de vue? Peut-être boycotter-et inciter au boycott- celles et ceux qu'on estime être vraiment trop loin de cet idéal ?

Mais aussi promouvoir les initiatives qui vont dans ce sens-là. Par exemple: le livre de Nicolas Cadène rapporteur général de l'Observatoire de la Laïcité : « En finir avec les idées fausses sur la laïcité » qui répond à 95 fausses affirmations, dans un langage très simple mais non simpliste. En mobilisant des notions juridiques, historiques, démographiques, bref en partant du réel non phantasmé, ce petit livre est d'utilité publique par les temps qui courent.

Nous nous reconnaissons dans le communiqué commun de la FFMJC et de la CMJCF dénonçant l'assassinat de Samuel PATY et affirmant notre solidarité avec le monde éducatif. http://www.cmjcf.fr/wpcontent/uploads/2020/10/MEF_Communique_Solidarite_Monde_Educatif_v2_LogoBas_vf.pdf

Et puis ...

... dans ce contexte qui exige de nous de renforcer encore le travail d'Education Populaire, de prise en compte des Droits Culturels pour une société où l'égalité des êtres humains est la règle, l'actualité nous enferme à nouveau dans un confinement qui freine nos actions. Le Conseil d'administration du 22 Octobre a décidé d'organiser dans les prochaines semaines un temps de réflexion avec des chercheur·ses et artistes autour de ce qui nous arrive... Nous reviendrons prochainement vers vous. **Pour tout cela, nous avons besoin d'un réseau fort. C'est ce que nous nous efforçons de construire depuis deux années. Cette lettre a pour vocation de vous rappeler tous les chantiers en cours et de vous présenter l'équipe renouvelée.**



Un réseau, c'est un entrelacs d'endroits, d'espaces de dialogues, qui se croisent ...

La parole doit pouvoir circuler librement à différents endroits. Elle ne peut être contenue, canalisée dans un seul lieu... C'est bien parce que dans des collectifs de métiers, dans des collectifs thématiques, dans des instances, dans des réunions d'équipe, dans des échanges formels, informels que la parole se construit.. C'est bien parce qu'il y a des administrateurs et administratrices de MJC qui au quotidien échangent avec leurs homologues d'autres MJC, avec des directeurs et directrices des MJC dans lesquelles ils ou elles sont élu·es, avec les équipes que le CA de la FRMJC est en capacité de mûrir, de penser, de définir sa ligne politique.

Pour chaque administrateur·rice, chaque professionnel·le, chaque individu, faire partie de la FRMJC, c'est faire partie d'un réseau social ou relationnel, c'est être considéré·e, c'est pouvoir sortir d'un certain isolement lié à la fonction et disposer d'espaces pour réfléchir ensemble, obtenir des conseils, partager des idées.... Le fonctionnement en réseau nécessite de l'entretenir, de l'enrichir, d'enchaîner les contacts. **La réorganisation de la FRMJC Bretagne touche à sa fin.** Après 3 années difficiles, les élu·es impliqué·es du CA de la FRMJC avec l'équipe (FR et FD), après avoir remis à plat toutes ses procédures de travail administratives et financières, ses conventions, développé ses sources de financements, construit une stratégie concertée de ses actions MJC :

✓ **avec et pour les administrateurs et administratrices et bénévoles des MJC** (un plan de formation des bénévoles)... La FRMJC relance cette année des formations à destination des salarié·es et des bénévoles du réseau : Outils libres de Droits, Droits Culturels, Théâtre de l'Opprimé, Les mécanismes déclencheurs de l'engagement chez les jeunes, Comptabilité - La comptabilité des associations, L'association employeur - Adéquation entre valeurs et RH, Comptabilité - Le budget prévisionnel, Le débat citoyen - Se former au débat démocratique. Mais nous restons à l'écoute des besoins, et il est tout à fait possible d'organiser des formations sur d'autres sujets. Vous pouvez nous indiquer votre intérêt pour une de ces formations en vous inscrivant sur ce Framadate : <https://framadate.org/ITsdFZunqlee5EVs>. Nous vous recontacterons ensuite pour fixer un lieu et une date. Le lien de la plaquette des formations : <https://drive.google.com/file/d/1k8NeISn746JccHkhXJQIDbATHEcKIH9f/view?usp=sharing>

