

# RAPPORT D'ACTIVITÉS 2018

AGO 2018 du 4 MAI 2019

## La FRMJC, employeur, ressources pour les directeur.rice.s des MJC

La FRMJC a connu en 2018 d'importants bouleversements : départ et remplacement du comptable, ainsi que de la direction. Une organisation expérimentale a été testée en 2018 pour continuer la réflexion sur les attentes et besoins des MJC par rapport à leur Fédération. Les équipes de la FRMJC Bretagne et de la FDMJC 22 ont renforcé leur mutualisation, Céline Malinge est venue renforcer l'équipe du siège pour suppléer Corinne sur des missions d'animation de réseau (dont la formation). Yohann ROLLAND a été recruté en tant que responsable financier en remplacement de Stéphane PINARD qui a choisi d'exercer son métier à plein temps à l'Antipode-MJC. Les résultats financiers que nous connaissons aujourd'hui nous ont contraints en ce début d'année à un plan de réorganisation.

Dans cette situation de réorganisation, la FRMJC a mis en place **une procédure de recrutement et qu'elle maîtrise la décision finale (cf difficultés passées, car elle assume cette fonction d'employeur, a de l'expérience en matière de recrutement de directeur.rices de MJC)**. Cependant, il est indispensable que des membres du CA local soient associés à cette décision. Ainsi, **une commission de recrutement** est créée, composée de 2 administrateur.rice.s issu.e.s du CA de la FRMJC Bretagne, de la directrice régionale, et de deux membres du CA de la MJC locale. Ensemble, ils précisent le profil du poste attendu à partir d'une fiche générale de poste de direction qui existe, puis ils rédigent l'offre, désignent les membres de la commission qui vont siéger. Ensuite, le poste est ouvert en interne, puis en externe, en l'absence de candidatures internes, puis à l'externe, en l'absence de candidatures. Réception des candidatures ; pré-sélection des candidatures par la FRMJC Bretagne, puis étude des candidatures et sélection de 1 à 6 candidatures maximum par la commission de recrutement. Il est possible qu'il n'y ait qu'une candidature présentée dans le cas d'une candidature interne. Des entretiens sont ensuite menés par la commission de recrutement, sur la base d'une épreuve écrite sur une des problématiques de la MJC, suivie d'un entretien d'une heure. L'objectif est de choisir de 1 à 3 candidat.e.s. Après cette phase, les candidat.e.s sont présenté.e.s au CA local (dont la collectivité, membre de droit) et qui après concertation fera un choix (si aucun candidat ne convient, la procédure recommence). En cas d'égalité entre deux candidats, la FRMJC Bretagne prend la décision.

Elle a expérimenté cette procédure pour **le recrutement** de

Christophe Maréchal à la direction de la MJC la Marelle à Scaër, à l'occasion du départ à la retraite de Bernard Mazza que nous saluons après de nombreuses années passées dans les MJC de Bretagne (Rennes, Douarnenez, Saint-Brieuc et Scaër) et pour le remplacement de Méziane FAHEM par Aurélie GARDAIR à la direction de la MJC de Bréquigny.

**Les directeur.rice.s des MJC se sont réunis très régulièrement** (8 fois) pour échanger de manière générale dans le cadre de séminaire et de réunions bimensuelles, à l'échelle départementale le plus souvent, mais aussi régionale.

Par ailleurs, **des temps d'analyses de pratiques, afin d'échanger sur les modes de direction** et les difficultés rencontrées par les directions, ont été mis en oeuvre pour épauler les directions dans l'exercice de leur métier. Plusieurs collègues ont été demandeurs de ces temps.

Nous avons aussi financé des parcours de formation à plusieurs directeur.rice.s pour les accompagner dans l'évolution de leur projet et accompagné des collègues, ou créé des petits groupes de travail pour analyser certaines situations complexes auxquelles certain.e.s directeur.rice.s sont amené.e.s à faire face (licenciements, tensions financières...)

La FRMJC Bretagne a signé un protocole d'accord en Décembre concernant la mise en place des élections du CSE, laquelle seront conduites en 2019.

La FRMJC a mis en place un groupe de travail sur la refonte des conventions tripartite de partenariat entre les collectivités locales, les MJC et la FRMJC. Ces conventions devraient être finalisées en 2019.