✓ **avec et pour les directeurs et directrices : recrutement d'un directeur chargé d'animer le réseau sur les questions RH et juridiques** Les administrateurs et administratrices régionaux de la FRMJC Bretagne, conscient·es des difficultés rencontrées par les directions dans beaucoup de MJC concernant la gestion des Ressources Humaines dans des cadres juridiques évoluant sans cesse, ont fait le choix de recruter **une personne chargée de mission pour venir en soutien des directeurs et directrices de MJC en charge**, par délégation de leur CA de cette gestion des ressources humaines en lien avec les élu·es associatif·ves. Cette mise en poste devait être précédée d'un travail en séminaire qui a été reporté à différentes reprises (mouvements sociaux, crise sanitaire). Cependant, les échanges qui se sont tenus dans le réseau ont montré que nous pouvions mettre en œuvre cette orientation sans attendre, la crise sanitaire renforçant ce besoin de soutien avec une exigence d'adaptation permanente. En effet, les questions liées aux politiques de gestion des ressources humaines se posent fréquemment dans les MJC, face à des situations nouvelles qui émergent, dans un cadre évoluant. Comment outiller les directeurs et directrices sur ces questions ? **Comment alors produire cette expertise collective croisant le droit mais en le recontextualisant**, dans une confrontation des analyses et pratiques de différents membres du réseau ? En permettant dans **une démarche d'éducation populaire**, dont nous nous réclamons, de regarder les questions, de les complexifier par une apposition des points de vue de différents membres du réseau MJC, pour construire une analyse et un outillage collectifs dans des petits groupes de travail. De ces groupes animés par Patrick, des outils seront construits, mutualisés, et adaptés à chacune des MJC dans un travail en face à face. C'est bien parce que **nous sommes une fédération qui pratique l'Éducation Populaire**, que nous avons fait le choix de recruter **un ou une directeur·rice de MJC parce qu'il ou elle connaît le métier**, est capable à partir de ses connaissances, de son expérience, non pas de poser une expertise juridique, mais **d'organiser le réseau pour lui permettre de se saisir collectivement d'un enjeu** à priori technique de mise en place d'une procédure, d'outils RH, de problématique d'organisation de travail, en questionnant le réseau, avec le conseil du CNEA, d'avocat·es, pour ensuite l'adapter aux réalités des MJC. Nous avons bien entendu la demande de création d'un poste de juriste, mais cela n'était pas la voix majoritaire ni des directeurs et directrices de MJC ni des administrateur·rices bien au fait quotidiennement de ces questions qu'ils et elles partagent.

Concrètement le soutien aux directions sur des questions de Ressources Humaines

- ✓ État des lieux des problématiques RH afin de déterminer des groupes de travail susceptibles d'apporter des réponses collectives.
 - Questionnaire préalable pour connaître les outils en place ou manquants (DUERP, livrets d'accueil, règlement intérieur, logiciels utilisés...)
 - Demandes individuelles des directions : pour connaître précisément les demandes des MJC, Nous vous proposerons de répondre par écrit et ou dans le cadre d'un échange avec Patrick
 - Structuration de la mise en commun d'outils (Fiches de postes, DUERP, contrats, procédures, outils de gestion des temps de travail...) à partir d'un travail commun avec des collègues intéressés-es par les questions à traiter
 - Prise en compte des demandes individuelles quand besoin de conseils juridiques : transmission de la demande au cabinet juridique et mutualisation de ces conseils pour transfert ultérieur au réseau et accompagnement de la mise en œuvre dans la MJC
- ✓ Veille juridique (CNEA, lien avec le cabinet juridique)
- ✓ Accompagnement, soutien aux collègues sur ces questions, à la demande
- ✓ avec et pour les salarié-es des MJC, animateurs et animatrices, coordinateurs et coordinatrices, secrétaires, comptables, des temps de travail sont lancés, en visio ou en présentiel
- ✓ avec et pour les salariées, les administrateur-rices es MJC et de la FR, des groupes de travail thématiques jeunesse, services civiques, droits culturels, social, culture, international, projets de séjour international, de web série, mise en place d'outils pédagogiques, de jeux..; (livrets de formation et d'accueil des services civiques),



Dynamique Internationale :

Réinvestir les projets internationaux, pour favoriser l'engagement et la conscientisation au monde.

- ✓ Organisation d'un projet international avec les jeunes et les animateur.rice.s jeunesse du réseau à l'été 2021.
- ✓ Dynamique SVE : accueillir dans les MJC, les lycées partenaires des MJC
- ✓ s'inscrire et alimenter le chantier international piloté par la CMJCF.
- ✓ s'inscrire dans les groupes de travail du dialogue structuré jeunesse porté par le CRAJEP et la Région



Dynamique Jeunesse :

Maintenir une réflexion sur les éléments déclencheurs à l'engagement chez les personnes jeunes.

- ✓ Faire du lien entre les projets des Maisons, de s'appuyer sur l'existant dans les Maisons pour soutenir les rencontres (événements & réflexion pédagogique collective).
- ✓ Continuer à rencontrer et informer le réseau par notre présence aux instances jeunesse départementales et régionales.
- ✓ Organiser des modules de formation à destination du réseau.
- ✓ Travail collaboratif autour des outils pédagogiques : Non à la Haine, Moi et les Autres, K'est ce t'en Sexe ?, Des-Infox. (cf l'encadré sur les outils pédagogiques utiles au réseau mais proposés également à des partenaires associatifs, institutionnels et à l'éducation nationale).
- ✓ Mobiliser et porter avec celles et ceux qui le souhaitent le dispositif Juniors Associations. Interroger ensemble la continuité de l'action (quel sens pédagogique et quelles retombées pour le réseau ?).
- ✓ Accompagner le Service Civique au sein du réseau.

Un tout nouveau Livret d'Accompagnement Service Civique

Suite au bilan avec les tuteurs et les tutrices des volontaires en Services Civiques avant l'été, nous avons identifié un besoin de plus d'outils d'accompagnement des volontaires, de plus de « transparence » des Formations Civiques et Citoyennes, et l'envie que ces dernières soient plus en adéquation avec la réalité des missions des volontaires. C'est pourquoi nous vous proposons un tout nouveau livret pour accompagner la relation volontaire & tuteur.rice. Les tuteur.rice.s sont également convié.e.s à se joindre à l'équipe d'animation de la FRMJC afin de construire ensemble les déroulés pédagogiques des FCC. Le lien pour le livret d'accompagnement : https://drive.google.com/file/d/1x0dJgJlDcOnv0BXnrtqSp8BFqNpmKm_f/view?usp=sharing

Nous avons également travaillé à une toute nouvelle procédure administrative pour l'accueil de personnes en Service Civique dans les MJC. Elle vise à simplifier les démarches et à éviter les allers-retours fastidieux entre FRMJC et MJC. Le lien vers cette procédure étape par étape : https://drive.google.com/file/d/1Xzcvd7qyVgKrlxB5ta0X5KF_9HZPEtzZ/view?usp=sharing



Camps Partagés

Nous avons sollicité une aide financière du département d'Ille et Vilaine afin de pouvoir acquérir du matériel de camping. L'idée est de le mettre à disposition des MJC et de faciliter un travail collectif de mise en place de camps inter-MJC pendant les vacances scolaires. Ce projet se construira avec les personnes intéressées donc n'hésitez pas à nous manifester votre intérêt !

Ciné-débat autour du film l'Époque

L'année dernière nous avons proposé au réseau d'organiser des ciné-débat autour du documentaire l'époque. C'est un recueil de témoignages de personnes jeunes sur leur rapport aux études, à l'alcool, à la police, à la politique... Il reste encore des crédits pour ces projections n'hésitez donc pas à manifester votre intérêt



Des Outils Pédagogiques

Les malles Non à la Haine, Moi et les Autres, Des-Infox et le jeu Qu'est ce que j'en sexe ? sont le fruit d'un travail de différentes MJC en France et de collectifs de professionnel.le.s issu.e.s de différentes régions. Partant du constat que de nombreuses structures étaient demandeuses d'accueillir ces outils sans pouvoir forcément en faire l'acquisition, le CA de la FRMJC a décidé en début d'année 2020 d'en faire l'achat. Ces malles sont des outils qui permettent d'aborder de nombreuses questions. Nous souhaitons les utiliser pour les membres du réseau, mais aussi les proposer à nos partenaires associatifs et institutionnels, et en particulier à l'Éducation Nationale ! Plaquette de présentation des outils pédagogiques disponible sur <https://drive.google.com/file/d/1XMFPuRXvUSVSPxqzHdC4LQqD21J58aq6/view?usp=sharing>

Un projet de web série

la CMJCF a confié la réalisation d'une web série à Raphaël MEDARD, qui se déroulera en saisons successives. La FRMJC Bretagne sera le théâtre de la seconde saison au cours de l'année 2020-2021. Nous reviendrons prochainement vers vous pour la mise en œuvre de ce projet en Bretagne.