Certaines Villes, face à la baisse de dotations de l'Etat, négocient les conventions de poste de direction. Des discussions seront menées en 2019 avec les collectivités à partir du modèle économique qui se dessine aujourd'hui à la FRMJC.

## La FRMJC, ressource pour les MJC par l'animation d'une Vie de réseau :

Nous souhaitons rappeler que pour nous, un réseau, c'est à la fois des propositions et de la coordination qui vient de la Fédération, mais **c'est aussi un travail horizontal à tous les échelons, avec des temps réguliers d'échanges, de concertation, de mise en action partagés, des séminaires, des chantiers thématiques.**

**Le Conseil d'administration de la FRMJC Bretagne** est composé de 5 élu.e.s des MJC des Côtes d'Armor (Bégard, Lamballe, Quintin, Saint-Brieuc), de 7 élu.e.s des MJC du Finistère (Brest Harteloire, Brest Pen Ar Créac'h), de Morlaix, de Quimper, de Scaër et de Trégunc, de 5 élue.s d'Ille et Vilaine (Corps-Nuds, Rennes-Antipode, Rennes La Paillette, de Servon sur Vilaine, de Guipry-Messac). Les administrateur.rice.s siègent au conseil d'administration de chacune des MJC pour suivre leurs travaux en complément de la directrice.



**Des temps de formation pour les administrateur.rice.s** ont été mis en place cette année, beaucoup de membres de bureau actifs des MJC ont souhaité partager et échanger sur leur manière d'assumer les responsabilités qu'ils prennent, la manière d'exercer leurs mandats en coopération avec les équipes de salarié.e.s. Ils se retrouvent régulièrement.

La décision d'instaurer davantage de partages de réflexion élu.e.s/professionnel.le.s a été actée en 2018 et s'est mis en œuvre. Un séminaire sur la démocratie a été reporté de décembre à janvier en raison du mouvement social.

Des appels et prises de position ont été pris par la FRMJC en fin d'année, sur la base de la situation de précarisation dans lesquelles se trouvent les MJC par manque d'effectifs.

**Une commission financière** s'est mise au travail sur la situation de la FRMJC Bretagne. Elle est composée du trésorier Filipe NOVAIS, de la trésorière-adjointe, Marielle WINGERTER-LECOMTE, de Maryvonne TYMEN, secrétaire, Gérard BRICET,

président, de Yohann ROLLAND, responsable financier, et de Corinne LE FUSTEC. Ils ont tout d'abord conduit une analyse fine de la situation avant de proposer des pistes de travail sur le modèle économique, pistes que nous explorerons tout à l'heure.

**Des outils à partager** au service du réseau : des conseils juridiques avec des cabinets d'avocats (on peut noter une mutualisation dans le cadre de la CMJCF avec Brigitte CLAVANIER d'Alcya cabinet, la directrice de Juris association, le partage des questions juridiques entre collègues dans les réunions départementales, régionales, l'appui via les listes de diffusion), l'expertise du responsable financier de la FR qui vient en appui aux MJC qui en ont le besoin, mais également à celles qui souhaitent se doter d'outils de gestion prospectifs. On doit saluer ici le travail effectué par Yohann ROLLAND depuis son arrivée pour mettre à plat les outils comptables, les procédures en lien avec le trésorier, tout en dépannant des MJC en besoin de comptable (Le grand Cordel MJC à Rennes, Pen Ar Créac'h, le soutien à Bréquigny).

**Un service paye** mutualisé est à l'étude.

**Des temps de rencontres pour les autres professionnels :** la volonté de maintenir l'animation de réseau sur la région et de la renforcer, notamment en Ille et Vilaine, par des rencontres régulières entre professionnel.le.s coordinateur.rice.s, animateur.rice.s a été réaffirmée et se met en œuvre. Chaque MJC a pu accueillir l'animatrice réseau de la FRMJC pour échanger sur les attentes et les envies. Il en ressort une envie de faire ensemble pour se soutenir et s'entraider à la réalisation du projet émancipateur et fédérateur des MJC.



### **Rencontre de collectifs d'animateur.rice.s et de coordinateur.**

**rice.s:** 11 Janvier 2018/ Cette journée fût dédiée à la découverte de méthodes actives d'animation (jeux, initiation théâtre forum). Le collectif a découvert le jeu créé par la Caravane MJC autour des questions de sexualité (présentation et expérimentation du jeu). Ce fût également l'occasion de découvrir et d'expérimenter de nombreux jeux présentés par le centre de ressources sur la Non-Violence du Pays de St Brieuc. Une initiation au théâtre de l'opprimé a également été proposée.

**Deux séminaires internationaux** ont été organisés avec notre partenaire belge, la fédération des maisons de Jeunes en Belgique francophone. Le thème de ces rencontres était la participation et l'engagement des jeunes.

En juin 2018, nous avons accueilli une délégation de 12 animateurs et coordinateurs belges. La délégation bretonne composée d'administrateurs et de professionnels s'est rendue en Belgique du 1er au 5 octobre.

La rencontre avait comme objectifs de:

- Permettre la rencontre de professionnel.le.s travaillant dans des contextes similaires
- Explorer ensemble des difficultés rencontrées dans les pratiques professionnelles liées à l'éducation et à la citoyenneté
- Découvrir des initiatives originales mises en œuvre
- Analyser de manière croisée les pratiques et initiatives, afin d'affiner la compréhension des enjeux qui s'y jouent et des processus qui les soutiennent
- Construire collectivement des balises d'action permettant d'agir de façon plus pertinente.

D'une façon globale, le projet a permis aux participants de mieux appréhender les concepts d'éducation populaire, d'éducation interculturelle, de participation dans le contexte de l'éducation non-formelle.

En juin, nous avons été accueillies par: la MJC du pays de Quintin, la MJC du Plateau, la Caravane MJC, la Paillette MJC et la MJC Maison de Suède.

**Rencontre personnels administratifs :** De la même manière, les personnels administratifs se sont retrouvés sur « accueillir en MJC dans la philosophie des droits. Nous avons aussi discuté du besoin de partager des outils (comptabilité, paye, tableaux de bords financiers, éléments juridiques) et des journées de travail, d'échanges, de formation seront organisés et animés de manière coopérative par les professionnel.les du réseau.

**Les chantiers thématiques :** Ils animent la réflexion des acteur.

rice.s de la FRMJC : comme l'indiquent plusieurs définitions, le chantier est un lieu où s'effectuent des travaux, un lieu où règne un certain bazar, c'est ce que sont nos chantiers : des questions, des thématiques, qui nous interrogent et qui méritent que l'on se mette en dynamique collective, pour explorer, construire des hypothèses, expérimenter, élaborer... Plusieurs chantiers ont été mis en oeuvre au cours de l'année : droits culturels, dynamique Jeunesse, communication, analyse de pratiques pour accompagner les directeur.rice.s dans la fonction RH...

**Droits culturels :** après tout un travail réalisé sur Rennes, avec les portraits, nous avons choisi de continuer ce travail par la rédaction d'une plaquette en cours de travail, par la mise en place de cycles de formation élu.e.s/professionnel.e.s des MJC pour que le travail soit renforcé sur cette thématique dans les pratiques mises en œuvre au quotidien, avec l'idée également d'expérimenter des projets collectifs entre MJC par territoires de proximité. Un groupe de travail c'est constitué cette année pour penser un cycle de formation autour de la question des Droits Culturels. Il a été écrit un texte référence qui n'est pas encore finalisé et qui s'enrichit du partage des travaux. Nous animons des temps de formation sur la question des Droits Culturels auprès du Réseau Ensemble et Egalité, REZOOE. Un premier temps a déjà eu lieu, à la MJC Antipode le 22 mars. Cette rencontre a eu un franc succès, elle sera reconduite pour la prochaine rencontre REZOOE 35.

**Jeunesse :** Un groupe s'est aussi réuni sur la place des jeunes et la parole sur ce qui se vit et se joue dans notre réseau. Ce groupe en est aux premiers balbutiements et va continuer son action en 2019. Nous avons confié à Anne Morillon une étude sur les mécanismes déclencheurs de l'engagement chez les jeunes, suite à divers expérimentations que nous avons conduites à l'intérieur de la Fédération. Cette étude doit nous permettre de mieux analyser les déclencheur d'engagement dans nos pratiques d'accompagnement de la Jeunesse, et des premières hypothèses pourront être débattues au cours de l'année 2019.