Les membres du réseau, mais aussi pour les partenaires associatifs et institutionnels, acquisition de malles pédagogiques, valorisation de ce travail, développement de formations à l'extérieur



Dynamique culturelle :

Réinterroger la place de la Culture dans les MJC en continuité du travail entamé avec les Droits Culturels

- ✓ Faire du lien entre les projets des Maisons – S'appuyer sur l'existant dans les Maisons pour soutenir les rencontres (événements & réflexion pédagogique collective).
- ✓ Maintenir la dynamique de réflexion autour des cycles de formation Droits Culturels.
- ✓ Travail avec la CMJCF au sein de la commission culture et faire de notre région une « région chantier » pour les travaux de recherche de la commission.
- ✓ Dynamique Sociale & Famille : continuer le travail enclenché autour de « Accueillir dans les MJC »

Former

Construit avec le réseau, en partenariat avec d'autres fédérations, une stratégie de formation à l'interne mais aussi à l'externe du réseau avec notre centre de formation désormais certifié QUALIOPi depuis juillet 2020, avec son DEJEPS, son BPJEPS LTP/AC avec les CEMEA (la formation démarrera le 9 décembre 2020 et accueille une promotion d'apprenti-es dont déjà deux proviennent des MJC), un DESJEPS, en cours d'habilitation : ouverture prévue en Novembre 2021, des accompagnements VAE, des formations collectives à partir des outils pédagogiques

Mais voilà que la crise COVID est venue masquer tout ce travail ...

Centrant les réunions sur la gestion de la crise et ses incertitudes... Comment travailler quand on n'a aucune certitude sur demain ???

Les animateurs et animatrices, coordos des MJC avaient pu bénéficier en Juin d'un temps de formation avec Jeann DINOMAIS, pédo psychiatre pour échanger sur leur vécu de la situation sanitaire :

« Dans une restitution variée de la période du confinement, reflétant les situations diverses de chacun.e selon notamment le degré et la durée d'intégration dans une équipe ou sur un poste, le manque de la « présence » n'a pas été nommé directement. Pourtant ne s'agissait-il pas de cela par exemple dans l'évocation du sentiment d'inutilité, de la difficulté de travailler un programme sans avoir de retour du public ou de l'impossibilité de se servir de l'intelligence collective, ou encore de la saturation par rapport à l'intensité du travail en visio-conférence ?

Le lien quel qu'il soit, est fondé sur la présence, au moins à certains moments, de deux êtres ou plus qui échangent. Il n'y a pas que les mots qui prennent leur valeur dans une rencontre. Dans la rencontre physique, d'autres choses passent qu'à l'écran ou au téléphone ; nous engrangeons alors une foule de sensations et perceptions qui parfois sont même trop fortes, mais nourrissent un besoin fondamental humain. La présence est une réalité qui a manqué dans le temps du confinement et qui n'est pas tout à fait restaurée dans le temps du déconfinement : du fait de la « distanciation sociale » notamment qui éloigne les personnes, les fait se rencontrer masquées, et donc dépourvues d'un certain nombre de signes de reconnaissance, notamment des émotions.

L'inquiétude, voire la peur liée à la contamination, qu'il s'agisse d'une peur de transmettre ou d'attraper le virus s'est insinuée pendant ce long temps de confinement et est forcément entretenue par les nombreuses normes et conditions à appliquer dans le déconfinement.

Chacun a besoin de retrouver la joie de la présence à travers la reprise de rencontres réelles, formelles et informelles. Comment joindre les nécessités préventives d'un cadre que tout professionnel en contact d'un public doit appliquer ou représenter, et ce besoin fondamental de se retrouver dans la présence, sans les signes habituels qui le manifestent d'ordinaire : poignées de mains, sourires, proximité, etc...

La réalité d'un éloignement physique des personnes pendant le confinement peut-elle être impliquée dans un vécu de relative solitude qui est ressorti du discours d'un certain nombre d'animateurs.trices lors de l'évocation des mises en place projetées pour le déconfinement. Comme si l'équipe pourtant évoquée n'était pas totalement incluse dans la projection de cette reprise. Comme si chacun.e avait seul.e à projeter ses propres solutions...