**Communication:** La FRMJC a mis en chantier ses outils de communication (logo, charte graphique, Newsletter, site internet). Pour cela, elle s'est dotée d'un groupe de travail qui s'est réunis à 5 reprises pour réfléchir et mener le travail en coopération avec Erwann Fest, graphiste.

• **Le logo** a été choisi par le CA au mois de septembre:



• La Newsletter a refait son apparition depuis la fin d'année 2018. Il s'agit d'informer de l'avancée des chantiers en cours, des actions, du calendrier des commissions, de la dynamique jeunesse, des formations service civique, des rencontres animateurs/coordonateurs... Pour le moment, son usage est interne. Une newsletter «externe» est à venir.

• En construction en 2018, le nouveau site internet vient de voir le jour. Le site n'a pas vocation à être exhaustif mais à montrer que le réseau est une dynamique pour les MJC. Certains chantiers seront régulièrement mis à jour. 3 rubriques ont été retenues: Animer Fédérer / Formations / Chantiers.

Aussi, Un espace est aussi dédié à l'actualité maisons et projets inter-maisons. Pour alimenter cet espace, à chaque MJC de nous faire remonter son actualité et de contribuer.

Enfin, un espace pour l'actualité du réseau (temps forts), un agenda, un espace ressource (intranet) viennent compléter l'ossature du site.

**mjc**  
FÉDÉRATION RÉGIONALE BRETAGNE

ACCUEIL ANIMER FÉDÉRER FORMATIONS NOS CHANTIERS ESPACE PRO CONTACT

**ANIMER & FÉDÉRER**  
Pour animer et fédérer son réseau, la FRMJC et les antennes et fédérations départementales, c'est une équipe d'administratrices et d'administrateurs et de salarié.e.s, des outils d'accompagnement du réseau (payé, expertise financière, soutien juridique, de l'accompagnement RH, des chantiers coopératifs de travail thématiques, des thématiques de réflexion...

**FORMER**  
Notre conception de la formation s'appuie sur un travail de réseau avec les professionnels et militants de la FRMJC Bretagne, de la CEMEA, de Familles Rurales, de la fédération des Centres Sociaux et de PUBAPAR. (Union bretonne pour l'animation des pays ruraux)

**NOS CHANTIERS**  
Ils animent la réflexion des acteurs.rices de la FRMJC : comme l'indiquent plusieurs définitions, le chantier est un lieu où s'effectuent des travaux, un lieu où règne un certain bazar, c'est ce que sont nos chantiers.

Service Civique et Volontariat Européen Formation Civique et Citoyenne  
5 avril 2019  
Séjour à Brest de la rencontre de solidarité de personnes engagées et immersion dans des lieux insolites où se vit démocratiquement...  
lire la suite

**AGENDA**  
AVR 26 ven Jour entier AG de la MJC la Marie de Scaër...  
AVR 29 lun Jour entier AG de la MJC Harteloire à Brest  
MAI 3 ven Jour entier séminaire cas salarié.e.s de la ...  
MAI 4 sam Jour entier AG de la FRMJC Bretagne à la MJC...  
Voir le calendrier →

« Un homme de progrès, c'est un homme qui marche, qui va voir, expérimente, change sa pratique, vérifie son savoir, et ainsi sans fin.  
Elle nous rappelle étrangement la devise des mouvements d'éducation populaire des années 50-60 : Voir Juger Agir »  
et si nous remplaçons le mot « homme » par organisation ça résume bien ce que nous avons à faire collectivement. »  
Jacques Rancière

**ACTUALITÉS MAISONS ET PROJETS INTER-MAISONS**  
Retrouvez toute l'actualité de nos maisons et projets en cours au sein de notre réseau et au-delà.  
PLUS D'INFOS ICI

**NEWSLETTER**  
SOYEZ LES PREMIERS INFORMÉS !  
Inscrivez-vous pour recevoir notre newsletter  
le renseigne mon mail...

FÉDÉRATION RÉGIONALE DES MJC DE BRETAGNE  
5, rue de Lorraine 35 000 RENNES  
Tel : 02.99.14.30.10  
secretariat@frmjcbretagne.org

« la démocratie (...) est l'action qui sans cesse, arrache aux gouvernements oligarchiques le monopole de la vie publique et à la richesse la toute-puissance sur les vies »

## La FRMJC un espace de partages de projets, d'actions

**Accueil de volontaires en services civiques :** Dès le début du dispositif, les Maisons se sont impliquées de manière collective dans la mise en place d'un Service Civique concerté dans le cadre d'un agrément national.

**Les thématiques des projets:** Accès à la culture, éducation et citoyenneté, Égalité femmes-hommes, Environnement, Transition écologique et climatique, Solidarité et innovation sociale.



Les participants intègrent un réseau de volontaires en service civique et volontariat européen. Riche en interculturalité et en rencontre avec l'autre, les jeunes volontaires rentrent en relation avec des jeunes de différentes origines culturelles et sociales.

L'originalité réside dans la manière dont nous concevons l'accompagnement des volontaires au sein du réseau, à travers la co-construction d'un parcours de formations civiques et citoyennes avec les volontaires et la proximité du suivi que nous mettons en place avec les structures d'accueil. Les formations des volontaires en 2018 :

- Découverte d'outils d'animation et de débats sur les questions liées à la sexualité et aux relations femmes-hommes
- Formation à l'animation de débat
- Formation Théâtre de l'opprimé

Aussi, une particularité propre à notre réseau, exprimée par l'agence du service civique : les volontariats mis en place dans le réseau des MJC, se caractérisent par le fait qu'un nombre très important sont des service civique d'initiative. C'est à dire que les missions et l'engagement de jeunes en service civique se fait dans le cadre de co-construction de projet avec des jeunes, à partir de leurs attentes, de leurs motivations.

Les MJC qui ont accueilli des volontaires en 2018:

Finistère: MJC Harteloire, MJC la Marelle, MJC Douarnenez

Côtes d'Armor: MJC Plateau, MJC pays de Quintin, MJC de Lamballe

Ille et Vilaine: MJC Bréquigny, Grand Cordel MJC, La Paillette MJC, Antipode MJC, La Caravane MJC, MJC Pacé

**Accueil de volontaires en service volontaire européen :** La FDMJC22 est agréée pour la mise en place de projets de Service Volontaire Européen (SVE). Cela permet aux jeunes de 18 à 30 ans de partir jusqu'à 12 mois en Europe pour une action de volontariat dans une structure agréée. En 2018, nous avons coordonné 15 accueils. Des partenariats sont actuellement en place pour accueillir ces jeunes dans des MJC, Foyer de Jeunes travailleurs, établissements scolaires, collectivités territoriales (CD, service jeunesse).

Par ailleurs, la FDMJC22 est porteuse et coordinatrice d'un projet de partenariat stratégique SVE dans les lycées. EN 2018, ce sont 20 volontaires qui ont été accueillis dans ce cadre en Bretagne. Ce projet a permis également la mise en œuvre en 2018 d'activités complémentaires à l'accueil de ces volontaires:

- formation des volontaires à l'utilisation de méthodes actives d'animation dans les lycées.
- travail de recherche sur les déclencheurs à l'engagement chez les jeunes volontaires européens mené par Anne Morillon, sociologue.
- Projets collectifs de volontaires

**Exposition Non à la Haine :** Depuis 2016, les MJC ont accueillis cette exposition nationale. Les administrateur.rice.s et professionnel.le.s du réseau se sont impliqués dans les formations, à l'échelle départementale et régionale pour préparer l'accueil et l'animation de l'exposition... Cet outil de débat a permis le rapprochement de nos structures avec des partenaires extérieurs (collèges, lycées, partenaires institutionnels). Plus de 4500 personnes ont pu visiter l'exposition et en débattre. Cela permet de continuer le travail de prise de parole des jeunes dans des débats sur une thématique de société clef.

En 2018, la FRMJC Bretagne a fait l'acquisition de l'exposition. Elle est désormais disponible toute l'année sur les territoires où les MJC déploient leurs actions.