N'y a-t-il pas nécessité de reformuler un souffle vital qui emmène plus loin, permet de se re projeter ensemble, pour ne pas se sentir enfermée et piégée dans ces apparentes contradictions du moment ?

Les MJC ne seraient-elles pas l'un des lieux pour recréer un espace concret pour enfants et jeunes qui n'est ni l'école ni la famille ? Il est toujours important de garder un espace de rêve et de ne pas projeter la peur et la limitation sur notre futur, pour accompagner les personnes à penser le possible. Ne pas être soumis.e à la crise sanitaire par la peur mais transformer et projeter ensemble dans un nouveau souffle.

Jeanne Dinomais



Info réseau

Éric DOINEL et Jean-Luc NEVEU quittent la FRMJC Bretagne pour un départ à la retraite en cette fin d'année 2020. Bienvenue à **Stéphanie LEUBE** à Douarnenez, à **François THOMAS** à la MJC de Quintin, **Olivier ROGNANT** remplace **Patrick BELLOEIL** à la MJC pen Ar Créac'h à BREST, **Baptiste SECHET** arrive à la MJC de Lamballe. **Thierry MENAGER** sera remplacé à la direction de l'Antipode MJC en début d'année 2021. Il sera chargé de mission à mi-temps dans le cadre d'un départ à la retraite progressive. Nous attendons la publication par le ministère de la culture de la nomination de la personne qui va le remplacer.

Corinne TESSIER a pris ses fonctions de comptable et de chargée de la paie à la FRMJC et à la FDMJC22. **Nolwenn MIGNARDOT** et **Nicolas BELLEC** arrivent comme apprenti-es à la FDMJC.

UNE SEULE CERTITUDE POUR L'ÉQUIPE DU SIÈGE :

Accompagner au mieux, répondre aux besoins, écouter...et organiser en fonction de ce qui s'entend, de ce qui peut se projeter... **Et pour faire tout ça ?** Une équipe qui a renouvelé ses pratiques : travail en visio s'alterne avec le travail en présentiel.

Corinne LE FUSTEC

corinne.lefustec@frmjcbretagne.org | 06 71 61 21 28

Directrice de la FRMJC accaparée cette année par la réorganisation, la stabilisation, les recrutements...

Patrick BELLOEIL

patrick.belloeil@frmjcbretagne.org | 06 25 15 24 63

Chargé de mission accompagnement des directions sur des questions RH, formation DESJEPS, représentation de la FRMJC dans les réseaux partenariaux du Finistère

Céline MALINGE

celine.malinge@frmjcbretagne.org | 06 87 05 15 27

Coordnatrice de réseau - Responsable de la formation DEJEPS Référente Qualiopi et pédagogique - Groupes Culture - Social

Solène ROUAS

solene.rouas@frmjcbretagne.org | 06.99.39.42.49

Coordnatrice- Animation de réseau - Jeunesse - Outils pédagogiques - Formation des bénévoles.

Juliette GOUGEON-MORIN

juliette.gougeon-morin@frmjcbretagne.org | 06 88 46 54 97

coordinatrice - animation de réseau FDMJC 22 - international

Nicolas BELLEC

nicolas.bellec@frmjcbretagne.org | 06 65 13 74 76

Animateur en contrat d'apprentissage à la FDMJC 22 en renfort sur la Jeunesse et l'International

Et une équipe administrative composée de :

(NB- compte-tenu de la crise sanitaire, les salariées sont équipées pour le télétravail et disposent désormais de téléphones portables)

Johanna FLEITOUR

secretariat@frmjcbretagne.org | 06 50 12 07 96

Coordnatrice administrative de tous les dossiers

Corinne TESSIER

finances@frmjcbretagne.org | 06 50 14 65 23

Comptable chargée de la paie FRMJC et FDMJC

Assistées à la FDMJC de :

Nolwenn MIGNARDOT

assistcomptableFD22@frmjcbretagne.org | 07 69 94 09 17

Comptable en contrat d'apprentissage à la FD 22

Et merci à Sylvie Besnard pour son accompagnement dans la réorganisation.

le 1^{er} Janvier 2021 la FDMJC 22 va déménager 10 Boulevard CHARNER à Saint-Brieuc (en face de la gare) les locaux du centre de formation de la FRMJC Bretagne y seront installés.