**Dynamique Jeunesse** : En matière de Jeunesse, une dynamique centrée sur les Jeunes de notre réseau



Présentation de la dynamique Jeunesse Breizh MJC par ses acteurs!

« Nous sommes des jeunes venant des MJC de Bretagne qui se sont tout d'abord rencontrés au festival BAZAR à Rodez en 2017. Nous nous sommes de nouveau retrouvés pour créer un nouveau projet qui était le Rendez-vous place du jeune n°2 qui pouvait intégrer toutes les MJC de France.

Suite à ça nous avons voulu continuer avec cette optique de rester soudés et ce dynamisme jeunesse que nous avons mais malheureusement beaucoup des MJC de France ont arrêté de nous répondre. Nous avons donc pris l'initiative de continuer ce collectif de jeunes entre Breton.ne.s.

Aujourd'hui, nous nous connaissons pratiquement tous à différentes échelles et nous avons comme but dans un premier temps de rassembler une centaine de jeunes Breton.ne.s pour les vacances de la Toussaint, afin de se laisser rêver ensemble et de faire un projet qui correspond aux attentes de tout le monde. Pour ça nous allons travailler tout le week-end, souvent par petit groupe, pour pouvoir préparer au mieux cette « sensibilisation » au projet qui se fera dans les différentes MJC de Bretagne. Nous nous retrouvons donc environ une fois par mois pour avancer notre projet. On sait être sérieux et sérieuses, on sait s'amuser et on sait aussi se concentrer lorsqu'il le faut. On sait traire des vaches et on sait faire à manger. Venez c'est cool! »

**Juniors Associations** : La FRMJC Bretagne, avec la fédération des Centres Sociaux et la Ligue de l'Enseignement de Bretagne anime le réseau des relais départementaux. Les relais départementaux constituent un maillage indispensable au dispositif Junior Association et au développement du Réseau. Il rencontre et conseille les jeunes aux différentes étapes de leur projet (habilitation, ouverture d'un compte bancaire, mise en relation avec des interlocuteurs ou partenaires, recherche de financement, conseil lors de la création d'une association de loi 1901,...) et peut leur proposer un accompagnement spécifique.

En 2018, les rencontres régionales des JA ont été annulées pour faute de participants. Depuis, les relais départementaux travaillent à la re-dynamisation du réseau JA en Bretagne à travers l'organisation de temps forts départementaux (rencontres départementales d'accompagnateurs).

Sur le département d'Ille et Vilaine, Céline MALINGE a intégré le réseau des JA et est maintenant identifiée comme relais départemental.

Sur le département du Finistère, Aurore Ledys, animatrice à la MJC de Morlaix, est désormais identifiée comme relais départemental dans la région de Morlaix

**Dialogue Structuré** : Membre du CRAJEP, la FRMJC s'est engagé dans le comité de pilotage du Dialogue Structuré. Le dialogue structuré est un outil de participation des jeunes de l'Union Européenne dans le cadre de sa stratégie jeunesse. C'est une méthode visant à améliorer sa politique publique, en favorisant le dialogue avec les jeunes citoyens et la société civile dans la conception, la mise en place, le suivi et l'évaluation de celles-ci. Les MJC de Quimper et de Lamballe ont participé à l'animation du CRAJEP pour la récolte de parole. L'étude sociologique et de récolte de parole est achevée, le CRAJEP et le Conseil Régional vont travailler maintenant, en lien avec les élus locaux, à la mise en place de politiques jeunesse répondant à l'étude.

## La FRMJC, un centre de formation

Notre conception de la formation s'appuie sur un travail de réseau avec les professionnels et militants de la FRMJC, des CEMEA, de Familles Rurales, de la fédération des Centres Sociaux et de l'UBAPAR (Union Bretonne pour l'Animation des Pays Ruraux). Nous avons imaginé nos formations sur une démarche collective, indispensable pour comprendre, analyser et surtout expérimenter. Notre démarche s'inspire de la pédagogie institutionnelle qui centre l'agir dans l'éducation, ce qui axe nos travaux de formateur.ice.s sur des mises en situation réelles et sur l'analyse de ses expériences.

Une plaquette de communication des formations professionnelles de la FR MJC a été éditée et diffusée dans les réseaux interne et externe à la FR MJC.



**VAE** : la FRMJC accompagne des personnes en VAE. Des dossiers ont été finalisés en 2018 pour un démarrage en 2018.

**Le DEJEPS**, Formation professionnelle qualifiante. La FR MJC est habilitée depuis 2010. Cette formation se déroule sur 2 ans autour de 4 UC qualifiants. Chaque année une promotion de stagiaires débute sa formation. En septembre 2018, 8 personnes ont intégré la promotion qui comptait déjà 6 stagiaires en 2017. Dès septembre 2018, nous avons embauché Céline MALINGE comme référente de la formation DEJEPS. Elle a pour mission

de conduire la formation, d'être support administratif en lien avec Gaël MOUSSY à la fédération départementale du 22 et d'être relais en communication avec la DRJSCS.

**Le DESJEPS**, En lien avec les associations Famille Rurale, Fédération des Centres Sociaux et UBAPAR de la région Bretagne, la FR MJC a déposé une demande d'habilitation pour un Diplôme d'Etat Supérieur de la Jeunesse de l'Education Populaire et des Sport, mention Animation Socio-éducative ou Culturelle. Cette formation de 2 ans se déroulera en itinérance sur la Région et débutera en Janvier 2020. Elle s'adresse à des Directeur.ice de structures et de projets. La formation se construit à plusieurs, professionnels des fédérations d'Education Populaire, intervenants et chercheurs divers, ce qui déculpé les savoirs et les pratiques.

**Le BPJEPS**, les CEMEA Bretagne lance dès septembre 2019, un BPJEPS LTP Animation Culturelle. Il a été entendu pour 2019-2020, que la FR MJC intervienne sur la formation, soit 49 jours, sur les UC de Direction ACM et Animation Culturelle. Les travaux débutés depuis quelques années dans le réseau des MJC à la question des Droits Culturels, s'inscrivent en légitimité dans cette sollicitation des CEMEA.

**Cycle de formations courtes** : il a été décidé de construire un cycle de formations courtes. Ce programme sera réalisé en 2019.

## Partenariats

Nous avons le soutien financier pour l'animation de notre réseau de la fédération bretonne des CAF, de la Ville de Rennes, des Départements des côtes d'Armor et de l'Ille et Vilaine, en complément des financements de postes de direction qui assurent aussi la pérennité du réseau.

**Comité Régional de la Mobilité (CoRéMob) :** Le Coremob est piloté conjointement par l'Etat et la Région (DRJSCS, Conseil régional, Rectorat). Installé en juin 2015, il a pour mission de coordonner et de mettre en réseau les multiples acteurs de la mobilité, qu'ils soient organisateurs, accompagnateurs ou financeurs de programmes. L'objectif est d'accroître le nombre de jeunes bénéficiaires et d'en diversifier les profils. La fédération y est représentée par l'intermédiaire de la FDMJC22, qui est chef de file du chantier 4: Accès des jeunes bretons au processus d'accompagnement, en amont et en aval des mobilités.

**CRAJEP :** Filipe NOVAIS assure avec Gérard BRICET la représentation de la FRMJC au sein du CRAJEP. Le dialogue structuré a mobilisé les acteur.rice.s du CRAJEP cette année. Filipe siège au CESER à ce titre.

**La CMJCF, la fédération** à laquelle nous sommes affiliés nous offre un espace de partage de nos chantiers à l'échelle nationale, espace qui nous permet de confronter nos difficultés, nos réussites, nos besoins de réflexion, d'outils... Nous contribuons à son animation de manière horizontale. Amboise, à cet égard a été une belle illustration de ce que peut être un réseau vivant : un espace de travail, de partages d'expériences, à partir d'un outil, qui nous a amenés à échanger sur des enjeux de société auxquels nous sommes confrontés au quotidien. Un travail important de refondation est en cours. Cette réflexion n'est pas éloignée des problématiques qui sont les nôtres, et ce travail collectif, nous le nourrissons autant qu'il nous nourrit.

L'équipe d'animation du réseau

Corinne **LE FUSTEC**, Céline **MALINGE**, Yoann **LE PUIL**

Avec l'appui administratif de Patricia **LANE**, Johanna **FLEITOUR**,  
Yohann **ROLLAND** et Gaël **MOUSSY**